

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE ECONOMIE și ADMINISTRAREA AFACERILOR
DEPARTAMENTUL MANAGEMENT, MARKETING, ADMINISTRAREA AFACERILOR
Postul scos la concurs: Conferențiar, poziția 23
Disciplinele postului: Instituții și relații ale organizației cu piața muncii, Teoria organizațiilor,
Managementul resurselor umane
Domeniul de competență: Management

FIȘA DE VERIFICARE
a îndeplinirii standardelor universității
pentru postul de conferențiar universitar
publicat Monitorul Oficial al României, partea a III-a, nr. 324, din 10 iunie 2014

Candidat: **BOCEAN CLAUDIU-GEORGE**

Data nașterii: 01.06.1977

Funcția actuală: Lector univ. dr.

Instituția: Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor

1. Studiile universitare

Nr. Crt.	Instituția de învățământ superior și Facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea din Craiova; Facultatea de Științe Economice; Master Administrarea Afacerilor	Științe economice și administrarea afacerilor, Management	2002-2004	Master în științe economice
2.	Universitatea din Craiova; Facultatea de Științe Economice; Specializarea: Contabilitate și Informatică de Gestiune	Științe economice și administrarea afacerilor, Contabilitate	1996-2000	Licențiat în științe economice

2. Studii de doctorat

Nr. Crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	Universitatea din Craiova	Economie	2003-2006	Doctor

3. Studii și burse postdoctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr. Crt.	Instituția de învățământ superior și Facultatea absolvită	Domeniul/ Specializarea	Perioada	Tipul de bursă
1.	-	-	-	-

4. Grade didactice/profesionale

Nr. crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul/postul sau gradul profesional
1.	Universitatea din Craiova Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Științe economice și administrarea afacerilor, Management	2008-prezent	Lector
2.	Universitatea din Craiova Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Științe economice și administrarea afacerilor, Management	2005-2008	Asistent
3.	Universitatea din Craiova Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Științe economice și administrarea afacerilor, Management	2002-2005	Preparator

5. Realizările profesional-științifice

Relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului	<p>În sinteză activitatea mea de cercetare efectuată după susținerea tezei de doctorat poate fi prezentată astfel: șase cărți de specialitate în calitate de autor și una în calitate de coautor, la care se adaugă trei manuale, în calitate de autor, un manual în calitate de coautor, o monografie de specialitate și un ghid de lucrări practice; patru articole publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact mai mare ca zero; patrusprezece articole/studii publicate în reviste indexate în baze de date internaționale - EBSCO, Repec, Scopus, DOAJ, EconLit, Cabell`s (la care se adaugă peste patruzeci de articole publicate în diverse reviste de specialitate importante în plan național, spre exemplu Tribuna Economică, Revista de Finanțe Publice și Contabilitate); șapte publicații în extenso, apărute în lucrări ale unor conferințe importante de specialitate (la care se adaugă alte nouă de participări la conferințe internaționale, în țară sau străinătate, la care nu s-au tipărit decât volume de rezumate); șase contracte de cercetare/educație.</p> <p>În ceea ce privește temele de cercetare, activitatea mea poate fi periodizată astfel: în prima parte a carierei (2002-2006) lucrările elaborate au fost în special în sfera economiei muncii, managementului pieței muncii, managementului general (ca o urmare firească a pregătirii lucrării de doctorat); după finalizarea tezei (2007) activitatea de cercetare s-a mutat ca tematică înspre managementul resurselor umane, responsabilitatea socială a organizațiilor (îndeosebi prin dimensiunile privind responsabilitatea față de angajați, mediu și consumatori), teoria organizațiilor.</p> <p>Teza de doctorat cu titlul ”Echilibre și dezechilibre pe piața muncii din România”, ca realizare importantă în activitatea mea de cercetare, prezintă, ca un prim element de originalitate, abordarea pieței muncii prin prisma metodelor și tehnicilor manageriale în vederea îndeplinirii obiectivului central al politicii sociale: dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia pe piața muncii, prin asigurarea oportunităților egale de învățare pe tot parcursul vieții, în vederea dezvoltării unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive. În cadrul științei economice, lucrarea a avut o abordare multidisciplinară. La realizarea sa am aplicat concepte, instrumente și tehnici specifice economiei muncii, macro și microeconomiei, econometriei, managementului general, managementului strategic, statisticii economice. Plecând de la câteva modele teoretice și aplicative privind echilibrul în cadrul pieței muncii din România am relevat dezechilibrele existente și am trasat modalitățile de reformare a sistemului asigurărilor de șomaj și de protecție a salariaților, precum și strategiile privind restructurarea pieței muncii menite să atenueze riscurile generate de dezechilibrele pieței muncii.</p> <p>Impactul activității de cercetare poate fi pus în evidență prin cele peste 45 de citări ale lucrărilor științifice realizate, în cadrul unor cercetări derulate de autori români sau străini. Prestigiul științific poate fi dovedit și prin prezența în colectivul editorial al revistei Management & Marketing indexată în mai multe baze de date (EBSCO, REPEC, DOAJ, CEEOL, Cabell's), în calitate de editor asistent.</p>
--	---

**Capacitatea
candidatului de a
îndruma studenți
sau tineri
cercetători și
competențele
didactice ale
candidatului**

În cei doisprezece ani de când sunt angajat în învățământul superior am derulat activități cu caracter didactic (cursuri și seminarii) la următoarele discipline: Management, Economia întreprinderii, Simulări decizionale, Tehnici de negocieri în afaceri, Managementul proiectelor în afaceri, Managementul resurselor umane, Economia muncii, Asigurarea și dezvoltarea resurselor umane, Instituții și relații ale organizației cu piața muncii. În cadrul acestor activități am încercat să încurajez și să stimulez participarea activă a studenților, să elimin învățarea prin memorare, să am mereu în vedere dezvoltarea capacităților de gândire critică, de rezolvare a problemelor, de lucru în echipă, de integrare a studenților într-o organizație după absolvire. Metodele de predare au fost adaptate acestor deziderate, dar și noilor tehnologii informaționale și de comunicare.

