



R O M Â N I A
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Universitatea din Craiova
RECTORAT

Craiova, Str. Al. I. Cuza, nr. 13, 200585,
tel: +40-351-403145, fax:+40-251-411688, www.ucv.ro
e-mail: rectorat@central.ucv.ro; rectorat@ucv.ro



STRATEGIA CERCETĂRII, DEZVOLTĂRII ȘI INOVĂRII
la Universitatea din Craiova pentru perioada 2025-2029

Vizibilitate, performanță și eficiență în activitatea CDI

PREAMBUL

Cercetarea științifică de la Universitatea din Craiova s-a desfășurat în perioada 2020-2023 în conformitate cu prevederile Planului Strategic pentru activitatea de cercetare științifică și relația cu mediul economic pentru perioada 2020-2024, iar în perioada actuală se desfășoară conform Planului Strategic pentru activitatea de cercetare științifică și relația cu mediul economic pentru perioada 2024-2029. Planul strategic face parte din Planul managerial al Rectorului Universității din Craiova pentru perioada 2024-2029.

Provocările actuale în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării (CDI) au făcut necesară definirea și aprobarea de către Senatul Universității din Craiova a prezentei **Strategii pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare pentru perioada 2025-2029**, care să permită creșterea susținută a activității de CDI din universitate în corelație cu progresul științific și tehnologic disruptiv din această perioadă. Prezenta strategie se bazează pe principiile și obiectivele din *Planul strategic pentru activitatea de cercetare științifică și relația cu mediul economic pentru perioada 2024-2029*.

Strategia pentru activitățile CDI de la Universitatea din Craiova (UCV) se bazează pe cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă și transferul tehnologic. Ca element de continuitate, strategia în acest domeniu se fundamentează în perioada 2025-2029 pe aceiași piloni asumați în perioada precedentă, dar

obiectivele urmărite vor avea în vedere atingerea unei calități superioare, în concordanță cu provocările și stadiul actual la nivel național și internațional. Strategia propusă pentru activitățile CDI în perioada 2025-2029 corespunde pe deplin misiunii și obiectivelor Universității din Craiova privind cercetarea științifică, inovarea și transferul tehnologic asumate prin *Carta Universității din Craiova*¹. De asemenea, strategia Universității din Craiova se încadrează în strategia națională din domeniul cercetării, urmărindu-se realizarea activității CDI conform acțiunilor prevăzute în *Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2022-2027 (PNCDI IV)*², ca principal instrument de implementare a *Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (SNCISI) 2022-2027*³, în concordanță cu Viziunea Orizont 2030. Universitatea din Craiova se aliniază obiectivelor *Strategiei Naționale în Domeniul Inteligenței Artificiale 2024-2027*⁴, cu accent pe susținerea educației pentru CDI, cu formarea de competențe specifice Inteligenței Artificiale și asigurarea transferului tehnologic prin parteneriate. De asemenea, prin strategia universității, prin proiectele și parteneriatele create se urmărește dezvoltarea cercetărilor în domeniul comunicațiilor cuantice, conform *Strategiei Naționale în Domeniul Comunicațiilor Cuantice 2024-2029*⁵.

Strategia CDI a Universității din Craiova urmărește alinierea la strategiile și politicile Uniunii Europene privind creșterea impactului CDI, factor determinant în dezvoltarea economică și socială, în special prin stimularea economiei și creșterea competitivității⁶. În acest sens, strategia CDI a universității respectă și susține implementarea reglementărilor Comisiei Europene, orientate spre creșterea investițiilor în CDI, cooperarea între entități și regiuni în domeniul cercetării, creșterea competitivității prin activitatea CDI, dezvoltarea sistemului de învățământ superior. Una dintre direcțiile de acțiune prioritare la nivelul UE este aplicarea rezultatelor cercetării prin transfer tehnologic și de cunoaștere de la instituții de învățământ superior și institute de cercetare către industrie și societate, inclusiv prin start-up-uri. De mare importanță este *a doua agendă politică ERA (European Research Area)*⁷, care subliniază necesitatea acțiunii susținute pentru transformarea domeniilor prioritare stabilite de Pactul pentru cercetare și inovare în Europa în activități concrete, reunind statele membre ale UE, țările asociate la Orizont Europa, părțile interesate din domeniul CDI și Comisia Europeană. Implementarea politicilor europene CDI beneficiază de finanțare prin multiple mecanisme, programele de bază fiind *Horizon Europe 2021-2027*⁸ și *Horizon Europe 2028-2034*⁹.

