

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

DEPARTAMENTUL: MANAGEMENT-MARKETING-ADMINISTRAREA AFACERILOR

Postul scos la concurs lector, Poz. 44

Disciplinele postului: Management; Managementul întreprinderilor turistice, Economia întreprinderii, Managementul operațiunilor de turism intern și internațional

Domeniul de competență: Management

## **FIȘA DE VERIFICARE**

a îndeplinirii standardelor universității pentru postul de

### **Lector universitar**

publicat în Monitorul Oficial al României Partea a III-a, nr. 518 din 18 decembrie 2013

Candidat: **BĂLOI IONUȚ-COSMIN**

Data nașterii: 16.08.1984

Funcția actuală: Asistent universitar

Instituția: Universitatea din Craiova; Facultatea de Economie și  
Administrarea Afacerilor

#### **1. Studii universitare**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Instituția de învățământ superior</b>	<b>Domeniul</b>	<b>Perioada</b>	<b>Titlul acordat</b>
1.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	2003-2007	Economist licențiat
2.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Științe Sociale	Geografie	2003-2007	Licențiat în Geografie și Limba și literatura franceză
3.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	2007-2009	Masterat în Administrarea Afacerilor

#### **2. Studii doctorale**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Instituția de învățământ superior</b>	<b>Domeniul</b>	<b>Perioada</b>	<b>Titlul științific acordat</b>
1.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	2003-2007	Doctor în domeniul Management

### 3. Studii și burse postdoctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

-	Nu este cazul	-	-	-
---	---------------	---	---	---

### 4. Grade didactice/profesionale

Nr. crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul/postul didactic sau gradul/postul profesional
1.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	01.10.2007-17.02.2008	Preparator universitar suplinator
2.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	18.02.2008-01.05.2012	Preparator universitar titular
3.	Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor	Management	01.05.2012-prezent	Asistent universitar titular

### 5. Realizări profesional-științifice

<p>Relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului</p>	<p>Cercetarea derulată de către coordonatorul propunerii de proiect s-a întins pe o perioadă relativ redusă (2005-prezent), concretizându-se în lucrări originale detaliate (teze de licență, disertație și doctorat, două cărți de specialitate) și în elaborarea unor articole prezentate la manifestări științifice prestigioase și publicate în reviste recunoscute și indexate în baze de date internaționale.</p> <p>Teza de doctorat susținută în 2011 (“<i>Abordări strategice cu efect asupra competitivității în industriile românești producătoare de energie din surse regenerabile</i>”) constituie rezultatul unor preocupări intense, concretizate în ample investigații și acumulări cantitative și calitative, realizate în cadrul programului de pregătire al Școlii Doctorale în Științe Economice, continuate apoi în cadrul Centrului de Cercetări în Economie și Administrarea Afacerilor. Aportul cercetărilor candidatului la aprofundarea managementului în ansamblu este cu atât mai remarcabil cu cât domeniile de activitate examinate sunt complexe și într-o continuă dinamică.</p> <p>Candidatul este coautorul a două cărți de specialitate, publicații ce figurează în cataloagele mai multor biblioteci ale universităților din România.</p> <p>Problematica abordată (în teza de doctorat, în cele două apariții editoriale și în articolele prezentate și publicate) este una complexă și demonstrează o viziune globală asupra numeroaselor aspecte manageriale, precum și o analiză riguroasă a acestor componente în timp și în spațiu. Astfel, background-ul epistemologic demonstrează preocupările candidatului pentru îmbogățirea cunoștințelor manageriale locale și naționale. Temele de interes și metodologia întrebuintată în cadrul cercetărilor sunt caracterizate de noutate prin tratarea lor interdisciplinară; printre preocupări se numără: tratarea din perspectivă strategică și managerială a sectoarelor economice turism și producție de energie, abordarea influenței factorilor climatici asupra managementului în turism, disfuncționalitățile implementării standardelor de control intern/managerial în instituțiile publice, impactul personalităților non-conformiste asupra managementului organizațiilor, utilizarea tehnicii scenariilor în demersul decizional strategic ș.a.</p> <p><u>Lucrarea <i>Management. Funcții. Structuri. Procese</i></u> (autori - Constantinescu D., Ogarcă R., Bocean C., Barbu C., <b>Băloi I.C.</b>; Editura Universitaria, Craiova, 2008) a fost <i>citată</i> în următoarele cercetări, toate publicate în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The Influence of Societal Values on Organizational Culture at Company Level, the Romanian Case</i>, MO Cercel, Review of International Comparative Management Volume 12, Issue 4, October 2011, pp. 747-754. <a href="http://www.rmci.ase.ro/no12vol4/12.pdf">http://www.rmci.ase.ro/no12vol4/12.pdf</a></li> <li>- <i>Project Based Organization-An Integrated Approach</i>, CG Bocean - Management &amp; Marketing-Craiova, 2011</li> </ul>
--	---

