



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DOLJ

Nr.10984/C.C.C.M.M.R.M./26.06.2024

Către: UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA  
Sediul : Craiova, Str. Al. I. Cuza, nr.13, Jud.Dolj  
Ref: Solicitarea nr.2775/17.06.2024

Urmare cererii dumneavoastră nr.2775/17.06.2024 cu privire la solicitarea înregistrării Actului Aditional la Contractul Colectiv de Munca nr.164/17.07.2023 încheiat între conducerea Universitatii din Craiova si Uniunea Sindicatelor Universitare din Craiova, sindicat reprezentativ, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Dolj, la numărul 1/27, din data de 26.06.2024 si isi produce efectele din data de 18.06.2024 pana in data de 13.07.2025.

Cătălin Tiberius MOHORA

Inspector Șef

Raducu Alexandru MITRAN

Inspector Sef Adjunct Relatii de Munca



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL EDUCAȚIEI**  
**Universitatea din Craiova**  
**RECTORAT**

Craiova, Str. A.I. Cuza, nr. 13, 200585,  
tel: +40-351-403145, fax:+40-251-411688, [www.ucv.ro](http://www.ucv.ro)  
e-mail: [rectorat@central.ucv.ro](mailto:rectorat@central.ucv.ro); [rectorat@ucv.ro](mailto:rectorat@ucv.ro)



Nr. 2775/17.06.2024

CĂTRE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj

18.06.2024



Universitatea din Craiova cu sediul în Craiova, str. A.I. Cuza, nr.13, jud. Dolj, nr. telefon/fax 0351403145/0251411688 având obiectul principal de activitate ÎNVAȚĂMÂNT SUPERIOR UNIVERSITAR, cod CAEN 8542, ramura 854 *Învățământ superior* natura capital social de stat, număr total salariați 1560, din care membri de sindicat 1134, solicităm înregistrarea Actului Adițional la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Universității din Craiova înregistrat la ITM Dolj în registrul unic de evidență a contractelor colective de muncă sub numărul 164 din data de 17.07.2023, semnat de părți în data de 13.06.2024, cu producerea efectelor Actului Adițional la CCM în vigoare pe perioada valabilității acestuia.

La nivelul Universității din Craiova funcționează Uniunea Sindicatelor Universitare din Universitatea din Craiova, care are reprezentativitate dovedită prin hotărârea definitivă și irevocabilă a Tribunalului Dolj prin sentința civilă 638/19.11.2020, dosar 7717/63/2020.

Părți desemnate pentru negocierea contractului colectiv de muncă:

A. Patronatul reprezentat prin:

1. Cezar Ionuț Spînu – Rector
2. Leonardo Geo Mănescu - Președinte Senat
3. Maria Bușe- Director DGA
4. Ionela Mic- Director Economic
5. Georgeta Pădureanu - reprezentant Bibliotecă
6. Anca Udrea - reprezentant Biroul Juridic

B. Reprezentanți sindicat:

1. Silviu Constantin Săraru- Președinte USUUC
2. Nicolae Boteanu – Vicepreședinte USUUC
3. Daniela Pătrașcu-Pană- Vicepreședinte USUUC
4. Ilie Murărița – Vicepreședinte USUUC
5. Ciobanu Mina - Vicepreședinte USUUC
6. Sorin Micu – Președinte SLUT

Număr de pagini ale actului adițional depus spre înregistrare: 2.

Salariul minim la nivel de unitate: 3850 lei

Numărul minim zile de concediu de odihnă: 27

La prezenta cererea anexăm următoarele:

- Actul adițional la Contractul colectiv de muncă în 3 exemplare;
- Dovada reprezentativității;
- Împuternicire scrisă pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării actului adițional la contractul colectiv de muncă;
- Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- Procesele verbal de negociere și semnare a actului adițional la contractului colectiv de muncă în câte 3 exemplare;

Persoana de contact: Conf. univ. dr. Silviu-Constantin SĂRARU - Președinte USUUC,  
tel. 0751068439.

Universitatea din Craiova

**Rector,**  
**Prof. univ. dr. Cezar-Ionuț SPÎNU**



Uniunea Sindicatelor Universitare  
din Universitatea din Craiova

**Președinte,**  
**Conf. univ. dr. Silviu-Constantin SĂRARU**





**ACT ADIȚIONAL**  
**la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Universității din Craiova**  
**înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj în registrul unic de evidență**  
**a contractelor colective de muncă sub numărul 164, din data de 17.07.2023**

În temeiul prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității din Craiova înregistrat la ITM Dolj, sub numărul 164, din data de 17.07.2023,

Având în vedere prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din sectorul de Activitate „Învățământ Superior”, înregistrat la M.C.P.D.S. - D.D.S. sub numărul 1822 din data de 07.11.2023, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, Nr. 8/6.11.2023, se încheie prezentul

**ACT ADIȚIONAL**

**Art. I.** Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Universității din Craiova înregistrat la ITM Dolj, sub numărul 164, din data de 17.07.2023 se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Art. 61 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Sunt zile de sărbători legale:

- 1 și 2 ianuarie
- 6 ianuarie – Bobotează
- 7 ianuarie – Soborul Sfântului Prooroc Ioan Botezătorul
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române
- Vinerea Mare
- prima, a doua și a treia zi de Paște
- 1 mai – Ziua Muncii
- prima și a doua zi de Rusalii
- 1 iunie – Ziua copilului
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României
- 1 decembrie – Ziua Marii Uniri
- prima și a doua zi de Crăciun

(2) 2 zile lucrătoare pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine pentru persoanele aparținând acestor culte.

**2. Art. 73 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază,

corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din Legea nr. 153/2017, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) În situația în care activitatea se desfășoară, conform fișei postului, și în alte locuri de muncă decât cel prevăzut în contractul individual de muncă, salariatul beneficiază de un spor de mobilitate de până la 10% calculat conform reglementărilor legale în vigoare pentru timpul efectiv lucrat, în funcție de complexitatea muncii.

(4) Părțile convin ca, în caz de deces al unui salariat, urmașii acestuia beneficiază, la cerere, de un ajutor de deces, din venituri proprii, în cuantum de trei salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu aprobarea Consiliului de Administrație. Ajutorul de deces se achită unei singure persoane care poate fi, după caz: soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul sau moștenitorul legal.

(5) Părțile convin ca, în cazul nașterii unui copil al unui salariat, inclusiv în cazul gemenilor, să se acorde, la cerere, un ajutor salariaților Universității din Craiova, din venituri proprii, în cuantum de trei salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu aprobarea Consiliului de Administrație. Ajutorul se acordă unui singur părinte.

**Art. II.** Prezentul act adițional s-a încheiat azi, 13.06.2024, în 3 exemplare originale, la sediul Universității din Craiova din str. A. I. Cuza, nr 13, face parte integrantă din Contractul Colectiv de Munca înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dolj sub numărul 164, din data de 17.07.2023 și intră în vigoare odată cu înregistrarea lui la ITM Dolj.

Părțile

Universitatea din Craiova  
Rector  
Prof. univ. dr. Cezar-Ionuț SPÎNU



Uniunea Sindicatelor Universitare  
din Universitatea din Craiova  
Președinte,  
Conf. univ. dr. Silviu - Constantin SĂRARU