¹ https://www.ucv.ro/despre/strategie/carta_ucv.php

² <https://www.mcid.gov.ro/programe-nationale/planul-national-de-cercetare-dezvoltare-si-inovare-2022-2027/>

³ <https://www.mcid.gov.ro/programe-nationale/strategia-nationala-de-cercetare-inovare-si-specializare-inteligenta-2022-2027/>

⁴ <https://www.research.gov.ro/programe-nationale/strategia-nationala-in-domeniul-inteligenței-artificiale-2024-2027/>

⁵ <https://www.research.gov.ro/programe-nationale/strategia-nationala-in-domeniul-tehnologiilor-cuantice-2024-2029-2/>

⁶ https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-research-and-innovation_en

⁷ <https://european-research-area.ec.europa.eu/era-policy-agenda-2025-2027>

⁸ https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en

⁹ <https://www.eua.eu/publications/policy-input/horizon-europe-2028-2034.html>

MISIUNE, PRINCIPII ȘI DIRECȚII STRATEGICE

Misiune. Conform Cartei sale, Universitatea își asumă următoarele elemente fundamentale:

- a) generarea și transferul de cunoștințe către societate prin educație și cercetare avansată;
- b) formarea inițială și continuă la nivel superior a specialiștilor capabili să satisfacă, prin inserție profesională, nevoile de competență ale mediului socio-economic;
- c) formarea inițială și continuă a personalului didactic;
- d) contribuția la progresul științelor fundamentale și aplicative prin cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic;
- e) dezvoltarea personală a cursanților săi în spiritul creației individuale și colective;
- f) promovarea schimbului liber de opinii și a gândirii critice;
- g) promovarea valorilor europene în domeniile științific, cultural și educațional, prin cooperare academică internațională.

În conformitate cu această misiune, Universitatea din Craiova trebuie să genereze și să transfere cunoștințe către societate prin cercetare avansată, să asigure formarea cercetătorilor, să contribuie la progresul societății prin cercetare fundamentală, cercetare aplicată și transfer tehnologic, să promoveze schimbul liber și gândirea critică, inclusiv prin cooperare națională și internațională. Aceste elemente fundamentale se regăsesc în spiritul în care a fost construită *Strategia CDI a Universității din Craiova pentru perioada 2025-2029*.

Principii. Principiile generale care fundamentează strategia în domeniul cercetării științifice sunt stabilite în conformitate cu „Strategia de dezvoltare și politici pe domenii de interes ale Universității din Craiova”, care constituie planul managerial al Rectorului Universității din Craiova pentru perioada 2024-2029, în acord cu Planul și Strategia Națională pentru perioada 2022-2027 și cu politicile și strategiile UE, adaptate la specificul și necesitățile universității precum și ale societății noastre. Astfel, sunt vizate trei principii generale:

- P1. Creșterea performanței și vizibilității instituției, prin concentrarea și conectarea excelenței la frontiera științifică, în acord cu provocările societale;*
- P2. Generarea de resurse prin activități de cercetare-dezvoltare-inovare naționale și internaționale;*
- P3. Impunerea Universității din Craiova în domeniul CDI ca lider regional și actor important la nivel național, prin dezvoltarea ecosistemelor de inovare asociate specializărilor inteligente.*

Aceste principii fundamentează direcțiile de cercetare, obiectivele strategice ale cercetării și acțiunile operaționale ale universității, deviza Strategiei universității pentru perioada 2025-2029 fiind **Vizibilitate, performanță și eficiență în activitatea CDI.**

Direcții strategice. Pentru implementarea Strategiei CDI aferentă perioadei 2025-2029, Universitatea din Craiova va acționa în conformitate cu misiunea acesteia, pe baza principiilor generale asumate, fiind definite 6 direcții strategice ale cercetării științifice.

1. Orientarea și dezvoltarea direcțiilor de cercetare de excelență ale universității pentru susținerea eforturilor UE de a răspunde la provocările CDI, complexe, interconectate și care necesită abordări multi-, inter- și trans-disciplinare. Universitatea trebuie să genereze excelență în domeniul științei de frontieră, al cercetării colaborative și al inovării revoluționare.