Rezultatele obținute la diferitele evaluări confirmă că activitatea mea didactică este una de calitate. Astfel, începând cu anul 2011, în cadrul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din Craiova s-a implementat o procedură pentru evaluarea profesională a cadrelor didactice de către studenți. În toți cei trei ani universitari (2011-2012, 2012-2013, 2013-2014) am obținut calificativul ”foarte bine” (în semestrul II al anului universitar 2013-2014, în care am derulat activități didactice la disciplinele ”Managementul resurselor umane” și ”Tehnici de negocieri în afaceri”, media evaluărilor făcute de către studenți a fost 9,75/10). De asemenea, în urma evaluării anuale efectuate de către decanul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din Craiova, în conformitate cu Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 360/2011, am primit calificativul ”foarte bine” pentru anii 2011, 2012 și 2013 (nota finală a fost 4,80/5).

Începând cu anul 2007 am coordonat studenți în vederea elaborării lucrărilor de licență (peste 50) și de disertație (peste 45). Lucrările elaborate au fost, în cea mai mare parte, cercetări riguroase, originale, cu un pronunțat caracter aplicativ, apreciate de comisiile de evaluare cu calificative foarte bune.

Pe latura didactică și de cercetare am dezvoltat relații de colaborare cu cadre didactice din principalele centre universitare din țară (București, Timișoara, Iași, Cluj Napoca, Sibiu, Oradea, Târgoviște, Galați). Urmare a colaborării din ultimii ani, de la o parte dintre aceștia am primit aprecieri în cadrul unor recomandări necesare pentru înscrierea la concursul de conferențiar: prof. univ. dr. Ioan Abrudan, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, prof. univ. dr. Ion Stegăroiu, Universitatea „Valahia” din Târgoviște, prof. univ. dr. Doina Dănăiață – Universitatea de Vest din Timișoara.

Ca membru al departamentului de Management, Marketing, Administrarea Afacerilor am participat la activitățile presupuse de implementarea, la nivelul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor din Craiova, a educației centrate pe student prin: ajustarea planurilor de învățământ; echilibrarea prelegerilor formale cu studiul individual și proiecte de grup, identificarea și aplicarea unor instrumente adecvate pentru obținerea feed-back-ului studenților cu privire la cursuri și procesul de predare.

Capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare	<p>Pe parcursul activității am participat la implementarea mai multor proiecte de cercetare/educaționale. Toate proiectele de cercetare/educaționale în care am fost implicat s-au finalizat în bune condiții, cu atingerea integrală a obiectivelor inițiale, fără disfuncționalități.</p> <p>În continuare inserez o listă a proiectelor la care am participat:</p> <p>Responsabil financiar și cercetător în cadrul proiectelor internaționale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - e-Learning educational center in medicine, 2010-1-RO-LEO05-07378, EACEA, Leonardo da Vinci, 2010-2012, 272615 euro; - A web-based e-training platform for Extended Human Motion Investigation in Orthopedics, LLP/LdV/ToI/2011/RO/008, EACEA, Leonardo da Vinci, 2011-2013, 348101 euro; - e-Training for wellness in spa services, LLP-LdV-ToI-2011-RO-022, EACEA, Leonardo da Vinci, 2011-2013, 308834 euro. <p>Membri în proiectele naționale și europene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategia de compatibilizare a învățământului superior economic românesc cu cerințele spațiului european al educației și cercetării științifice, CNCSIS nr. 136, 2005-2008, 54000 RON; - Studiu privind impactul responsabilității sociale asupra întreprinderilor românești, CNCSIS nr. 601, 2007-2009, 52980 RON; - Centrul Regional Universitar de Formare, Asistență și Consultanță în Resursele Umane - CRUFACRUM, RO-2002/000-586.05.02.178, PHARE, 2005-2006, 42360 EUR.
---	--

6. Îndeplinirea standardelor universității:

- deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau într-o ramură înrudită: **îndeplinit**

- îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar, aprobate prin OMECTS 6560/20.12.2012, publicat în Monitorul Oficial nr. 890 bis/27.12.2012 și modificat cu OMEN nr. 4204/15.07.2013 publicat în Monitorul Oficial nr. 440/18.07.2013, potrivit art. 219 alin. (1) al Legii Educației Naționale, Legea nr. 1/2011: **îndeplinit**

Domeniul de activitate (Indicator, Criteriu)	Punctaj minim	Punctaj realizat
Activitatea didactică / profesională (A1)	10	48,88
	Minim o carte	7 cărți
Activitatea de cercetare (A2)	35	145
	Minim 8 articole	25 articole din care 4 în reviste cotate ISI cu factor de impact mai mare ca 0
Recunoașterea impactului activității (A3)	5	132
TOTAL	50	325,88

* Justificarea îndeplinirii standardelor minime naționale în Anexa 1

7. Îndeplinirea standardelor facultății: **îndeplinit**

Data
15.07.2014

Candidat
Lect. univ. dr. Bocean Claudiu George

**Detalierea punctajului realizat necesar
îndeplinirii standardelor minimale naționale pentru conferirea titlului de conferențiar**

