



**Ministerul Educației și Cercetării
Universitatea din Craiova**

Strada AI Cuza nr.13, Craiova 200585, jud. Dolj,
Romania

Telefon: +40 251 414 398 | Fax: +40 251 411 688



**STRATEGIA DE RESURSE UMANE și
PLANUL DE ACȚIUNE
realizate luând în considerare
ANALIZA DECALAJELOR (GAP Analysis) și
POLITICA DE RECRUTARE DESCHISĂ,
TRANSPARENTĂ ȘI BAZATĂ PE MERIT
(OTM-R)**

2025

CUPRINS

<u>I. INFORMAȚII DESPRE UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA</u>	<u>3</u>
<u>II. ACȚIUNI</u>	<u>4</u>
<u>III. INTEGRAREA PRINCIPILOR OTM-R ÎN PLANUL STRATEGIC ȘI PLANUL OPERAȚIONAL ANUAL AL UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA</u>	<u>9</u>
<u>IV. INTEGRAREA PRINCIPILOR OTM-R ÎN DIRECȚIILE ȘI ACȚIUNILE DE DEZVOLTARE A RESURSELOR UMANE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DIN CRAIOVA ..</u>	<u>11</u>
<u>V. AUDITUL INTERN PRIVIND PROCEDURILE LEGATE DE OTM-R DEJA IMPLEMENTATE</u>	<u>11</u>
<u>VI. OBIECTIVELE POLITICII OTM-R LA UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA</u>	<u>12</u>
<u>VII. TRANSPARENȚĂ ȘI DESCHIDERE. PRACTICI ACTUALE ȘI DIRECȚII VIITOARE LA UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA</u>	<u>14</u>
1. VIZIBILITATEA POSTURILOR VACANTE PRIN CANALE MULTIPLE	14
2. ACCESUL PUBLICULUI LA CRITERIILE DE EVALUARE ȘI FIȘELE POSTURILOR.....	14
3. MECANISME DE SPRIJIN PENTRU CANDIDAȚI.....	15
4. PROCEDURI TRANSPARENTE DE FEEDBACK ȘI CONTESTAȚII.....	15
<u>VIII. SELECȚIA BAZATĂ PE MERIT</u>	<u>16</u>
<u>IX. MONITORIZAREA ȘI IMPLEMENTAREA POLITICII OTM-R</u>	<u>16</u>

I. Informații despre Universitatea din Craiova

Universitatea din Craiova, instituție publică de învățământ superior și cercetare, susține și garantează promovarea principiilor prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor, precum și respectarea dispozițiilor în vigoare ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor¹ și ale Recomandării Consiliului 98/561/CE privind cooperarea europeană în asigurarea calității în învățământul superior.

În aprilie 2025, conducerea Universității din Craiova a semnat Declarația de Aderare la Carta Europeană a Cercetătorilor și la Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor. În acest context, alături de alte 756 de organizații europene semnatare, Universitatea din Craiova a inițiat un proces de implementare a Cartei și Codului Cercetătorilor, structurat în cinci etape, sub coordonarea Comisiei Europene.

A treia etapă (iunie 2025) a procesului de implementare a Cartei și Codului Cercetătorilor, desfășurată sub îndrumarea Comisiei Europene, constă în elaborarea ***Politicii instituționale privind recrutarea deschisă, transparentă și bazată pe merit (OTM-R)***, aceasta fiind fundamentată pe rezultatele analizei decalajelor, realizată în luna iunie 2025.

La nivel național, dispozițiile legale privind recrutarea cercetătorilor sunt reglementate de prevederile Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, publicată în Monitorul Oficial nr. 546 din 12 iunie 2024.

La nivel instituțional, recrutarea personalului de cercetare și a cadrelor didactice este reglementată prin Metodologia proprie de concurs pentru ocuparea posturilor vacante didactice și de cercetare din cadrul Universității din Craiova ².

Prevederile și principiile care stau la baza Metodologiei proprii de concurs pentru ocuparea posturilor vacante didactice și de cercetare din cadrul Universității din Craiova sunt stabilite prin Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Hotărârea Guvernului nr. 1339/2023 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor vacante didactice și de cercetare din învățământul superior și a prezentei metodologii.

Alte reglementări și proceduri adoptate și implementate la nivel instituțional sunt: Metodologia proprie privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică la Universitatea din Craiova (2024), ³Regulamentul de ordine interioară al Universității din Craiova ⁴și Regulamentul privind respectarea egalității de gen (2021) ⁵.

¹ <https://www.ucv.ro/media/det.php?id=3050>.

² https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2023/UCv-Metodologie-posturi_si_anexe.pdf.

³ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2024/noi/Metodologia_Promovare_cariera_UCV_11_07_24.pdf

⁴ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/regulamente/2021/Regulament_intern_UCv.pdf.

