

PLAN STRATEGIC
pentru activitatea de cercetare științifică și relația cu mediul economic
2020-2024

PRINCIPII CARE FUNDAMENTEAZĂ STRATEGIA

Strategia cercetării științifice pentru perioada 2020–2024 răspunde misiunii și obiectivelor Universității din Craiova privind cercetarea științifică, inovarea și transferul tehnologic asumate prin Carta Universității și se încadrează în strategia națională din domeniul cercetării.

Principiile care vor fundamenta strategia în domeniul cercetării științifice sunt stabilite în conformitate cu „Strategiile universității pe termen lung și mediu și politici pe domenii de interes ale Universității din Craiova”, care constituie planul managerial al Rectorului Universității din Craiova pentru perioada 2020–2024:

1. Activitatea CDI trebuie să genereze finanțarea suplimentară a instituției;
2. Activitatea CDI trebuie să impună UCv ca lider regional în dezvoltarea socio-economică;
3. Activitatea CDI trebuie să aducă creșterea performanței și a vizibilității instituționale.

Astfel, strategia privind activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare (CDI) a Universității din Craiova (UCv) pentru perioada 2020–2024 este fundamentată pe următoarele principii generale:

- I. Creșterea performanței și vizibilității instituției (la nivel regional, național, internațional);
- II. Generarea de resurse prin activități de cercetare-dezvoltare-inovare;
- III. Impunerea Universității din Craiova ca lider regional de cunoaștere și inovare.

OBIECTIVE STRATEGICE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

Concretizarea principiilor generale mai sus enunțate se va realiza prin adoptarea și implementarea unor obiective strategice și direcții de acțiune.

I. Creșterea performanței și vizibilității instituției

Pentru creșterea performanțelor științifice și a vizibilității UCv în rândul universităților și instituțiilor de cercetare din țară și din străinătate se vor avea în vedere următoarele obiective strategice și direcții de acțiune:

I.1. Susținerea cercetării avansate, promovarea direcțiilor și grupurilor de cercetare de excelență, conectate cu cercetarea de cel mai înalt nivel internațional. Acest obiectiv presupune acțiuni pe următoarele direcții:

- a) consolidarea cercetării de excelență, extinderea ariei de activitate spre noi direcții de cercetare;
- b) susținerea domeniilor de cercetare performante, în vederea elaborării unor aplicații de includere în Academic Ranking of World Universities (<http://www.shanghairanking.com/>) sau în alte clasamente internaționale;

- c) realizarea și dezvoltarea colaborărilor în domeniul cercetării cu colective de specialiști din cadrul unor universități sau institute de cercetare de prestigiu din țară și din străinătate;
- d) stimularea activităților de valorificare a rezultatelor științifice prin participarea la manifestări științifice de prestigiu, publicarea de lucrări în reviste cu factor de impact ridicat, editarea de cărți în edituri naționale și internaționale;
- e) stimularea activităților de valorificare a rezultatelor tehnologice, reflectate în creșterea numărului de brevete înregistrate;
- f) sprijinirea facultăților și a unităților de cercetare din cadrul universității pentru organizarea unor simpozioane științifice, seminarii, congrese și conferințe cu participare națională și internațională;
- g) îmbunătățirea calității publicațiilor proprii și recunoașterea acestora pe plan internațional, inclusiv editarea unor reviste pentru publicarea rezultatelor tinerilor cercetători;
- h) continuarea asigurării accesului la informații științifice pentru cadrele didactice și studenții UCv, inclusiv prin actualizarea abonamentelor la bazele de date cu reviste și cărți electronice.