A1. ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ			
1.1. Cărți și capitole/studii în cărți de specialitate sau volume colective	$A_{1,1} = \sum k_i \times p_i$		
1.1.1.2. Cărți de specialitate naționale	p_i	k_i	Punctaj
Bocean C.G. , Echilibre și dezechilibre pe piața muncii din România, Editura Universitaria, Craiova, 2007, 353 p., ISBN 978-973-742-015-2	8	100%	8
Șchiopoiu Burlea Adriana – coordonator, Responsabilitatea socială a întreprinderii, Editura Universitaria, Craiova, 2007, 244 p., ISBN 978-973-746-005-3	8	11%	0,88
Bocean C.G. , Managementul proiectelor în afaceri, Editura Universitaria, Craiova, 2007, 197 p., ISBN 978-973-688-119-0	8	100%	8
Bocean C.G. , Perfecționarea relațiilor și condițiilor de muncă, Editura Tribuna Economică, București, 2010, 292 p., ISBN 978-973-742-978-0	8	100%	8
Bocean C.G. , Gestiunea previzională a resurselor umane, Editura Tribuna Economică, București, 2011, 228 p., ISBN 978-973-688-199-2	8	100%	8
Bocean C.G. , Managementul recompensării resurselor umane, Editura Tribuna Economică, București, 2012, 270 p., ISBN 978-973-688-219-7	8	100%	8
Bocean C.G. , Formarea și dezvoltarea capitalului uman, Editura Tribuna Economică, București, 2013, 180 p., ISBN 978-973-688-240-1	8	100%	8
Total A1.1.	48,88 puncte		
1.2 Material didactic/Lucrări didactice			
1.2.1 Manuale didactice/monografii			
Constantinescu D., Ogarcă R., Bocean C.G. , Barbu C., Băloi C., Management, Editura Universitaria, Craiova, 2008, 432 p., ISBN 978-606-510-202-6	-		
Bocean C.G. , Tehnici de negociere în afaceri, Editura Universitaria, Craiova, 2008, 196 p., ISBN 978-973-688-095-7	-		
Bocean C.G. , Economia muncii, Editura Universitaria, Craiova, 2012, 207 p., ISBN 978-606-14-0488-9	-		
Bocean C.G. , Managementul resurselor umane, Editura Universitaria, Craiova, 2012, 254 p., ISBN 978-606-14-0490-2	-		
1.2.2 Îndrumătoare de lucrări practice			
Ogarcă R., Băloi C., Bocean C.G. , Meghișan M., Economia întreprinderii – teste, aplicații și studii de caz, Editura Universitaria, Craiova, 2008, 244 p; ISBN 978-606-510-040-4	-		
TOTAL A1	48,88 puncte		

A2. ACTIVITATEA DE CERCETARE			
2.1. Articole care prezintă contribuții specifice originale, în extenso, publicate ca autor sau coautor, în reviste cotate ISI sau BDI	$A_{2.1.1.}, A_{2.1.2.}, A_{2.1.3.} = \sum \frac{p_i}{a_i}$		
2.1.1. Articol care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, publicat într-o revistă cotată ISI cu factor de impact mai mare ca 0	p_i	a_i	Punctaj
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , New approaches of consumers' protection in terms of management systems' international standards evolution, Amfiteatru Economic, Nr. 28, Vol. XII, 2010, pp. 360-372, ISSN 1582-9146, (Factor de impact ISI în 2010 - 0,320), http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=40	8	2	4
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Corporate sustainability and organizational change. Case of Petrom, Amfiteatru Economic, Nr. 32, Vol. XIV, 2012, pp. 323-332, ISSN 1582-9146, (Factor de impact ISI în 2012 - 0,953), http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=46	8	2	4
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Relationships among social and environmental responsibility and business, Amfiteatru Economic, Nr. 7s, Vol. XV, 2013, pp. 759-768, ISSN 1582-9146, (Factor de impact ISI în 2012 - 0,953), http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_RO.aspx?Cod=53	8	2	4
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Ways to reduce consumer complaints – the EU perspective, Amfiteatru Economic, Nr. 35, Vol. XVI, 2014, pp. 336-350, ISSN 1582-9146, (Factor de impact ISI în 2012 - 0,953), http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=51	8	2	4
Total A 2.1.1.	16 puncte		
2.1.2. Articole care prezintă contribuții științifice, în extenso, publicate în reviste indexate de cel puțin două din bazele de date internaționale recunoscute*	p_i	a_i	Punctaj
Bocean C.G. , Petrisan M., Links between macroeconomic key variables and employment levels in Romania, Revista Tinerilor Economisti, Nr. 8, 2007, pp. 99-104, ISSN 1583-9982, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://stat257.central.ucv.ro/rte/	6	2	3
Bocean C.G. , Corporate governance quality, Analele Științifice ale Universității “Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Secțiunea Științe Economice, 2008, pp. 30-36, ISSN 0379-7864, (indexată Repec, Econlit, Doaj, Cabell`s, Ebsco), http://anale.feaa.uaic.ro/anale/resurse/04_F18_Bocean.pdf	6	1	6
Marcu N., Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Various approaches of risk analysis, Metalurgia Internațional, Nr.13, Vol. 14, 2009, pp. 46-53, ISSN 1582-2214, (indexată Ebsco, Scopus, ISI), http://apps.isiknowledge.com/summary.do?qid=7&product=UA&SID=Q18li6p4C1aE8i3mEhM&search_mode=GeneralSearch	6	3	2
Bocean C.G. , Meghisan G.M., Trends the labor market equilibrium, Revista Tinerilor Economisti, Nr. 13s, 2009, pp. 77-84, ISSN 1583-9982, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://feaa.ucv.ro/RTE/013S-11.pdf	6	2	3
Bocean C.G. , Intellectual capital measuring - a comparative approach, Revista Tinerilor Economisti, Nr. 14s, 2010, pp. 55-60, ISSN 1583-9982, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://feaa.ucv.ro/RTE/14S-08.pdf	6	1	6
Bocean C.G. , Project based organization - an integrated approach, Management & Marketing, Vol. IX, Nr. 2, 2011, pp. 265-273, ISSN 1841-2416, (indexată Repec, Doaj, Ebsco), http://www.mnmk.ro/2011_2.php	6	1	6
Bocean C.G. , Greenhouse gas emission trends in Romania, Quality - Access to Success, Special issue, 2011, pp. 439-446, ISSN 1582-2559, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://www.srac.ro/calitatea/en/arhiva/supliment/S2_Q-as_Contents_August_2011.pdf	6	1	6

* Bazele de date internaționale recunoscute sunt ISI Web ob Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabells, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest, DBLP, ACM, INFOSCI