⁵ https://www.ucv.ro/pdf/cercetare/organizare/legislatie_norme_proceduri/norme_proceduri/2021/Regulament_privind_egalitate_a-de_gen_UCV.pdf.

II. Acțiuni

Nr. Crt.	Acțiuni propuse	Perioada (în trimestre)	Unitatea Responsabilă	Indicatori / Ținte
0	1	2	3	4
I. ASPECTE ETICE ȘI PROFESIONALE				
1	Elaborarea, aprobarea și punerea în aplicare a unui Ghid de bune practici privind responsabilitatea și răspunderea în cercetare	T4 2025 T1 2026 T2 2026 T1 2027	Prorectorat pentru Cercetare Științifică și Relații cu Mediul Economic	Elaborare Adoptarea ghidului Implementare Evaluare
2	Pe baza etapelor fundamentale, vom promova, campanii de informare privind responsabilitatea publicării, utilizarea riguroasă, transparentă și onestă a datelor de cercetare și gestionarea corectă și echitabilă a resurselor de cercetare	Continuă T4 2026	Prorectorat pentru Relații Internaționale și Imagine Academică	Responsabilitate și răspundere Diseminarea campaniilor de informare
3	Pentru a promova în continuare o cultură a responsabilității, o altă inițiativă-cheie este promovarea responsabilității în cercetare pe baza sprijinului instituțional, supravegherii și mentoratului	T1 2027 Continuă	Comisiile de specialitate ale Senatului Universității din Craiova (UCV) Comisia de Etică Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC-UCV)	Lansarea și distribuirea primei versiuni a Manualului de bune practici privind responsabilitatea în cercetare Îmbunătățirea manualului
4	Planificarea și desfășurarea de sesiuni periodice de informare și formare pentru comunitatea academică privind responsabilitatea și răspunderea în cercetare	T2 2027 Continuă	CEAC-UCV Hub INCESA Școlile Doctorale UCV	Prima sesiune de formare: agendă și număr de participanți Următoarele sesiuni: ordine de zi și număr de participanți
5	Organizarea de sesiuni de acces deschis privind digitalizarea, depozitele de	T1 2026 T4 2026	Prorectorat pentru Cercetare Științifică și	Proiectarea și livrarea modulelor online și a sesiunilor de formare pentru

	cercetare, rezultatele și implicarea publicului		Relații cu Mediul Economic Prorectorat pentru Fonduri Structurale și Digitalizare Prorectorat pentru Programe de Studii și Asigurarea Calității Departamentul de Cercetare Științifică și Managementul Programelor	competențe digitale în cercetare Număr de participanți Planificarea și organizarea unei sesiuni cu acces liber privind digitalizarea și implicarea publicului: agendă și număr de participanți
6	Organizarea de webinarii privind transferul de cunoștințe în conformitate cu Politica UE privind Știința Deschisă și Agenda politică ERA 2022–2024	T1 2026 T2 2026	Prorectorat pentru Programe de Studii și Asigurarea Calității Departamentul de Cercetare Științifică și Managementul Programelor Departamentul de Publicații și Mass-media Departamentul de Relații Publice și Imagine Academică	Planuri pentru organizarea de webinarii Lansarea și facilitarea webinariilor: agendă și număr de participanți
II. RECRUTARE ȘI SELECȚIE				
7	Elaborarea unui plan de activități interne pentru promovarea incluziunii și creșterea receptivității pentru recrutare și inițiative precum „leadership incluziv”, inclusiv: audit intern al regulamentelor UCV, ateliere de formare, programe psiho-pedagogice și monitorizarea procedurilor GDPR.	T2 2026 T3 2026 T2 2027 T3 2027 și apoi anual T4 2027 și apoi anual	Prorectorat pentru Fonduri Structurale și Digitalizare Facultățile UCV Centrul CROC SVO Școlile Doctorale Hub INCESA	Actualizarea practicilor privind anti-discriminarea Două cicluri de formare „laboratoare de incluziune” Satisfacția participanților Activități psiho-pedagogice regulate Rapoarte DPO anuale