Pentru a răspunde provocărilor identificate la nivelul UE, mai complexe și mai interconectate ca niciodată, Universitatea din Craiova va intensifica cercetarea și inovarea de vârf, pentru accelerarea dezvoltării tehnologice și sociale avansate. Universitatea din Craiova trebuie să dezvolte o strategie de cercetare care să permită transformarea cunoștințelor în competitivitate pe termen lung și reziliență socială. Integrarea în alianța europeană ACROSS și aderarea deplină a UCv la obiectivele ambițioase ale acestei alianțe constituie o premisă solidă pentru dezvoltarea acestei direcții strategice.

2. Caracterul comprehensiv al Universității din Craiova trebuie să asigure dezvoltarea competitivității universității la nivel regional și național pentru o gamă extinsă de domenii și la nivel internațional pentru domeniile sale de înaltă performanță.

Universitatea din Craiova este lider regional în cercetarea științifică și tehnologică și un actor important la nivel național, dispunând de o infrastructură modernă de educație și de cercetare precum și de o resursă umană de mare calitate. Aceste avantaje alături de comprehensivitatea instituției trebuie exploatate pentru a continua creșterea competitivității la nivel regional și național într-un spectru larg de domenii. La nivel internațional există domenii de vârf care vor fi susținute și în care UCv are rezultate remarcabile, fapt atestat și de clasarea universității în poziții favorabile în cele mai importante clasamente internaționale (ca exemplu menționăm aici clasarea în intervalul 301-400 în renumitul top *Shanghai Ranking for Academic Subjects* a domeniului Matematică, în 2024). Alte domenii cu clasare remarcabilă sunt Informatica și calculatoarele, Ingineria și tehnologia etc.

3. Creșterea numărului și dezvoltarea competențelor științifice ale cercetătorilor în ecosistemul de CDI al Universității din Craiova prin formarea și atragerea talentelor în cercetare, precum și cooptarea cadrelor didactice și a cercetătorilor de mare prestigiu români și străini.

Consolidarea ecosistemului de cercetare și inovare prin dezvoltarea resurselor umane constituie o prioritate a Universității din Craiova. Poziția Universității din Craiova, a României și mai ales a Europei se datorează în mare măsură excelenței în domeniul cercetării și inovării. UCv consideră că trebuie implementate metode clasice, dar și neconvenționale, pentru dezvoltarea resursei umane de

CDI. Va fi urmărită o abordare durabilă și bazată pe reciprocitate în relațiile de cercetare și inovare (de exemplu, prin circulația creierelor, mai degrabă decât prin exodul creierelor). În acest sens, Universitatea din Craiova, prin hub-ul INCESA va organiza acțiuni și structuri de retenție/circulație a talentelor și creierelor (de exemplu, EDUCOL - Asociația pentru Educație S-V Oltenia, care împreună cu Fundația Ford și Municipiul Craiova au înființat în Craiova singurul centru *Ford Resource and Engagement Centre - FREC* din Europa). Va fi continuată politica de operare centrată pe proiecte, cu echipe de cercetare care includ și studenți, în principal din ciclurile de master și doctorat. Colaborările din alianța ACROSS vor contribui la creșterea numărului și a competențelor științifice ale cercetătorilor români și străini afiliați la UCv, inclusiv prin proiecte, mobilități și *Across Graduate School*.

Va fi continuată susținerea pe diversele etape ale carierei de cercetare pentru doctoranzi, noii absolvenți de doctorat și cercetătorii cu experiență postdoctorală, prin intermediul unor programe instituționale de sprijin, inclusiv prin mecanismele disponibile în cadrul consorțiului UNIVERSITARIA și alianței ACROSS.

4. Dezvoltarea și eficientizarea capacității Universității din Craiova pentru transfer tehnologic și de cunoaștere, precum și îmbunătățirea culturii inovative și antreprenoriale la nivel regional.

Universitatea din Craiova, ca pol CDI regional în Oltenia, își propune ca dezvoltarea capacității de transfer tehnologic să urmeze aceasta direcție, prin întărirea colaborărilor dintre inițiativele start-up-urilor, administrațiilor locale și guvernamentale precum și ale agențiilor de finanțare a cercetării științifice. INCESA prin Centrul de transfer tehnologic va avea un rol accelerator pentru transferul de tehnologie și cunoaștere. La nivel internațional, rețeaua *Enterprise Europe Network* la care UCv este nod/partener va fi un motor al colaborărilor inovative cu companiile și va utiliza mecanismele de conectare a cercetătorilor și inovatorilor, de accesare a oportunităților de finanțare și de facilitare a transferului tehnologic.