	<p>- <i>The influencing facts of career success</i>, Constantinescu D, Bumbeneci D, Annals of the University of Craiova, Economic Sciences Series, Vol 1, 2010. <a href="http://feaa.ucv.ro/annals/v1_2010/038.07.pdf">http://feaa.ucv.ro/annals/v1_2010/038.07.pdf</a></p> <p>- <i>Comparative Analysis of Human Synergistics and Denison models for assessment organizational culture</i>, MO Cerceel, Intercultural Management (Management Intercultural), issue: 2 (26), 2012, pp. 19-25 <a href="http://www.ceeol.com/asp/getdocument.aspx?logid=5&amp;id=1e3a252646c346eabfc4c1a5358417d5">http://www.ceeol.com/asp/getdocument.aspx?logid=5&amp;id=1e3a252646c346eabfc4c1a5358417d5</a></p> <p>- <i>RESEARCH METHODS USED IN ANALYSING ORGANISATIONAL CULTURE</i>, S. Dugan, MS Mărăcine, Annals. Economics Science Series. Timișoara, Vol XIX, 2013, pp. 413-419. <a href="http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2013/Lucrari_vol_XIX_2013_069.pdf">http://fse.tibiscus.ro/anale/Lucrari2013/Lucrari_vol_XIX_2013_069.pdf</a></p> <p>- <i>ORGANIZATIONAL CULTURE – BASIC ELEMENT OF ORGANIZATION PERFORMANCE</i>, MS Mărăcine, The Young Economists Journal, nr 18, 2012, pp. 149-155 <a href="http://stat257.central.ucv.ro/rte/arhiva/18.pdf">http://stat257.central.ucv.ro/rte/arhiva/18.pdf</a></p> <p>- <i>EMPLOYEES INVOLVEMENT IN DECISION MAKING: THE CASE OF THE ROMANIAN SMES</i>, RF. Ogarcă, The Young Economists Journal, nr 15, 2010, pp. 95-106 <a href="http://stat257.central.ucv.ro/rte/arhiva/15.pdf">http://stat257.central.ucv.ro/rte/arhiva/15.pdf</a></p> <p><u>Lucrarea <i>Scenarios on the Romanian wind energy production</i></u>, (autori Nistorescu T. și <b>Băloi I.-C.</b>, publicată în <i>Quality-access to success</i>, Special number, Vol. 14, pp. 378-384, 2013 <a href="http://calitatea.srac.ro/en/">http://calitatea.srac.ro/en/</a>) a fost citată în lucrarea <i>Financing the investments in green energy. Case study: Unicredit Leasing Corporation IFN S.A.</i>, (D. Popa, L. Marinas, A. Zaharia, Supplement of Quality-Access to Success, Vol. 14, S3, September 2013, pp 93-100), citare indexată în mai multe BDI, inclusiv SCOPUS</p>
<p>Capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători și competențele didactice ale candidatului</p>	<p>Activitatea didactică a fost apreciată pozitiv, mărturie stând calificativul <i>Foarte bine</i>, obținut în urma evaluării din partea studenților (ultimele medii obținute au fost <b>9,29</b> în 2012; <b>9,37</b> în 2013, respectiv <b>9,21</b> în 2014) și a evaluării membrilor catedrei și directorului de departament.</p> <p>În activitatea didactică, candidatul a întreținut raporturi de colaborare cu instituții partenere ale UCV în ceea ce privește coordonarea stagiilor de practică a studenților, din 2008 până în prezent. După obținerea titlului de doctor, activitatea de îndrumare științifică se concretizează anual în coordonarea studenții pentru elaborarea lucrărilor de licență.</p> <p>Abilitățile de consiliere didactică și profesională a studenților sunt exercitate în cadrul Comisiei Facultății pentru Probleme Studențești în care candidatul este membru, precum și în calitate de tutore de an. Activitatea didactică și de cercetare se împletește și cu organizarea activităților extra-curriculare, respectiv organizarea a numeroase excursii montane și a vizitelor la teatru și filarmonică.</p> <p>Colaborarea colegială este una de ținută academică, contribuind la îmbunătățirea activității didactice și de cercetare, beneficiile fiind reciproce – atât din perspectiva candidatului cât și din partea titularilor de curs pe care acesta i-a asistat, dar și din partea celorlalte cadre titulare și doctoranzi implicați în activitatea departamentului. Colaborările au depășit frontierele catedrei, existând numeroase rezultate obținute în urma colaborării cu cercetători și personal didactic ai altor facultăți (Științe ale Naturii, Inginerie Electrică) și instituții (ASE București).</p> <p>Colaborările sunt înlesnite de poziția candidatului în cadrul Centrului de Cercetări în Economie și Administrarea Afacerilor al FEAA (secretar al acestui centru).</p> <p>Aprecieri profesionale favorabile au fost exprimate de către profesori universitari și cercetători - membri în comisia științifică de susținere a publică a tezei de doctorat, referințe privitoare la abilitățile de cercetare și la rezultatele obținute (conducători ai Facultății de Management, ASE).</p> <p>Reprezentativă este și activitatea administrativă: candidatul face parte din Comisia Facultății pentru Promovare și Imagine Academică este Secretar al Structurii cu Atribuții de Monitorizare, Coordonare și Îndrumare Metodologică a Universității din Craiova și a fost Secretar al Comisiei de Admitere la Master.</p>