			Biroul Juridic DPO UCV	
8	Actualizarea și revizuirea regulamentelor și procedurilor privind traseele de carieră neliniare și aprecierea meritului în recrutare, inclusiv aderarea la CoARA.	T3 2026 T4 2026 T3 2027 T4 2027	Comisiile Senatului UCV Comisia de Etică CEAC Hub INCESA Școlile Doctorale Biroul Juridic	Adoptarea măsurilor revizuite Lansarea procedurilor revizuite Informarea comisiilor de selecție Semnarea de inițiative CoARA Publicarea ghidului actualizat
9	Elaborarea unui manual instituțional privind bune practici în selecție, cu ghidaj pentru evaluarea carierelor neliniare și interdisciplinare.	T1 2026 T4 2026	Biroul Juridic CEAC Școlile Doctorale	Manual publicat și integrat în formarea comitetelor ≥80% din comisii instruite până la final de 2026
10	Crearea unui program de formare pentru comitetele de recrutare axat pe diversitate, echitate și evaluarea transparentă a meritelor.	T2 2026 Anual	Prorector pentru Resurse Umane CEAC	Elaborarea și aplicarea programului ≥2 cicluri/an Feedback pozitiv de la ≥75% participanți
11	Implementarea unui mecanism instituțional pentru recunoașterea valorii mobilității internaționale în recrutare și promovare.	T3 2026 T2 2027	Departamentul de Relații Internaționale CEAC	Lansarea mecanismului Grilă de evaluare revizuită >50% dintre candidați declară mobilitate
12	Lansarea unui sistem instituțional de monitorizare a corectitudinii recrutării și gestionării contestațiilor.	T2 2026 Anual	Comisia de Etică CEAC Rectorat	Sistemul de monitorizare lansat Raport anual publicat privind transparența și contestațiile
III. CONDIȚII DE MUNCĂ				
13	Elaborarea unui plan instituțional pentru revizuirea și actualizarea procedurilor interne de recunoaștere a experiențelor de mobilitate profesională ca indicator al meritelor profesionale. Analiza oportunității de a include mobilitățile ca un criteriu în fișa de evaluare a	T2 2026 T3 2026	Comisii de specialitate ale Senatului Biroul Prorector pentru Relații Internaționale și Imagine Academică	Revizuirea și adoptarea unor reglementări și proceduri actualizate pentru recunoașterea mobilităților. Organizarea de sesiuni de informare privind beneficiile mobilităților și publicarea celor mai

	activității profesionale a cadrelor didactice și a cercetătorilor.	Continuă T3 2027	Departamentul de Relații Internaționale al UCV Biroul Juridic al UCV	relevante experiențe de mobilitate pe site-ul UCV. Actualizarea periodică a calendarului de aplicare pentru oportunitățile de mobilitate. Crearea unui ghid pentru redactarea CV-ului cadrelor didactice și cercetătorilor, care să includă o secțiune dedicată experienței de mobilitate și competențelor dobândite.
14	Implementarea unei politici centralizate privind aranjamentele flexibile de muncă pentru cercetători.	T1 2026 T3 2026	Departamentul de Resurse Umane, Biroul Juridic, Consiliile Facultăților	Regulamentul instituțional adoptat și comunicat. Număr de comunicări. Cel puțin 70% dintre cercetători sunt conștienți de existența politicii (pe baza unui sondaj).
15	Crearea unor spații comune de cercetare colaborativă, accesibile echipelor interdisciplinare din cadrul facultăților universității.	T2 2026 T4 2026 și apoi anual	Direcția General-Administrativă, Decanatele, Coordonatorii centrelor de cercetare	Un număr minim de trei spații comune noi sunt funcționale. Vor fi implicate cel puțin trei facultăți. Scorul de satisfacție este $\geq 8/10$.
16	Promovarea stării de bine a personalului rămâne o prioritate prin lansarea unui program de sprijin psihosocial destinat cercetătorilor.	T2 2026 T1 2027 și apoi anual	Centrul Regional de Orientare în Cariera de Cercetător Sud-Vest Oltenia (CRO -SVO), DPPD	Minim 4 webinarii pe an; Serviciul de consiliere gratuită activ. Rata de participare este de ≥ 100 de persoane pe an.
17	În final, pentru a asigura incluziunea, universitatea se angajează să publice anual Raportul de	T1 2026	Departamentul de Cercetare al UCV, CEAC,	Raportul este publicat anual pe site-ul instituției. Evaluarea

	Monitorizare a Egalității de Gen și să îl integreze în planurile și strategia instituțională.	T2 2026 și apoi anual	Senatul UCV	contribuțiilor din rapoarte va fi inclusă în planurile și strategia anuală a universității.
IV. FORMARE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ				
18	Lansarea unei Platforme integrate pentru Dezvoltarea Carierei Cercetătorilor (RCDP).	T1 2026 T4 2026 Continuă	Centrul Regional de Orientare în Cariera de Cercetător Sud-Vest Oltenia (CRO -SVO), CEAC, Departamentul de Resurse Umane, Coordonatorii de cercetare ai facultăților	Platforma este activă. Peste 200 de cercetători înregistrați pe platformă în primele 12 luni de la lansare. Sondaj anual de satisfacție pozitivă $\geq 80\%$.
19	Stabilirea unui program de formare certificat în managementul proiectelor de cercetare și <i>open-science</i> .	T2 2026 – T1 2027	DPPD, Departamentul de Cercetare Științifică, Serviciile IT, CEAC	Se desfășoară cel puțin trei cicluri de formare distincte pe an, cu un total de minimum 150 de participanți anual. Rata de certificare este $\geq 90\%$.
20	Instituționalizarea rețelelor de mentorat între colegi (peer-mentoring) interdisciplinare pentru cercetătorii aflați la început de carieră.	Q3 2026 – Q1 2027, apoi anual	Școlile Doctorale, Hub-ul INCESA, Departamentul de Cercetare al UCV	Minimum 5 grupuri de mentorat între colegi (peer-mentoring) sunt înființate și menținute pe parcursul anului. Pentru toate grupurile active se depun și se evaluează anual rapoarte de activitate. Evaluarea mentormentee indică un nivel de satisfacție de $\geq 80\%$.
21	Lansarea unei serii de formări internaționale în colaborare cu instituții partenere europene.	T1 2026 T1 2027 Anual	Biroul pentru Relații Internaționale, CEAC, Universități partenere	Începerea pregătirii seriei de formări internaționale. Lansarea seriei de formări internaționale.

