

PROPUNERE DE

„Plan strategic de dezvoltare a procesului de învățământ și a cercetării în Universitatea din Craiova, în contextul integrării europene și a internaționalizării învățământului superior”

1. Expunere de motive

Prezentul document a fost elaborat ca parte a dosarului de candidatură la președinția Senatului Universității din Craiova, în conformitate cu:

- Metodologia de alegere a președintelui senatului universitar a Universității din Craiova, Art. 7;
- Legea 1/2011, Art. 208 (3).
- Carta Universității din Craiova, Art. 51 (4);
- OMECS 3751 din 29.04.2015.

La momentul derulării acestei alegeri ajunge la scadență „Planul strategic 2012-2016” al Universității din Craiova (UCv).

2. Context

Integrarea europeană a României și acordarea cu tratatul de la Bologna nu a adus doar beneficii. Avantajul programelor europene a fost grevat de necesitatea de a avansa fonduri pentru a le derula și de caracterul extrem de constrângător al ghidurilor naționale aplicabile. Accesul la competițiile europene de cercetare a fost dificil de valorificat în condițiile concurenței cu consorții și branduri recunoscute la nivel european. Compatibilizarea europeană, care presupune alinierea la reglementările europene în materie (exemplu: ESG – European Standards and Guidelines in Higher Education) și asigurarea unor standarde ridicate de calitate (IWA2/ISO 9001), este greu de realizat în condiții de finanțare deficitară.

Internaționalizarea învățământului superior a creat oportunități (atragera de studenți și cercetători străini cu finanțare externă, posibilitatea de racordare la rețele europene și de cercetare, etc.) dar a adus și provocări (migrația candidaților de valoare către universități de marcă, atragerea profesorilor și cercetătorilor către zone mai puternice în resurse, capabile să le ofere câștiguri inaccesibile în România, concurența universităților asiatice în furnizarea de absolvenți pe piața muncii din România, etc.). Punerea acestora în balanță nu evidențiază un beneficiu cert pentru UCv.

Acest context conturează un ansamblu de restricții care limitează evoluția viitoare a UCv.

3. Dezvoltarea procesului de învățământ la UCv

Oferta educațională a UCv acoperă, cu programe de studiu acreditate (ARACIS), toate ciclurile Bologna (LMD) și un spectru larg de formare continuă. Analiza perspectivelor de dezvoltare a procesului de învățământ poate porni de la următoarea condiționare:



Recrutarea candidaților se face în principal din zona Olteniei. Se constată o creștere a numărului de candidați străini, cu o dinamică comparabilă cu cea a altor universități românești din aceeași categorie.

Concurența pe palierul de educație este reprezentată de universități din regiune, antene regionale ale unor universități mari și universități românești repute. Competiția cu acestea din urmă este inegală întrucât beneficiază de oportunități de angajare a absolvenților considerabil mai ridicate, atât după absolvire cât și pe perioada studiilor.

Absolvenții sunt recrutați în majoritate de angajatori regionali sau din jumătatea sudică a României. Acești angajatori sunt în principal IMM-uri și câteva corporații internaționale. Fenomene economice din ultimii ani (criza economică, goana după surse regenerabile, volatilitatea capitalurilor și cotațiilor materiilor prime, etc.) i-au afectat și au inhibat noile investiții în regiune. Aceste consecințe au redus capacitatea pieței regionale a muncii de a absorbi absolvenți, fapt care a motivat candidații la formare universitară să părăsească zona Olteniei.

Întrucât educația se caracterizează prin cicluri lungi (L- 3 sau 4 ani, M – 2 ani, D – 3 ani), dinamica pieței forței de muncă și evoluția cantitativă a grupului țintă de candidați impun adoptarea unui caracter proactiv, focalizarea ofertei educaționale și personalizarea educației la UCv.