5. Susținerea implicării colectivelor de cercetare ale Universității din Craiova în proiecte de cercetare de anvergură, inclusiv prin parteneriat național și internațional, orientate către specializările inteligente, cu potențial superior de valorificare a rezultatelor cercetării.

Structura comprehensivă a UCv în care se regăsesc cele șase domenii fundamentale permite implicarea activă în proiecte de specializare inteligentă. Dintre domeniile majore cu potențial de specializare inteligentă din UCv pot fi menționate: Sisteme de transport, Energie, Inginerie industrială și materiale, Domeniul agro-alimentar, Sănătate și wellness, TIC și digitalizare, Industrii creative. Direcțiile de excelență ale entităților Universității din Craiova (facultăți, ICESA, centre de cercetare) vor fi axate pe specializări inteligente în care UCv are competențe și recunoaștere.

Proiectele de cercetare vor fi dezvoltate și depuse în competiții naționale și internaționale, inclusiv prin alianța ACROSS (în 2025 a fost deja depus în parteneriat un proiect major Horizon), în special în cele patru domenii de interes comune (Educație în contexte transfrontaliere, Cultură, limbă, identitate și patrimoniu, Dezvoltare economică, politici publice și sociale, Gestionarea resurselor naturale în contextul schimbărilor globale - mediu, energie și climă) în care partenerii ACROSS excelează în ceea ce privește educația, cercetarea și inovarea și care sunt strâns legate de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU.

6. Creșterea potențialului sistemului CDI din universitate în scopul consolidării întregului complex de activități academice, științifice, culturale și de creație artistică, cu impact asupra rezolvării necesităților societății.

Rolul Universității din Craiova ca pol regional integrator constă în dezvoltarea societății pe multiple planuri: educație, cercetare, cultură și creație artistică. Se va urmări rezolvarea unor necesități societale inclusiv prin întărirea colaborărilor cu toți actorii economici și sociali (universități și institute de cercetare, școli și colegii, administrații locale și guvernamentale, companii, instituții de cultură, asociații etc.) în cadrul cărora vor fi susținute eforturile comunității în beneficiul societății.

OBIECTIVE STRATEGICE ȘI ACȚIUNI OPERAȚIONALE

Strategia CDI a Universității din Craiova este elaborată conform principiilor generale, ține cont de direcțiile strategice de dezvoltare și se va realiza prin adoptarea și implementarea **a trei obiective strategice, fiecare cu câte două acțiuni operaționale**.

OS1. Activitatea CDI trebuie să conducă la creșterea performanței și a vizibilității naționale și internaționale a universității.

OS1.A1. Stimularea și recunoașterea excelenței în cercetare la nivel individual. Cadrele didactice și cercetătorii trebuie să găsească la universitate un mediu emulativ pentru creație și inovare. Stimularea se va realiza prin:

1. Susținerea cercetării prin plata taxelor pentru publicarea de articole și de participare la conferințe de prestigiu sau a taxelor pentru brevete de invenție, din fondul de sprijinire a activității de cercetare.

La propunerea Consiliului Cercetării Științifice (CCS) al Universității din Craiova se vor actualiza *Normele referitoare la constituirea și utilizarea fondului pentru sprijinirea activității de cercetare științifică*, înființat la nivelul UCv, prin corelarea cu finanțarea suplimentară obținută prin mecanismele instituite de CNFIS, dar și cu factorii de impact pentru clasamentele internaționale.

2. Utilizarea prevederilor legale pentru majorarea veniturilor salariale din granturile de cercetare.

Se va acționa prin includerea unui număr cât mai mare de cercetători în proiectele de cercetare, cu accent pe atragerea de doctoranzi cu normă întreagă. De asemenea, se vor iniția discuții și intervenții la nivelul organismelor abilitate pentru modificarea normării cercetării (se constată diferențe semnificative față de alte țări din UE, cu impact asupra migrării cercetătorilor de valoare).

3. Premiarea performanțelor științifice, artistice sau sportive prin acordarea unor granturi de excelență, plata de abonamente, achiziționarea de echipamente de cercetare, prin mecanismele create în cadrul Galei Cercetării, dar și prin proiecte instituționale tip FDI.