				Cel puțin 5 evenimente comune pe an; creșterea ratei de participare la mobilități cu $\geq 25\%$; număr de certificate de formare eliberate.
22	Dezvoltarea unui sistem instituțional de certificare a competențelor transversale în cercetare (de exemplu, redactare academică, etică, implicare publică).	T3 2026 Anual	DPPD, CEAC, Consiliile de Cercetare ale Facultăților, Departamentul de Comunicare și Media al UCV	Cadrul de certificare este operațional.

III. Integrarea principiilor OTM-R în Planul Strategic și Planul Operațional Anual al Universității din Craiova

Planul Strategic al Universității din Craiova (UCV) pentru perioada 2020–2024 promovează o viziune integrată a angajamentului față de economie, piața muncii, inovație și antreprenariat⁶.

Planul Strategic angajează obiective fundamentale în domeniul cercetării științifice avansate, al transferului de cunoștințe, precum și în cel al formării inițiale și continue, la nivel superior, a specialiștilor și cadrelor didactice. Totodată, documentul reflectă rolul dezvoltării personale a studenților, promovând schimbul de opinii prin valorificarea valorilor europene și a cooperării academice internaționale, prin interrelaționarea a trei axe centrale ale învățământului universitar: cercetarea, inovația și educația.

Astfel, la nivelul **obiectivelor procesului educațional**, Universitatea din Craiova susține și promovează **modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului** educațional, reflectând caracterul interdisciplinar și actualizarea permanentă a politicii de dezvoltare academică, precum și optimizarea și dezvoltarea de noi programe de studiu.

Planul Strategic UCV 2020-2024 operaționalizează trei obiective și direcții de acțiune, după cum urmează:

- (1) creșterea performanței și a vizibilității instituției;
- (2) generarea de resurse prin activități de cercetare-dezvoltare-inovare;
- (3) dezvoltarea cercetării aplicate și tehnologice.

⁶ https://www.ucv.ro/pdf/despre/strategie/Plan_Strategic_UCV_2020-2024.pdf

În acest context, Planul Operațional pentru anul 2025 al Universității din Craiova ⁷reflectă principalele obiective și angajamentul ferm la nivel instituțional privind deschiderea, transparența și calitatea procesului educațional.

Planul Operațional al UCV pentru anul 2025 reafirmă, de asemenea, angajamentul față de obiectivele specifice, direcțiile și acțiunile concrete, asigurând un proces decizional obiectiv, transparența criteriilor de selecție și o evaluare transparentă.

Astfel, UCV reflectă **implementarea principiilor OTM-R** atât la nivelul Planului Strategic adoptat periodic, dar și în Planul Operațional publicat anual, promovând și susținând obiective specifice și direcții concrete precum:

- creșterea responsabilității cadrelor didactice în ceea ce privește actul educațional și activitatea de cercetare;
- stimularea și încurajarea participării tuturor cadrelor didactice la activități de cercetare;
- dezvoltarea și perfecționarea personalului didactic (proiecte de burse doctorale și postdoctorale);
- dezvoltarea de politici instituționale pentru sprijinirea participării cadrelor didactice la concursuri pentru granturi naționale și internaționale;
- implementarea unei politici transparente de recrutare și promovare a personalului;
- digitalizarea proceselor de recrutare prin crearea și promovarea anunțurilor de recrutare pe platforme academice naționale și internaționale;
- organizarea unui program de mentorat pentru profesorii noi;
- actualizarea listei de funcții conform celor mai recente organigrame pentru personalul didactic auxiliar și de cercetare, precum și pentru personalul nedidactic;
- identificarea personalului cu potențial de promovare în grade și trepte profesionale;
- Sprijinirea dezvoltării carierei academice prin organizarea și desfășurarea de cursuri psihopedagogice, conversie profesională, ateliere și programe de certificare. Aceste programe sunt destinate consolidării și dezvoltării competențelor psihopedagogice și formării continue a abilităților didactice și de evaluare;
- generarea de resurse prin activități naționale și internaționale de cercetare-dezvoltare-inovare;
- promovarea implicării civice și sociale a cercetătorilor la nivel comunitar prin organizarea și încurajarea inițiativelor și proiectelor de antreprenariat social, promovarea și participarea la proiecte, programe și parteneriate public-private, în spiritul angajamentului instituțional și al responsabilității față de societate, comunitate și partenerii sociali.