Obiectivele, cu rezultate, acțiunile, calendarul și părțile implicate sunt redată în tabelul următor:

Obiectiv	Acțiuni	Rezultate așteptate	Termen propus
Adoptarea unui caracter proactiv	Elaborarea unui studiu sociologic referitor la evoluția candidaților țintă în următorii 5/10 ani	Prognoză a evoluției candidaților	31.12.2016
	Campanie de marketing candidați formare inițială	Creșterea numărului de candidați	31.05.2016 (licență) 15.09.2015 (master)
	Evaluarea ofertei educaționale a universităților concurente	Comparație între oferta educațională a UCv și cele ale universităților concurente (pe domenii)	permanent
	Elaborarea unui studiu de piață a forței de muncă, pe domenii de ofertare	Necesarul de forță de muncă pe domenii și calificări	31.12.2016

Obiectiv	Acțiuni	Rezultate așteptate	Termen propus
		Feedback al angajatorilor asupra ofertei de formare a UCv	
	Monitorizarea absolvenților UCv (pentru valorificare în sistem piramidal)	Bază de date cu absolvenții UCv angajați	permanent
Focalizarea ofertei educaționale	Eficientizarea programelor de studiu	Reducere de costuri Creșterea ratei de absolvire și de angajare	permanent
	Oferirea unor programe de studiu internaționale (pentru candidați străini nu doar în limbi străine), inclusiv ID-FR	Creștere venituri bugetare (programe în limbi străine) și extrabugetare (studenți străini)	01.10.2017
	Adaptarea ofertei de formare continuă la cerințele pieței și racordarea la rețele de formare continuă	Atragere de venituri extrabugetare	permanent
Personalizarea educației la UCv	Centrarea educației pe student (personalizare)	Creșterea ratei de absolvire => venituri bugetare Creșterea nr. de candidați Creșterea ratei de angajare	permanent
	Ofertarea de programe de studiu inter și multidisciplinare	Creșterea nr. de candidați Creșterea ratei de angajare Branding	01.10.2017 – primele PS 01.10.2019 – pachet PS
	Construirea de portofolii profesionale al absolvenților (stagii practică personalizate, internship-uri, atestate profesionale, recomandări instituționale, etc.)	Creșterea ratei de angajare Atragere de venituri extrabugetare (burse acordate de agenți economici) Creșterea nr. de candidați	permanent
	Asigurarea de mobilități interne și internaționale pentru studenți	Creșterea nr. de candidați Creșterea ratei de angajare	permanent
	Implicarea studenților în activități extracurriculare (voluntariat, proiecte cu comunitatea locală, etc.)	Creștere ratei de angajare în multinaționale Creșterea nr. de candidați	permanent

Evoluția pozitivă a proceselor de învățământ este condiționată de asigurarea unei politici sănătoase de resurse umane, de îmbunătățirea bazei materiale a activității de educație și a proceselor suport.

Politica de resurse umane poate deveni mai predictibilă, prin definirea de criterii, etape, contribuții așteptate, stimularea inițiativelor și a proiectelor personale și de grup, etc. Astfel, fiecare angajat al UCv, dar în special cadrele didactice tinere, își va putea defini un plan de evoluție profesională/în carieră, corespunzător cu potențialul și aspirațiile personale, și va investi cu mai multă încredere în pregătirea sa profesională și se va implica mai eficient și mai solidar în viața comunității academice. Departamentul de Resurse Umane al UCv împreună cu specialiști în managementul resurselor umane de la Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor ar putea fundamenta o **politică de resurse umane pe termen scurt și mediu**, care să și compenseze ieșirile naturale din activitate (prin pensionări), fără riscul de afectare a competitivității UCv.

În condiții de resurse financiare limitate, îmbunătățirea bazei materiale se va putea realiza mai ales din venituri extrabugetare, în special din fonduri europene. În acest scop, Departamentul Fonduri Europene ar putea elabora, în strânsă colaborare cu facultățile, o listă de priorități și ar putea programa un set de proiecte dedicate.

Dintre serviciile suport, informatizarea proceselor legate de activitatea de educație se distinge ca prioritate. Prorectoratul IAFEE are un câmp larg de acțiune, care ar putea culmina cu realizarea unei aplicații informatice integrate, realizată prin autodotare. Atingerea acestui deziderat presupune conjugarea resurselor umane centralizate cu cele distribuite la nivelul facultăților, beneficiind și de expertiza Departamentului de Calculatoare și IT al Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică și de cea a Departamentului de Informatică din cadrul Facultății de Matematică și Științe ale Naturii.

4. Dezvoltarea cercetării la UCv

Proces operațional de bază la UCv alături de educație, cercetarea academică se confruntă cu vitregiile unei subfinanțări severe. Reducerea la cota de avarie a competițiilor naționale de cercetare, scăderea disponibilității agenților economici pentru activitatea CDI, lipsa resurselor interne pentru modernizarea infrastructurii de cercetare și a consumabilelor precum și fondurile insuficiente pentru participarea la manifestări științifice au condus la demotivarea personalului implicat în cercetare la UCv.