Bocean C.G. , Absorption capacity of EU funds in Romania, Revista Tinerilor Economiști, Nr. 18, Aprilie, 2012, pp. 123-130, ISSN 1583-9982, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://stat257.central.ucv.ro/rte/	6	1	6
Bocean C.G. , Human resources compensation in time of crisis, Management & Marketing, Vol. X, Nr. 2, 2012, pp. 285-292, ISSN 1841-2416, (indexată Repec, Doaj, Ebsco), http://www.mnmk.ro/2012_2.php	6	1	6
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Corporate social responsibility through the lens of ISO standards, Business Excellence and Management, Vol. 2, Issue 4, 2012, pp. 56-66, ISSN 2248-1354, (indexată Repec, Ebsco), http://beman.ase.ro/no24/6.pdf	6	2	3
Bocean C.G. , Impact of training on business performance. Case of Petrom, Revista Tinerilor Economiști, Nr. 19, November, 2012, pp. 86-93, ISSN 1583-9982, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco), http://stat257.central.ucv.ro/rte/	6	1	6
Bocean C.G. , Trends in human resources structure, Management & Marketing, Vol. XI, Nr. 2, 2013, pp. 255-264, ISSN 1841-2416, (indexată Repec, Doaj, Ebsco), http://www.mnmk.ro/documents/PDF_MNMK_2_2013/5-14-2-13.pdf	6	1	6
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , ISO 14001 and ISO 14064 - organizational tools for environmental responsibility, Actual Problems of Economics, Nr. 1, Vol. 2, 2013, pp. 135-146, ISSN 1993-6788, (indexată EconLit, ProQuest, Ebsco, Cabell`s), http://eco-science.net/authors_int.html	6	2	3
Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Integrated corporate strategy model, Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Economy Series, Issue 1, 2014, pp. 258-263, ISSN 2344 -3685, (indexată Repec, Cabell`s, Ebsco, Repec), http://www.utgjiu.ro/revista/?page=curent	6	2	3
Total A 2.1.2.	65 puncte		
2.1.3. Articole/studii publicate în volumele conferințelor indexate ISI proceedings sau internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN)	p_i	a_i	Punctaj
Domnisoru S., Ogarcă R., Bocean C.G. , Considerations regarding the influence of culture on decision making, International Conference „Economy & Business”, Sunny Beach, Bulgaria, 11-14 September 2007, ISBN 978-954-9368-27-7	4	3	1,33
Bocean C.G. , Budică I., Budică A., Corporate governance in emerging economies. Evidences from Romania, International Conference MIBES “Management of international Business & Economics Systems”, Larissa, Greece, 29-30 September 2007, pp. 502-511, ISBN 978-960-877-647-0,	4	3	1,33
Meghisan Gh., Bocean C.G. , Meghișan G., Forces that shape the competition on the Romanian mobile telecommunication market, „International Conference Business Excellence”, Brașov, organizatori ASE București și Univ. Transilvania Brasov, 17-18 octombrie 2008, publicat în Review of Management and Economic Engineering (indexată Cabell`s, Ebsco), Vol. 6, Special issue, pp. 125-128, ISSN 1583-624X,	4	3	1,33
Bocean C.G. , The shadow economy and corruption in Romania, International Conference „Actual Problems of Global Economy”, Universitatea Ovidius Constanța, 21-22 May 2010, publicat în Analele Facultății de Științe Economice, Constanța (indexată Repec, Doaj, Cabell`s, Ebsco), 2010, pp. 543-546, ISSN 1582-9383	4	1	4
Bocean C.G. , Sitnikov C.G., Improving and enhancing Jorgensen model based on new trends in quality management, Annals of DAAAM for 2010 & Proceedings of the 21st International DAAAM Symposium, 20-23 October 2010, Zadar, Croatia, pp. 985-986, ISSN 1726-9679	4	2	2
Bocean C.G. , Sitnikov C.S., Trends in European greenhouse gas emission, International Conference „Knowledge and business challenge of globalization”, Faculty of Commercial and Business Sciences, Celje, Slovenia, 17-18 November 2011, pp. 26-32, ISBN 978-961-6825-41-2	4	2	2

Sitnikov C.S., Bocean C.G. , Improving quality management of small enterprises in rural tourism, International Conference „Knowledge and business challenge of globalization”, Faculty of Commercial and Business Sciences, Celje, Slovenia, 15-16 November 2012 , pp. 877-894, ISBN 978-961-6825-67-2	4	2	2
Total A 2.1.3.	14 puncte		
Total A 2.1.	95 puncte		
2.3. Granturi/proiecte câștigate prin competiție	$A_{2.3} = \sum p_i \times n_i$		
2.3.2.1. Granturi/proiecte câștigate prin competiție – internaționale (membru în echipă)	Punctaj		
e-Learning educational center in medicine, 2010-1-RO-LEO05-07378, EACEA, Leonardo da Vinci, 2010-2012, 272615 euro, director prof univ. dr. Avramescu Taina	10		
A web-based e-training platform for Extended Human Motion Investigation in Orthopedics, LLP/LdV/ToI/2011/RO/008, EACEA, Leonardo da Vinci, 2011-2013, 348101 euro, director prof. univ. dr. Popescu Dorin	10		
e-Training for wellness in spa services, LLP-LdV-ToI-2011-RO-022, EACEA, Leonardo da Vinci, 2011-2013, 308834 euro, Leonardo da Vinci, 2011-2013, 308834 euro, director prof. univ. dr. Avramescu Taina	10		
Centrul Regional Universitar de Formare, Asistență și Consultanță în Resursele Umane, RO-2002/000-586.05.02.178, PHARE, 2005-2006, 42360 EUR, director prof. univ. dr. Vârzaru Mihai	10		
2.3.2.2. Granturi/proiecte câștigate prin competiție – naționale (membru în echipă)	Punctaj		
Strategia de compatibilizare a învățământului superior economic românesc cu cerințele spațiului european al educației și cercetării științifice, CNCSIS nr. 136, 2005-2008, 54000 RON, director prof. univ. dr. Constantinescu Dumitru	5		
Studiu privind impactul responsabilității sociale asupra întreprinderilor românești, CNCSIS nr. 601, 2007-2009, 52980 RON, director prof. univ. dr. Burlea Schiopoiu Adriana	5		
Total A 2.3.	50 puncte		
TOTAL A2	145 puncte		