Implementarea acestor principii la nivelul Universității din Craiova se realizează în conformitate cu valorile și politicile OTM-R, ca parte a monitorizării permanente a politicii de recrutare și carieră.

⁷ https://www.ucv.ro/pdf/despre/strategie/plan_operational_2025.pdf

IV. Integrarea principiilor OTM-R în direcțiile și acțiunile de dezvoltare a resurselor umane la nivelul Universității din Craiova

Integrarea principiilor OTM-R în viziunea și proiecția de dezvoltare a Universității din Craiova vizează atât conformitatea legală și instituțională cu standardele naționale și europene, dar și creșterea performanței academice, a vizibilității internaționale, precum și adaptarea periodică la procedurile de recrutare, selecție și retenție a cadrelor didactice și cercetătorilor prin:

1. Asigurarea și consolidarea transparenței procesului decizional și implementarea unor proceduri și reglementări clare pentru selecția, recrutarea și avansarea personalului didactic și a cercetătorilor prin: metodologie proprie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante la Universitatea din Craiova (2024)⁸
2. Actualizarea regulamentelor și procedurilor interne privind organizarea și desfășurarea programelor de studii universitare de licență și postuniversitare, cum ar fi: Regulamentul privind organizarea și desfășurarea programelor de studii postuniversitare (2020);⁹
3. Actualizarea reglementărilor și metodologiilor privind selecția candidaților străini (2022)¹⁰ prin: Procedura de admitere la studii și școlarizare a candidaților cetățeni străini în anul universitar 2024-2025¹¹ și Metodologia de recunoaștere a titlului de doctor în științe sau într-un domeniu profesional obținut în străinătate (2024);¹²
4. Revizuirea și consolidarea cadrului normativ privind mobilitatea academică, parcursul profesional nelinier și/sau varietatea carierelor profesionale ale personalului didactic și de cercetare prin Regulamentul de organizare a mobilităților internaționale la Universitatea din Craiova¹³;

Aceste angajamente sunt asumate, susținute și promovate de Universitatea din Craiova și sunt aliniate în conformitate cu prevederile și reglementările prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, precum și de inițiativa Comisiei Europene „Strategia de Resurse Umane pentru Cercetători” (HRS4R).

V. Auditul intern privind procedurile legate de OTM-R deja implementate

Pentru a implementa principiile OTM-R și a se pregăti pentru distincția „Exelență în cercetare și resurse umane”, Universitatea din Craiova (UCV) a efectuat un audit intern al politicilor, metodologiilor și procedurilor instituționale care guvernează recrutarea, selecția și dezvoltarea carierei personalului academic și de cercetare. Auditul s-a concentrat pe verificarea

⁸ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2024/metodologie_proprie_de_concurs.pdf

⁹

https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/regulamente/2020/Regulament_privind%20organizarea_si_desfasurarea_programelor_postuniversitare_2019.pdf

¹⁰ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2022/CCF_002620.pdf

¹¹ https://www.ucv.ro/pdf/admitere/2024/romani_de_pretutindeni/procedura_cetateni_straini_2024_2025.pdf

¹² https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2024/Metodologie_privind_recunoastere_diploma_doctor_si_titlu_doctor_strainatate.pdf

¹³ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/regulamente/Regulamente%20structuri%20UCv/2016_nov/Regulament_mobilitati_internationale_UCv.pdf

existenței, coerenței și aplicării reglementărilor interne referitoare la principiile OTM-R. Următoarele documente și proceduri au fost revizuite la Universitatea din Craiova:

- *Metodologie de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante la Universitatea din Craiova* (revizuită în 2024) ¹⁴. Această metodologie operaționalizează politica OTM-R, asigurând că procesele de recrutare sunt deschise, transparente și bazate pe merit, în conformitate cu standardele europene.
- *Metodologia instituțională privind promovarea în cariera academică* (2024) - completează politica OTM-R prin consolidarea avansării bazate pe merit, utilizând criterii transparente și indicatori de performanță aliniați la standardele naționale și europene de cercetare.
- *Procedura de admitere la studii și înscriere a cetățenilor străini și a românilor din străinătate pentru anul universitar 2025–2026* (2025) ¹⁵. Această metodologie susține politica OTM-R prin promovarea deschiderii și internaționalizării, asigurând acces egal și proceduri nediscriminatorii pentru candidații din străinătate.
- *Metodologie pentru recunoașterea titlurilor de doctor obținute în străinătate* (2024) ¹⁶; Metodologia poate fi accesată și prin intermediul *Punctului Unic de Contact Electronic* ¹⁷
- *Regulament privind organizarea programelor doctorale și postdoctorale* (2024) ¹⁸. Aceste regulamente consolidează politica OTM-R prin asigurarea faptului că accesul la formarea în cercetare și progresul în cadrul acesteia sunt guvernate de proceduri transparente, bazate pe merit și cu asigurarea calității, în conformitate cu standardele europene.
- *Regulamentul privind egalitatea de gen* (2021) ¹⁹, cu o formă revizuită, elaborat în 2024 (proiect);
- *Contract colectiv de muncă* ²⁰ (valabil pentru perioada 2023-2025) și *Actul adițional din 2024* ²¹
- *Codul instituțional de etică și deontologie profesională* (2024) ²², un document care stă la baza politicii OTM-R prin asigurarea integrității, corectitudinii și conduitei etice pe tot parcursul proceselor de recrutare, selecție și dezvoltare a carierei cercetătorilor.
- *Codul de Asigurare a Calității Instituționale* ²³.

VI. Obiectivele politicii OTM-R la Universitatea din Craiova

¹⁴ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2023/UCv-Metodologie-posturi_si_anexe.pdf

¹⁵ https://www.ucv.ro/pdf/admitere/2025/romani_de_pretutindeni/Procedura_admitere_straini_2025.pdf

¹⁶ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2024/Metodologie_privind_recunoastere_diploma_doctor_si_titlu_doctor_strainatate.pdf

¹⁷ <https://edirect.e-guvernare.ro/Admin/Proceduri/ProceduraVizualizare.aspx?IdInregistrare=950754&IdOperatiune=2>

¹⁸ https://efs.ucv.ro/pdf/studii_doctorale/Regulamentul_organizare_programe_studii_doctorat_postdoctorat.pdf

¹⁹ https://www.ucv.ro/pdf/cercetare/organizare/legislatie_norme_proceduri/norme_proceduri/2021/Regulament_privind_egalitatea-de_gen_UCV.pdf

²⁰ https://www.ucv.ro/pdf/despre/structura/CCM_UCV_2023.pdf

²¹ https://www.ucv.ro/pdf/despre/structura/act_aditional_CCM_2024_site-1.pdf

²² https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/regulamente/2024/Cod_etica_si_deontologie_univ_2024_anexa.pdf

²³ <https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/cod.pdf>

În conformitate cu planul strategic de dezvoltare al universității, Universitatea din Craiova a formulat următoarele obiective în cadrul politicii sale OTM-R:

1. Asigurarea transparenței și clarității în procesul de recrutare și selecție pentru toate posturile academice și de cercetare;
2. Promovarea egalității de șanse și a echilibrului de gen în toate etapele de recrutare și asigurarea unei reprezentări echitabile în comitetele de selecție;
3. Consolidarea instrumentelor instituționale pentru evaluarea candidaților, concentrându-se pe performanța științifică, capacitatea de inovare și experiența internațională;
4. Sprijinirea dezvoltării profesionale și a mobilității personalului academic prin formare dedicată, mentorat și cooperare internațională.
5. Consolidarea mecanismelor de control al calității pentru procesele de recrutare, inclusiv revizuirea și actualizarea periodică a metodologiilor, procedurilor și instrumentelor;
6. Promovarea unei culturi a meritului și performanței prin utilizarea unor criterii de evaluare consecvente, bazate pe standarde naționale și europene (CNACTDU).
7. Crearea și implementarea unui cadru de inițiative strategice de sprijin dedicate cercetătorilor aflați la începutul carierei la Universitatea din Craiova. Cadrul de inițiative își propune să alinieze și să implementeze practicile europene și să promoveze și să sprijine carierele academice timpurii.

Obiectivele acestei noi inițiative sunt:

- a. stabilirea unui cadru previzibil pentru sprijinirea și sustenabilitatea financiară a cercetătorilor aflați la începutul carierei și asistența administrativă
 - b. facilitarea mobilității și a accesului cercetătorilor aflați la începutul carierei la inițiative, grupuri de lucru și rețele de cercetare europene și internaționale;
 - c. extinderea oportunităților de colaborare științifică și academică prin facilitarea accesului și participării la stagii de mobilitate internațională, proiecte de cercetare, conferințe științifice în domeniul formării profesionale;
 - d. consolidarea sprijinului instituțional, a consilierii și a sprijinului specializat pentru dezvoltarea carierei academice și profesionale a cercetătorilor.
8. Creșterea vizibilității posturilor vacante prin postarea sistematică pe EURAXESS și alte platforme relevante ²⁴;
 9. Oferirea de asistență completă candidaților pe parcursul procesului de aplicare și selecție, inclusiv acces la ghiduri clare și posibilitatea de a depune contestații;
 10. Lansarea, integrarea și implementarea unui program de mentorat care vizează promovarea și dezvoltarea inițiativelor de proiect care vizează formarea continuă a cercetătorilor și valorificarea cooperării și expertizei interdisciplinare;
 11. Alinierea la principiile CoARA (Coaliția pentru Avansarea Evaluării Cercetării) și consolidarea angajamentului instituțional față de calitatea și diversitatea activității științifice, evaluarea centrată pe recunoașterea traiectoriilor profesionale diverse, bazată