I.2. Dezvoltarea unei resurse umane de excelență, specifică pentru activități CDI, atât prin stimularea prin diverse mijloace a personalului propriu, cât și prin atragerea de resurse umane suplimentare (cercetători asociați). Astfel, se vor avea în vedere următoarele direcții de acțiune:

- a) integrarea studenților (din ciclul licență, master și doctorat) în colective de cercetare, stimularea acestora prin acordarea de burse și premii pentru activitatea de cercetare;
- b) sprijinirea pregătirii și perfecționării cadrelor tinere prin stagii în centre de cercetare cu tradiție pe plan național și internațional;
- c) acordarea unor granturi de cercetare obținute prin competiții interne sau în colaborare cu consorții universitare, finanțate din veniturile instituției;
- d) utilizarea eficientă a fondurilor atrase prin activități de cercetare, inovare și transfer tehnologic pentru stimularea materială a cercetătorilor cu rezultate remarcabile;
- e) menținerea în activități CDI a personalului performant după atingerea vârstei de pensionare și încetarea activităților didactice;
- f) atragerea spre Universitate a unor cercetători individuali, din țară și din străinătate, prin acordarea statutului de "cercetător asociat" sau al celui de "cercetător asociat onorific", statute care să le permită acestora să publice cu afiliere la UCv și să aplice la proiecte de cercetare în numele UCv;
- g) acordarea de premii anuale (Gala cercetării) cercetătorilor, precum și tinerilor cercetători cu realizări excepționale obținute în activitatea de cercetare științifică.

II. Generarea de resurse prin activități de cercetare-dezvoltare-inovare

În scopul obținerii de venituri din activitatea de cercetare, vor fi abordate următoarele obiective strategice și direcții de acțiune:

II.1. Creșterea volumului și tipurilor de fonduri atrase prin activitatea de cercetare, prin desfășurarea de acțiuni pe următoarele direcții:

- a) creșterea numărului și a calității programelor și proiectelor depuse în competițiile naționale și internaționale, în scopul atragerii de fonduri cât mai mari pentru susținerea activității de cercetare științifică;
- b) sprijinirea cercetătorilor pentru participarea la competițiile de obținere a granturilor de cercetare organizate la nivel național și internațional;

- c) stimularea spiritului de lucru în echipă la nivelul colectivelor din universitate;
- d) stimularea activităților de cercetare interdisciplinară, prin dezvoltarea unor colective puternice, cu implicarea mai multor departamente și facultăți din cadrul universității, care să desfășoare activități de cercetare competitive;
- e) eficientizarea activității centrelor de cercetare existente, restructurarea și recreditarea acestora prin concentrarea pe direcții de cercetare prioritare, definitorii pentru UCv, corelate cu competențele colectivelor, dar și cu cerințele mediului economic, astfel încât să genereze fonduri din activitățile de cercetare.

II.2. Dezvoltarea spiritului antreprenorial și a unui sistem eficient de management al activităților CDI.

Acest obiectiv va presupune următoarele direcții de acțiune:

- a) constituirea la nivelul Consiliului Cercetării Științifice al UCv a unui grup de experți și consultanți (interni și din afara UCv), care să sprijine activitățile de implementare a unui sistem performant de management al cercetării;
- b) încurajarea stațiunilor didactice, centrelor și laboratoarelor existente (inclusiv din cadrul Infrastructurii de Cercetare în Științe Aplicate - INCESA) să devină unități de cercetare autonome financiar (spin-off-uri ale Universității) și să dezvolte activități profitabile, atât pentru instituție, cât și pentru personalul angajat;
- c) stimularea personalului propriu să dezvolte activități din sfera CDI, prin crearea sub egida UCv a unor centre de expertizare și consultanță (tehnică, științifică, economică, juridică etc.), centre de măsurări, de experimentare sau de producție de prototipuri, centre de invenție, centre de creație științifică sau artistică etc.;
- d) continuarea completării bazelor de date, a utilizării și modernizării unor mijloace de diseminare și raportare informatice (Portalul cercetării, ERRIS), în scopul centralizării informațiilor și evitării solicitărilor repetate și redundante de date privind rezultatele cercetării;
- e) monitorizarea și evaluarea activității de cercetare științifică în baza unor indicatori de performanță specifici sistemului național, precum și prin indicatori adoptați de Senatul universitar;
- f) optimizarea evidenței contabile și gestiunii veniturilor realizate din granturi și contracte.