Menținerea și accentuarea acestei tendințe riscă să penalizeze UCv la următoarea clasificare a universităților, care ar putea avea loc în anul 2016. Pentru a evita acest risc, UCv a adoptat o serie de măsuri ce urmează a fi implementate de Prorectoratul MEFPS prin DCMP.

Prin raportarea la aceste măsuri, la recomandările cuprinse în Raportul de evaluare EUA al UCv (aprilie 2013), la previziunile pentru următorul exercițiu bugetar al UE și prin identificarea unor acțiuni alternative, se pot evidenția câteva elemente de planificare strategică a cercetării, după cum urmează:

Obiectiv	Acțiune	Rezultate așteptate	Termene
Concentrarea domeniilor țintă de cercetare	Definirea unei spectru scurt de domenii de cercetare în care UCv să ajungă în leadership-ul național al cercetării (și educației). <i>Prin raportarea la resursele naturale și activitatea economică regională, aceste ar putea fi agricultura, energia, automotive, mediu.</i>	Imagine de marcă (branding)	31.12.2016
	Articularea cercetării interdisciplinare pe domeniile țintă. <i>Nevalorificarea acestui avantaj penalizează UCv în raport cu universități specializate, care au capacitate mai mare de cercetare pe spectru îngust.</i>	Valorificarea spectrului larg de expertiză al UCv (universitate compozită).	31.12.2017
Elaborarea planului intern multianual de cercetare. <i>Articularea temelor în acest cadru asigură continuitate și diversitate</i>	Definire axe principale de cercetare care vizează domeniile țintă.	Coerența și eficiența activităților de cercetare	31.03.2017
	Definire axe secundare de cercetare, convergente în axele principale		30.06.2017
	Definire planuri interne de cercetare ale centrelor de cercetare și ale facultăților		30.09.2017
Lărgirea bazei de cercetători	Implicarea studenților în activitatea de cercetare	Creșterea capacității de cercetare	permanent
	Atragerea de cercetători (cu teme de cercetare) de la agenți economici		permanent
Stimularea spiritului competitiv în cercetarea UCv	Competiții interne de cercetare la nivelul UCv Acordarea de premii, granturi, etc.	Creșterea competitivității cercetării UCv	anual
	Finanțarea pe bază de competiție internă a participării la manifestări științifice de interes pentru UCv		anual
	Cofinanțarea unor programe interne de cercetare (concurențial)		anual
	Promovarea manifestărilor și publicațiilor UCv la nivel de top (indexare ISI, BDI de vârf)	Îmbunătățirea rezultatelor cercetării valorificabilă la evaluări și acreditări Susținerea politicii de personal pe componenta de promovare	permanent
Servicii inovative de cercetare	Găzduirea programelor de cercetare ale terților (în special IMM-uri). <i>Permiterea accesului la infrastructura de cercetare.</i>	Venituri extrabugetare. Extindere expertiză.	permanent
	Acordarea de asistență, consultanță și alte servicii de cercetare pentru terți (în special IMM-uri)	Creare premise pentru parteneriate viitoare	permanent

Obiectiv	Acțiune	Rezultate așteptate	Termene
	<i>Servicii furnizate de cercetătorii/specialiștii UCv.</i>		
Cercetare în rețea	Integrare în rețele naționale de cercetare	Creșterea capacității de cercetare. Venituri extrabugetare.	permanent
	Construirea de mecanisme de cercetare tip rețea (multidisciplinare) în interiorul UCv		permanent
	Dezvoltarea de parteneriate cu entități de cercetare recunoscute. <i>Participarea în parteneriat la competiții interne / internaționale de cercetare.</i>		permanent
Constituirea unui portofoliu de beneficiari regionali	Oferirea de condiții speciale / preferențiale pentru IMM-uri din regiune	Combinarea intereselor UCv în materie de cercetare cu cele de plasare a absolvenților	permanent
Transfer tehnologic	Elaborarea de oferte și derularea de operațiuni de transfer de tehnologie către agenți economici/terți	Valorificarea cercetării. Venituri extrabugetare.	permanent

Observațiile referitoare la politica de resurse umane, baza materială și serviciile suport consemnate la secțiunea dedicată activității de educație își mențin valabilitatea și pentru activitățile de cercetare.

Craiova, 03.02.2016

Candidat la președinția Senatului UCv



Leonardo-Geo MĂNESCU