A3. RECUNOAȘTEREA ȘI IMPACTUL ACTIVITĂȚII

3.1. Citări în cărți și reviste ISI/BDI		$A_{3.1.} = \sum p_i \times n_i$
3.1.1. Citări în reviste ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexată BDI		Punctaj
Lucrarea care citează	Lucrarea citată	
<p>Daniela-Emanuela Dănăcică, Ana-Gabriela Babucea and Cîrnu Doru, Correlation and regression in the analysis of labor resources in Romania in between 1990 and 2006, Analele Universității “Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, Seria Economie, Nr. 2, 2008. ISSN 2344 -3685 http://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2008-02/10_DANIELA_EMANUELA_DANAC_ICA.pdf</p>	<p>Bocean C.G., The impact of active labour market policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany.</p>	2
<p>Tudor Pendiuc, Human resources audit in a public institution, Metalurgia International, Vol. XIV, 2009, Special Issue 16, pp. 195-199. ISSN 1582-2214 http://apps.isiknowledge.com/summary.do?product=WOS&qid=11&SID=Q18li6p4C1aE8i3mEhM&search_mode=CitedReferenceSearch.</p>	<p>Bocean C.G., Auditul resurselor umane, Editura Tribuna Economica, București, 2008.</p>	2
<p>Ionuț Barbu and Valentin Ilie, Theoretical approaches regarding the personal development concept from managerial perspective, Annals of Food Science and Technology, Vol. 10, Issue 2, 2009, pp. 707-710. ISSN 2065-2828 http://www.afst.valahia.ro/docs/issues/2-BARBU_ILIE1[1]_refacutB.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Motivarea personalului, Tribuna economică, nr. 18, 2007.</p>	2
<p>Silvia Florea and Constantin Oprean, Towards an integrated project: Higher education and graduate employment in Romania, Management of Sustainable Development, Volume 2 (2), 2010, pp. 78-85. ISSN 2066 – 9380 http://www.cedc.ro/media/MSD/Papers/Volume%202%20no%20202010/12.pdf.</p>	<p>Bocean C.G., Employment, productivity, output growth in emerging countries. Evidence from Romania, MPRA Paper 10694, University Library of Munich, Germany.</p>	2
<p>Vasile Dinu, Ivan Marchevski, Eugen Dobrescu and Raluca Mariana Petrescu, Education and training needs in the field of consumer protection in the lower Danube region, Amfiteatru Economic, Vol. XII, 4s, 2010, pp. 709-734. ISSN 1582-9146 http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_999.pdf</p>	<p>Sitnikov, C.S. and Bocean C.G., New approaches of consumers' protection in terms of management systems' international standards evolution, Amfiteatru Economic, Nr. 28, Vol. XII, 2010.</p>	2
<p>Cătălin Mihail Barbu and Flaviu Meghișan, Revenues management in the marketing of services, Annals of University of Craiova - Economic Sciences Series, 2010, Vol. 3, Issue 38, pp. 301-308. ISSN 1233-365X http://feaa.ucv.ro/AUCSSE/0038v3-035.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Pledging for new conceptual perspectives in decision-making process, Management & Marketing, Vol. IV, nr. 1, 2006.</p>	2

<p>Liviu Craciun and Catalin Mihail Barbu, Determining Consumers' Propensity To Buy Romanian Products, Management & Marketing, Craiova, Vol. IX, Issue 2, 2011, pp. 255-264. ISSN 1841-2416 http://www.mnmk.ro/documents/2011-2/8_Barbu_FFF.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Pledging for new conceptual perspectives in decision-making process, Management & Marketing, Vol. IV, nr. 1, 2006.</p>	<p>2</p>
<p>Mirela Mazilu, Romania - an Attractive Tourist Market after the World Economic Crisis, International Journal of Energy and Environment, Issue 2, Vol. 5, 2011, pp. 212-221. ISSN 2076-2895 http://www.naun.org/multimedia/NAUN/energyenvironment/19-771.pdf</p>	<p>Sitnikov C.S. and Bocean C.G., New approaches of consumers' protection in terms of management systems' international standards evolution, Amfiteatru Economic, Vol. XII, Nr. 28, 2010.</p>	<p>2</p>
<p>Costel Casuneanu, The Romanian employee motivation system: an empirical analysis, International Journal Of Mathematical Models And Methods In Applied Sciences, Issue 5, Vol. 5, 2011, pp. 931-938. ISSN 1998-0140 http://www.naun.org/main/NAUN/ijmmas/20-747.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Motivarea personalului, Tribuna economică nr. 18, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Waseem Al-Haddad, Saleh Taher, Alzurqan and Fares Jamil Al-Sufy, The Effect of Corporate Governance on the Performance of Jordanian Industrial Companies: An empirical study on Amman Stock Exchange, International Journal of Humanities and Social Science, Vol. 1(4), April 2011, pp. 55-69. ISSN 2220-8488 http://www.ijhssnet.com/journals/Vol.1_No.4;April2011/8.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Eleni Vangjeli, Sonela Stillo and Marinela Teneqexhi, Impact of Active Labor Market on Employment: Albania's Case, Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology, Issue 8, February 2012, pp. 1-17. ISSN 2069-5934 http://www.scientificpapers.org/wp-content/files/1264_ELENI_VANGJELI_IMPACT_OF_ACTIVE_LABOR_MARKET_PROGRAMS_ON_EMPLOYMENT_ALBANIAS_CASE.pdf</p>	<p>Bocean C.G., The impact of active labour market policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Mihai Constantin Razvan Barbu, Considerations on managerial ethics in sports organizations, Management & Marketing, Craiova, Vol. X, 2012, Issue 1, pp. 58-68. ISSN 1841-2416 http://www.mnmk.ro/documents/2012-first/5_24_1_12_FFF.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu Mihail Cătălin, Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Claudia Oana Ionescu, The Romanian system of private pensions in an European context, The Yearbook of The "Gh. Zane" Institute of Economic Researches, Vol. 21, Issue 1, 2012, pp. 77-88. ISSN 1453-4061 http://ices.ro/RePEc/zan/ygzier/2012/YGZIER_V21_ISS1_77to88.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Sistemul pensiilor private din Romania, Tribuna Economică, nr. 43, 2007.</p>	<p>2</p>