²⁴Vezi <https://euraxess.ec.europa.eu/search?keys=university+of+craiova>

pe transparență și responsabilitate, cooperare și învățare colectivă, monitorizare și evaluare progresivă.

Această abordare instituțională prevede aderarea la CoARA și integrarea și implementarea principiilor excelenței academice prin recunoașterea diverselor profiluri profesionale și garantarea unei selecții echitabile.

VII. Transparență și deschidere. Practici actuale și direcții viitoare la Universitatea din Craiova

Universitatea din Craiova este ferm angajată să asigure transparența și deschiderea în toate etapele recrutării academice și de cercetare. În conformitate cu principiile OTM-R și direcțiile strategice instituționale, UCV a implementat deja o serie de măsuri și se angajează să le consolideze în continuare:

1. Vizibilitatea posturilor vacante prin canale multiple

Universitatea din Craiova publică periodic posturi academice și de cercetare pe site-ul oficial al universității, în Monitorul Oficial (Partea a III-a), pe portalul național al Ministerului Educației (<https://posturi.gov.ro>) și pe platforma ²⁵EURAXESS . Pe viitor, universitatea intenționează să consolideze un parteneriat cu platforme internaționale de locuri de muncă academice (de exemplu, ResearchGate, LinkedIn Academic Jobs) și să automatizeze diseminarea prin fluxuri RSS și conturi de socializare instituționale pentru a maximiza acoperirea.

2. Accesul publicului la criteriile de evaluare și fișele posturilor

Toate anunțurile de angajare publicate de Universitatea din Craiova includ informații standardizate și detaliate privind atribuțiile, cerințele, criteriile minime și specifice (conform standardelor CNATDCU) și metodologia de evaluare ²⁶. Astfel, site-ul oficial al universității (www.ucv.ro) dedică o *secțiune permanentă posturilor academice și de cercetare vacante* , accesibilă prin meniul principal de navigare („Posturi vacante / Concursuri”). Această secțiune oferă:

- *Fișe de post descărcabile* pentru fiecare poziție, care să precizeze clar disciplina, departamentul, sarcina didactică, așteptările de cercetare și responsabilitățile de supraveghere a studenților;
- O defalcare a *condițiilor de eligibilitate și a documentelor necesare* , inclusiv modele de CV, listă de lucrări, declarație de autenticitate și scrisori de recomandare;
- *Calendarul procesului de selecție* , cu termene limită explicite pentru depunerea candidaturilor, validarea dosarelor, datele interviurilor și publicarea rezultatelor;
- Indicarea clară a *componenței comitetelor de selecție* , bazată pe transparență și pe normele de prevenire a conflictelor de interese;

²⁵Vezi <https://euraxess.ec.europa.eu/search?keys=university+of+craiova>

²⁶ https://www.ucv.ro/invatamant/educatie/concursuri_posturi/concursuri_in_derulare.php

- Legături către *metodologiile instituționale* care reglementează procesul de concurență (inclusiv procedura de contestare);
- *Grilă* sau matrice de evaluare, acolo unde este disponibilă, aliniată cu standardele minime ale CNATDCU și criteriile interne de performanță ale UCV;
- Anunțuri și actualizări publicate și în *Monitorul Oficial al României, Partea a III-a*, conform prevederilor legale;
- *Data, ora și locația exacte* ale tuturor etapelor concursului (de exemplu, demonstrația didactică, interviul);
- *Lista candidaților înscriși*, per post;
- *Dosarele candidatului* (conform GDPR): *curriculum vitae*, *listă de verificare*;
- *Rezultate parțiale* în urma fiecărei etape de evaluare (publicate cu transparență);
- *Rezultatele finale*, inclusiv decizia comitetului de selecție și validarea de către autoritățile instituționale.
- Din 2024, un număr tot mai mare de poziții au fost vizibile și pe EURAXESS, cu linkuri directe încorporate în anunțul concursului.