II.3. Dezvoltarea și valorificarea profitabilă a infrastructurii proprii de cercetare poate genera venituri suplimentare prin acțiuni pe următoarele direcții:

- a) utilizarea eficientă, inclusiv prin închiriere, a infrastructurii de cercetare existente în universitate: terenuri agricole, stațiuni experimentale și didactice, clădiri și dotări tehnice;
- b) punerea mai bună în valoare a echipamentelor existente și extinderea serviciilor oferite de acestea prin stimularea realizării de laboratoare cu utilizatori multipli;
- c) lărgirea accesului la infrastructuri de cercetare din țară și străinătate prin parteneriate cu agenți economici și instituții de învățământ și cercetare;
- d) înscrierea unor laboratoare de excelență, a serviciilor oferite de acestea, precum și a unor experți din domenii specifice de cercetare pe portale ale UE, precum Funding and Tenders, Merlin etc.;
- e) sprijinirea cercetătorilor în utilizarea eficientă a fondurilor atrase prin activități CDI pentru achiziții ce vizează modernizarea bazei materiale a cercetării;
- f) finalizarea investițiilor la Parcul IT (blocul S200) și punerea acestui obiectiv în circuit.

III. Impunerea Universității din Craiova ca lider regional de cunoaștere și inovare

Impunerea instituției ca lider recunoscut și pol regional de cunoaștere și inovare presupune adoptarea și implementarea următoarelor obiective strategice:

III.1. Dezvoltarea cercetării aplicative și tehnologice – cu rolul de a asigura o capacitate sporită a instituției de a răspunde la solicitările concrete exprimate de mediul socio-economic și cultural. Astfel, se vor iniția acțiuni pentru:

- a) orientarea temelor de cercetare aplicativă spre rezolvarea unor probleme solicitate de piață și de colaboratorii din domeniul socio-economic sau cultural;
- b) dezvoltarea pe scară largă a sistemului de teme pentru lucrările de disertație sau de doctorat date în cotutelă cu reprezentanți ai mediului socio-economic și cultural;
- c) realizarea unui sistem eficient de transfer tehnologic, care să transforme Universitatea din Craiova într-un depozitar de idei, produse și servicii inovative asupra cărora deține dreptul de proprietate intelectuală și care pot să fie valorificate prin vânzare către parteneri comerciali;
- d) participarea la evenimente regionale și naționale care vizează transferul unor tehnologii sau servicii inovative.

III.2. Extinderea parteneriatelor cu mediul științific și socio-economic, intern și internațional. Vor fi implementate următoarele acțiuni:

- a) realizarea de parteneriate cu agenți economici și organe ale administrației locale care să vizeze participări la proiecte de cercetare-dezvoltare, crearea unor poli de competitivitate, dezvoltarea în comun de programe pentru formare sau perfecționare profesională;
- b) dezvoltarea unor „centre CDI mixte”, în parteneriat cu agenți economici, institute naționale CDI, sau cu colaboratori externi (după modelul european al JRC – Joint Research Centers). Partenerii vor putea folosi resursa umană și dotările UCv, asumându-și acoperirea costurilor materiale ale activității CDI (consumabile, utilități, salarii);
- c) colaborarea cu întreprinderile mici și mijlocii și sprijinirea acestora prin rețeaua Enterprise Europe Network (EEN), în cadrul Consorțiului Ro-Boost SMEs, din care face parte și Universitatea din Craiova;
- d) integrarea colectivelor de cercetare proprii în consorții naționale și internaționale de cercetare, inclusiv în alianțe de tipul Universităților Europene (European Education Area - European Universities Initiative).

*Prezentul Plan Strategic pentru activitățile CDI a fost aprobat în ședința Senatului
Universității din Craiova din data de 30.04.2020.*