<p>Catalina Soriana Sitnikov, Environmental Responsibility Model Based On ISO 14000 Management Systems, Management & Marketing, Vol. X, Nr. 2, pp. 317-324, November, 2012. ISSN 1841-2416 http://www.mnmk.ro/documents/2012-secondpart/11-31-2-12-FFF.pdf</p>	<p>Bocean G.C., Project based organization – an integrated approach, Management & Marketing, Vol. IX, Nr. 2, 2011.</p>	<p>2</p>
<p>Georgeta Vintilă and Ștefan Cristian Gherghina, An Empirical Investigation of the Relationship between Corporate Governance Mechanisms, CEO Characteristics and Listed Companies', Performance International Business Research, Vol. 5, No. 10, 2012, pp. 175-191. ISSN 1913-9004 http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ibr/article/viewFile/20272/13406</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Eugen Nicolaescu, Business Environment and Corporate Governance in Public Entities, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, December, 2012, Vol. 2, No. 12, pp. 347-353. ISSN 2222-6990 http://www.hrmars.com/admin/pics/1505.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Staiculescu Oana, A new vision of quality cost: an essential optimization tool for managerial accounting, Procedia – Social and Behavioral Sciences, Vol. 62, 2012, pp. 1276-1280. ISSN 1877-0428 http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042812036592</p>	<p>Bocean, C.G. and Sitnikov, C.S., Improving and enhancing Jorgensen model based on new trends in quality management, Annals of DAAAM for 2010 & Proceedings of the 21st International DAAAM Symposium, 20-23 October 2010, Zadar, Croatia.</p>	<p>2</p>
<p>Claudia Oana Ionescu, Life Insurance Versus Private Pension, Journal of Knowledge Management, Economics and Information Technology, Economical essays, Special Issues 1, December, 2012, pp. 149-159. ISSN 2247-7756 http://www.scientificpapers.org/wp-content/files/special-issue-december-2012.pdf#page=149</p>	<p>Bocean C.G., Sistemul pensiilor private în România, Tribuna Economica, nr. 43, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Cătălina Soriana Sitnikov, Six sigma as a strategic tool for companies, Revista Tinerilor Economiști, No. 19, November, 2012, pp. 94-104. ISSN 1583-9982 http://stat257.central.ucv.ro/rte/arhiva/19.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Intellectual capital measuring - a comparative approach, Revista Tinerilor Economiști, no. 14 special issue, 2010.</p>	<p>2</p>
<p>Maria-Cristina Ștefan, Analysis of Unemployment in Romania During 2007-2011, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, Vol. 3, No. 1, January, 2013, pp. 324-335. ISSN 2222-6990 www.hrmars.com/admin/pics/1471.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Echilibre și dezechilibre pe piața muncii din România, Editura Universitaria Craiova, 2007.</p>	<p>2</p>

<p>Sidra Ali Mirza and Attiya Javed, Determinants of financial performance of a firm: Case of Pakistani stock market, Journal of Economics and International Finance Vol. 5(2), May, 2013, pp. 43-52. ISSN 2006-9812 http://academicjournals.org/article/article1380791743_Mirza%20and%20Javed.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Robinson O. Ugwoke, Edith O. Onyeonu and Charity N. Obodoekwe, Duality Role of Chief Executive Officer (CEO) in Corporate Governance and Performance of Quoted Companies in the Nigerian Stock Exchange: An Appraisal of the Perception of Managers and Accountants, Research Journal of Finance and Accounting, Vol. 4, No. 12, 2013, pp. 11-19. ISSN 2222-1697 http://www.iiste.org/Journals/index.php/RJFA/article/view/7754/7866</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Patricia Rațiu and Leonina-Emilia Suci, Performance improvement strategies used by managers in the private sector, Analele Universității din Oradea. Științe Economice, Tom XXII, July, 2013, pp. 1613-1624. ISSN 1222-569X http://steconomiceuoradea.ro/anale/volume/2013/n1/172.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Managementul performanțelor personalului, Editura Tribuna Economică, București, 2009.</p>	<p>2</p>
<p>Mikhail N. Korsakov, Anna V. Babikova and Tatiana V. Korsakova, Information Stream Management in Organizations, Management, 3(7A), 2013, pp. 16-23. ISSN 2162-9374 http://article.sapub.org/10.5923.s.mm.201310.03.html</p>	<p>Bocean C.G. and Sitnikov, C.S., Corporate sustainability and organizational change. Case of OMV Petrom, Amfiteatru Economic, Vol. XIV, Nr. 32, 2012.</p>	<p>2</p>
<p>U. Modum, Robinson O. Ugwoke and Edith O. Onyeonu, Content analysis of the effect of CEO duality on the corporate performance of quoted companies on the Nigerian stock exchange 2006-2012, European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 2, No. 6, September, 2013, pp. 61-77. ISSN 2235 -767X http://www.ejbss.com/Data/Sites/1/vol2no6sept2013/ejbss-1279-13-contentanalysisoftheeffectofceoduality.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Sorina Enache, Interdependence between labor market and unemployment in the post-crisis economy, Theoretical and Applied Economics, Vol. XX, No. 8(585), 2013, pp. 107-116. ISSN 1844-0029 http://store.ectap.ro/articole/894.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Echilibre și dezechilibre pe piața muncii din România, Editura Universitaria Craiova, 2007.</p>	<p>2</p>