3. Mecanisme de sprijin pentru candidați

Departamentul de Resurse Umane oferă asistență directă pe parcursul procesului de aplicare. În plus, toate anunțurile de angajare includ date de contact clarificate pentru clarificări procedurale și asistență tehnică. Universitatea din Craiova intenționează să consolideze în continuare acest sprijin prin lansarea unei *secțiuni online dedicate asistenței pentru candidați*, care va include întrebări frecvente (FAQ), tutoriale pentru aplicații, șabloane descărcabile și un sistem de asistență live în perioadele de vârf de recrutare. Mai mult, candidații vor putea trimite întrebări sau solicitări de clarificări prin intermediul unui... *formular online structurat*, asigurând trasabilitatea și feedback-ul prompt pe tot parcursul procesului.

4. Proceduri transparente de feedback și contestații

Universitatea din Craiova a adoptat deja un mecanism formal de contestații, inclus în metodologia de recrutare (Secțiunea VI) ²⁷. Toți candidații sunt informați în scris cu privire la rezultatul concursului și au dreptul de a solicita feedback detaliat. O Comisie de Apel independentă, distinctă de Comisia de Selecție, este înființată pentru fiecare concurs în care apar reclamații. Universitatea intenționează să introducă *modele standardizate de feedback*, pentru a asigura predictibilitatea și corectitudinea. Acest mecanism asigură responsabilitatea instituțională, corectitudinea procedurală și dreptul candidaților de a contesta posibilele nereguli într-un mod structurat și prompt.

5. Recunoașterea, promovarea și valorizarea bunelor practici în activitatea de cercetare

În procesul de evaluare și selecție, vor fi garantate și respectate standardele etice, vor fi valorizate activitățile și contribuțiile științifice și academice interdisciplinare sau de transfer de

²⁷ https://www.ucv.ro/pdf/invatamant/management/metodologii/2024/metodologie_proprie_de_concurs.pdf

cunoștințe, precum și măsurile de protecție a drepturilor de autor și a proprietății intelectuale în conformitate cu legislația Uniunii Europene.

În acest context, expertiza aplicată a cercetătorilor și respectul pentru proprietatea intelectuală reflectă criterii riguroase de evaluare și selecție bazate pe principiile asumate de Universitate, precum integritatea, responsabilitatea și transparența.

6. Protecția și confidențialitatea datelor în timpul procesului de selecție și recrutare

Începând cu anul 2020, Universitatea din Craiova aplică, respectă și garantează reglementările prevăzute de Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR) în toate etapele prevăzute de procesul de recrutare și selecție, asigurând anonimizarea datelor și informațiilor sensibile în conformitate cu regulile și procedurile adoptate în domeniu pentru anonimizarea informațiilor cu caracter personal sau publice în conformitate cu codurile GDPR introduse începând cu anul 2020.

VIII. Selecția bazată pe merit

Selecția candidaților la Universitatea din Craiova se realizează exclusiv pe bază de merit, în conformitate cu standardele naționale și metodologiile instituționale. Măsurile specifice includ:

- *Criteriile de evaluare* utilizate în cadrul concursurilor sunt predefinite și publicate în anunțul oficial. Grilele de evaluare sunt aliniate cu *standardele minime naționale stabilite de CNATDCU* și sunt rafinate ulterior pentru a reflecta specificul domeniului (performanță didactică, productivitate științifică, implicare în proiecte de cercetare, vizibilitate internațională etc.). Fișele de evaluare sunt puse la dispoziția tuturor membrilor comisiei și sunt anexate la dosarul fiecărui candidat.
- *grile de evaluare standardizate*, specifice fiecărui domeniu de competiție (de exemplu, predare, cercetare, inovare, coordonare de proiecte), permițând evaluări transparente, bazate pe puncte, pentru toți candidații;
- Toți membrii comisiilor de selecție sunt numiți oficial prin *decizia Senatului* și sunt obligați să respecte *Codul de etică și deontologie profesională instituțional*, care include prevederi privind evitarea conflictelor de interese și asigurarea egalității de tratament.

IX. Monitorizarea și implementarea politicii OTM-R

Universitatea din Craiova asigură implementarea corectă și îmbunătățirea continuă a politicii OTM-R printr-un sistem robust de monitorizare, coordonat de Comisia de Asigurare a Calității Instituționale și de Departamentul de Resurse Umane. Componentele cheie ale cadrului de monitorizare includ:

- Revizuirea anuală a conformității cu principiile OTM-R pe baza indicatorilor de calitate (de exemplu, reprezentarea de gen în comitete, numărul de candidați străini, rata de succes pe nivel R);

- Sondaje privind satisfacția candidaților și mecanisme de feedback integrate în ciclurile de recrutare;
- Implementarea unei platforme digitale pentru urmărirea etapelor de recrutare și procesarea transparentă a candidaturilor;
- Actualizarea periodică a reglementărilor instituționale pe baza rezultatelor evaluărilor interne și a celor mai bune practici europene.