<p>Capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare</p>	<p>- <i>Studiul nivelului de cunoaștere a standardelor de control intern/managerial și identificare a unor măsuri de sprijinire a instituțiilor publice în implementarea controlului intern/managerial</i>, proiect de cercetare avansată finanțat în cadrul competiției interne de granturi 2013-2014 a UCv, Nr. 26C/ 27.01.2014, valoare 12000 RON, calitatea: <b>director de proiect</b>.</p> <p>- <i>Competitiv, durabil, inovativ și identitar în conturarea destinației turistice Oltenia</i>, proiect de cercetare interdisciplinară finanțat în cadrul competiției interne de granturi 2013-2014 a UCv, Nr. 7C/ 27.01.2014, valoare 24000 RON, director de proiect: lect. dr. Liliana Popescu; calitatea: <b>membri al echipei de proiect</b>.</p> <p>- <i>Antreprenoriatul – o carieră de succes</i>, proiect POSDRU, ID: 63785 derulat de Fundația Orizont, Craiova; calitatea: <b>formator, expert pe termen scurt</b> în cadrul programului de formare profesională / perfecționare „Competențe antreprenoriale” (august 2012-februarie 2013).</p> <p>- Contract de creație intelectuală (cesiune drepturi de autor) nr. 48 / 03.08.2012, colaborare FiaTest București pentru Ford Motors Company, calitatea: <b>instructor/trainer</b> în cadrul “Programului introductiv de instruire pentru noii angajați ai Ford România cu privire la componentele sistemului de producție Ford”.</p>
---	--

## 6. Îndeplinirea standardelor Universității

- să dețină titlul științific de doctor în domeniul postului sau într-o ramură înrudită: **îndeplinit**;
- să aibă o medie a anilor de studii universitare peste media minimă stabilită de Consiliul facultății, dar nu mai mică de 8,00: **îndeplinit**;
- să aibă cel puțin 10 lucrări publicate în reviste de specialitate clasificate de CNCSIS în categoriile A, B+, B sau în reviste și conferințe relevante pentru domeniul respectiv (stabilite de către facultăți), inclusiv suport de studiu pentru disciplina/discipline din structura postului, conform CV-ului: **îndeplinit**.

<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Nr. minim realizări</b>	<b>Nr. realizări candidat</b>
Lucrări publicate în reviste de specialitate clasificate de CNCSIS în categoriile A, B+, B sau în reviste și conferințe relevante pentru domeniul respectiv (stabilite de către facultăți), inclusiv suport de studiu pentru disciplina/discipline din structura postului	<b>10</b>	<b>13</b> (11 lucrări publicate în reviste / conferințe și 2 suporturi de studiu)

## 7. Îndeplinirea standardelor facultății: îndeplinit

Semnătură candidat,