<p>Tomasz Bernat and Piotr Bartkowiak, Monopolization versus sustainable growth – the case of postal services market in Poland, <i>Amfiteatru Economic</i>, Nr. 7s, Vol. XV, 2013, pp. 715-728. ISSN 1582-9146 http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_1236.pdf</p>	<p>Sitnikov, C.S. and Bocean C.G., Corporate sustainability and organizational change. Case of OMV Petrom, <i>Amfiteatru Economic</i>, Vol. XIV, Nr. 32, 2012.</p>	<p>2</p>
<p>Ramona Pîrvu and Roxana Bădîrcea, Historical study regarding the protection of consumers within the electric energy and natural gas markets, <i>Amfiteatru Economic</i>, No. 34, Vol. XV, 2013, pp. 385-399. ISSN 1582-9146 http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_1207.pdf</p>	<p>Sitnikov, C.S. and Bocean C.G., New approaches of consumers' protection in terms of management systems' international standards evolution, <i>Amfiteatru Economic</i>, Vol. XII, Nr. 28, 2010.</p>	<p>2</p>
<p>U. Modum, Robinson O. Ugwoke and Edith O. Onyeanu, Audit Committees and Corporate Performance of Selected Companies Quoted in the Nigerian Stock Exchange: a Perception Analysis, <i>Research Journal of Finance and Accounting</i>, Vol. 4, No.16, 2013, pp. 115-125. ISSN 2222-1697 http://www.iiste.org/Journals/index.php/RJFA/article/view/8292/8652</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, <i>Management & Marketing</i>, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Olusanya Olufunso Omolade and Oluwasanya Adewale Tony, Effect of Corporate Governance on the Survival and Sustainability of Banks In Nigeria, <i>American Journal of Engineering Research (AJER)</i>, Vol. 3, Issue 2, 2014, pp-73-83. ISSN 2320-0936 http://www.ajer.org/papers/v3(2)/K0327383.pdf</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, <i>Management & Marketing</i>, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Robinson O. Ugwoke, Edith O. Onyeanu, and Nwanneka J. Modebe, Board Size and Composition and Corporate Performance: the Case of Non- Financial companies on the Nigerian stock Exchange, <i>European Journal of Business and Management</i> Vol.5, No. 26, 2013, pp. 177-186. ISSN 2222-1905 http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/viewFile/8077/8616</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, <i>Management & Marketing</i>, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>2</p>
<p>Cristina Gănescu, Andreea Gangone and Mihaela Asandei, Assessing the impact of the national cultural framework on responsible corporate behaviour towards consumers: an application of Geert Hofstede's cultural model, <i>Amfiteatru economic</i>, Vol. XVI, Nr. 35, 2014, pp. 21-337. ISSN 1582-9146 http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_EN.aspx?Cod=51</p>	<p>Sitnikov, C.S. and Bocean C.G., New approaches of consumers' protection in terms of management systems' international standards evolution, <i>Amfiteatru Economic</i>, Vol. XII, Nr. 28, 2010.</p>	<p>2</p>

Suditu Bogdan et al., Roles and boundaries of local government actions towards the users of public services planning and sustainable territorial development in Romania, Amfiteatru economic, Vol. XVI, No. 35, February 2014, pp. 146-164, ISSN 1582-9146 http://www.amfiteatruconomic.ro/RevistaDetalii_RO.aspx?Cod=51	Sitnikov C.S. and Bocean C.G. , Relationships among social and environmental responsibility and business, Amfiteatru Economic, Nr. 7s, Vol. XV, 2013.	2
Total A 3.1.1.		66 puncte
3.1.2.1. Citări în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în străinătate		Punctaj
Lucrarea care citează	Lucrarea citată	
Panteia, Ex Ante Evaluation Operational Programme Human Resource Development, Leyden, January, 2007. http://www.evaluare-structurale.ro/direct_ink/SOP%20HRD%20ex-ante%20evaluation.pdf	Bocean C.G. and Barbu M.C., Links between Employment, Productivity and Output Growth. Case of Romania, SSRN Working Paper 901726, 2006.	4
USAID Armenia, Employment Services: Their Role for USAID Armenia Armenia Social Protection Systems Strengthening Project, AECOM International Development, December 2008. http://pdf.usaid.gov/pdf_docs/Pnadp192.pdf	Bocean C.G. , The Impact of Active Labour Market Policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany, 2007.	4
Anne Marie Spevacek, Effectiveness of Active Labor Market Programs: A Review of Programs in Central and Eastern Europe and the Commonwealth of Independent States, USAID Knowledge Services Center, KSC Research Series, December 23, 2009. http://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PNADM044.pdf	Bocean C.G. , The Impact of Active Labour Market Policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany, 2007.	4
Marieta Radu, Analysis of the situation in relation to minimum income schemes in Romania A Study of National Policies, European Commission DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, April 2009. http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9040&langId=en	Bocean C.G. , The Impact of Active Labour Market Policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany, 2007.	4
Čedomir Ljubojević and Gordana Ljubojević, Improving the stakeholder satisfaction by corporate governance quality, 10th International Conference Organised by the University of Primorska, Faculty of Management Koper, Slovenia, Euro-mediterranean University, Slovenia, and University of Sousse, Tunisia, 2009. ISBN 978-961-266-047-5, http://www.fm-kp.si/zalozba/ISBN/978-961-266-047-5/contents.pdf și www.vps.ns.ac.rs/SB/2011/5.3.pdf	Bocean C.G. , Corporate governance quality, Analele Științifice ale Universității “Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Secțiunea Științe Economice, 2008.	4

<p>Costel Casuneanu, The analyze of the employees motivation system in the Romanian companies. The empirical evidence, 5th WSEAS International Conference on Management, Marketing and Finances, "Recent Researches in Sociology, Financing, Environment and Health Sciences", Gran Canaria, Spain, March 24-26, 2011, pp. 235-240. ISBN 978-960-474-287-5, http://www.wseas.us/e-library/conferences/2011/Meloneras/SOMMEM/SOMMEM-36.pdf</p>	<p>Bocean C.G., Motivarea personalului, Tribuna economică, nr. 18, 2007.</p>	<p>4</p>
<p>Velinka Tomić, Active and Passive Labour Market Policies in B&H: Macroeconomic Analysis and Assessment of Efficiency, in Jovan Zubović și Ivana Domazet – editors, New Challenges in Changing Labour Markets, Institute of Economic Sciences, Belgrade, Serbia, 2012, pp. 153-173. ISBN 978-8680315-93-5, http://www.rppp-westernbalkans.net/dms/downloads/Library/Research-Results/Serbia/New-Challenges-in-Changing-Labour-Market/New%20Challenges%20in%20Changing%20Labour%20Market.pdf</p>	<p>Bocean C.G., The Impact of Active Labour Market Policies in Romania, MPRA Paper 10397, University Library of Munich, Germany, 2007.</p>	<p>4</p>
<p>Catalina Soriana Sitnikov, Triple Bottom Line, in Idowu S., Capaldi N., Zu L., Das Gupta A. - eds, „Encyclopedia of Corporate Social Responsibility”, Springer, Berlin, 2013, pp. 2558-2564. ISBN 978-3-642-28036-8 http://link.springer.com/referenceworkentry/10.1007/978-3-642-28036-8_465</p>	<p>Bocean C.G. and Barbu M.C., Corporate performance and firm performance, Management & Marketing, Vol. V, nr. 1, 2007.</p>	<p>4</p>
<p>Catalina Soriana Sitnikov, Corporate Strategy, in Idowu S., Capaldi N., Zu L., Das Gupta A. - eds, „Encyclopedia of Corporate Social Responsibility”, Springer, Berlin, 2013, pp. 606-613. ISBN 978-3-642-28036-8 http://link.springer.com/referenceworkentry/10.1007/978-3-642-28036-8_299</p>	<p>Bocean C.G., Corporate governance: Theories, challenges and paradigms. In Man in the knowledge based organization Xith International Conference, Sibiu. Ministry of Defence Academy, November 23-25, 2006.</p>	<p>4</p>
<p>Catalina Soriana Sitnikov, CSR Life-Cycle Exploration, in Okpara J., Idowu S. - eds, „Corporate Social Responsibility - Challenges, Opportunities and Strategies for 21st Century Leaders”, Springer Berlin Heidelberg, 2013, pp. 111-125. ISBN 978-3-642-40975-2 http://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-642-40975-2_7</p>	<p>Bocean C.G. Corporate governance regulation in emerging countries. Management and Marketing, Vol. VII, nr. 2, 2010.</p>	<p>4</p>

Florian Nuqi, Krenare Pireva and George Efstathiadis, The impact of new alternative telecommunication services on the strategy of traditional telecom providers in Kosovo, Proceedings of the 2nd Annual International Conference on Business, Technology and Innovation, 1-2 November 2013, Durres, Albania, pp. 94-101, ISBN 978-9951-437-24-0 http://conferences.ubt-uni.net/digital-proceedings/icbti2013-cse-mek-proceedings.pdf	Bocean C.G. , Meghisan F. and Meghisan G., Strategy Implementation – Case of European Telecommunication Providers. Annals of the University of Oradea, Economic Science Series, 17(4), 2008.	4
Total A. 3.1.2.1.		44 puncte
3.1.2.2. Citări în carte de specialitate sau volum colectiv publicate în țară		
Lucrarea care citează	Lucrarea citată	Punctaj
Boncea Mădălina, Piața muncii în România în perioada de preaderare la Uniunea Europeană, în Marin Băbeanu - coord., “Economia Contemporană A României Analize. Cercetări. Studii”, Editura Universitaria, Craiova, 2008, pp. 105-123, ISBN 978-606-510-103-6	Bocean C.G. , Echilibre și dezechilibre pe piața muncii din România, Editura Universitaria Craiova, 2007.	2
Costel Casuneanu and Tanase Stamule, The Impact of collective bargaining at national and branch level on wages policy of economic agents. Results of research sampling, Proceedings of 4TH International Conference of ASECU, The Bucharest Academy of Economic Studies, Bucharest, 22-24 May, 2008. ISBN 978-606-505-234-5. www.asecu.gr/files/RomaniaProceedings/13.pdf	Bocean C.G. , Recompensarea personalului, Tribuna economică, nr. 20, 2007.	2
Cătălin Mihail Barbu, Marketing internațional, Editura Universitaria Craiova, 2010. ISBN 978-606-510-0004-1	Bocean C.G. , Tehnici de negocieri în afaceri, Editura Universitaria, Craiova, 2008.	2
Ioan Nicolae și Carmen-Manuela Nicolae, Managementul și sursele de finanțare ale organizațiilor nonguvernamentale din România, Editura Printexpert, Craiova, 2011. ISBN 978-606-8274-23-2	Bocean C.G. , Motivarea personalului, Tribuna economică, nr. 18, 2007.	2
Total A 3.1.2.2.		8 puncte
Total A 3.1.		118 puncte
3.3. Membru în colectivele de redacție sau comitetele științifice al revistelor și manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice/recenzor pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale indexate ISI		
		$A_{3.3.} = \sum p_i \times n_i$
3.3.2. Membru în colectivele de redacție sau comitetele științifice al revistelor și manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice BDI		
		Punctaj
Editor asistent al revistei Management & Marketing (http://www.mnmk.ro/colegiu.php)		2
Total A3.3.		2 puncte

3.4. Experiență de management, analiză și evaluare în cercetare și/sau învățământ	$A_{3.4.} = \sum p_i \times n_i$
3.4.2. Experiență de management, analiză și evaluare în cercetare și/sau învățământ – Membru	Punctaj
Membru în comisiile de susținere a examenului de licență	2
Membru în comisiile de susținere a examenului de disertație	2
Membru în comisiile îndrumare la doctorat	2
Total A3.4.	6 puncte
3.7. Membru în academii, organizații, asociații profesionale de prestigiu, naționale și internaționale, apartenență la organizații din domeniul educației și cercetării	$A_{3.7.} = \sum p_i \times n_i$
3.7.4.1. Membru în asociații profesionale internaționale	
Human Resources Benchmarking Association (HRBA)	3
DAAAM International Vienna	3
Total A 3.7.	6 puncte
TOTAL A3	132 puncte
TOTAL INDICATOR DE MERIT A = A1+A2+A3	325,88 puncte