Se va acționa în următoarele direcții:

- Organizarea anuală a Galei Cercetării prin care se premiază rezultatele cercetării. Regulamentul Galei Cercetării va fi actualizat anual prin aprobare în Consiliul Cercetării Științifice al Universității din Craiova.
- Acordarea de granturi de excelență pentru obținerea unor rezultate de cercetare de excepție (cum ar fi obținerea de brevete internaționale, articole publicate în revistele Nature și

Science, premii internaționale de mare prestigiu acordate pentru activitatea de cercetare).

4. Încurajarea și susținerea mobilității cercetătorilor Universității din Craiova prin diverse mecanisme de finanțare, cu accent pe stagiile și vizitele tinerilor cercetători în universități și instituții de prestigiu internaționale.

- Vor fi încurajate mobilitățile ERASMUS+, inclusiv la nivelul studiilor doctorale, UCv având o tradiție bogată și rețea puternică de instituții partenere ERASMUS.
- Intensificarea participărilor în programul MSCA (*Marie Skłodowska-Curie Actions*), care finanțează cercetarea și inovarea de excelență și dotează cercetătorii din toate etapele carierei lor cu noi cunoștințe și competențe, prin mobilitate transfrontalieră și expunere la diferite sectoare și discipline.
- Derularea mobilității cercetătorilor în cadrul proiectului ACROSS, în perioada 2025-2028.

5. Înființarea unei *Comisii consultative științifice internaționale* ca structură a Consiliului Cercetării Științifice al Universității din Craiova, cu rolul de consiliere în vederea creșterii performanței și vizibilității UCv în domeniul CDI.

OS1.A2. Îmbunătățirea poziției universității în clasamentele internaționale de tipul „world university rankings” prin creșterea producției științifice și întărirea colaborărilor și rețelelor internaționale, constituie o orientare prioritară a Universității din Craiova, cu impact major asupra prestigiului și vizibilității, care se va materializa prin următoarele activități.

1. Creșterea producției științifice (monografii și articole de impact, brevete), inclusiv prin cooptarea în grupul de cercetători onorifici asociați ai universității a unor specialiști de înaltă clasă, dispuși să activeze și să publice sub afilierea instituției. Vor fi țințiți în special cercetători din domeniile și direcțiile de cercetare de excelență ale instituției, aliniat *Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (SNCISI) 2022-2027*.

Creșterea producției științifice se va realiza în special prin acțiuni centrate pe resursa umană:

- Creșterea numărului și competențelor științifice ale cercetătorilor în ecosistemul de CDI al UCv prin formarea și atragerea talentelor în cercetare.
- Atragerea cadrelor didactice și cercetătorilor de prestigiu din străinătate, inclusiv prin mecanismele alianței universitare ACROSS (mobilități de cercetare, cercetări și publicații în colaborare).
- Susținerea permanentă în diversele etape ale carierei de cercetare pentru doctoranzi, proaspeți absolvenți de doctorat și cercetători postdoctorali (inclusiv prin *Across Graduate School* – structură specială a alianței ACROSS), cercetători seniori.
- Organizarea de manifestări științifice de nivel internațional.

- Acordarea de granturi tinerilor cercetători pentru integrarea acestora în cadrul structurilor CDI din UCv, prin intermediul unor programe instituționale, inclusiv prin proiecte de colaborare și competiții de proiecte ale consorțiului UNIVERSITARIA.
- Promovarea de parteneriate cu mediul privat pentru desfășurarea de programe doctorale, care pot asigura și valorificarea din punct de vedere economic (inclusiv prin brevete) a rezultatelor cercetării obținute în cadrul acestora.

2. Integrarea instituției în colaborări, proiecte sau rețele internaționale care pot să genereze o creștere a calității proceselor educative/de cercetare.

Una dintre țintele propuse în Planul strategic pentru 2024-2029, și anume obținerea de către consorțiul ACROSS, din care face parte Universitatea din Craiova, a finanțării prin mecanismul *European Universities Alliances*, a fost atinsă, în prezent derulându-se proiectul *European University for Cross-Border Knowledge Sharing - Across*, 2025-2028.

În cadrul acestui proiect se implementează un pachet dedicat **cercetării și inovării fără frontiere** (*WP3 - Across alliance borderless research & innovation*), aliniat la politicile UE și agreat de toți partenerii, care trasează unele dintre direcțiile de urmat în cadrul strategiei CDI a Universității din Craiova. Prin acțiuni operaționale bine dirijate, va fi dezvoltat și implementat ecosistemul de cercetare și inovare fără frontiere al alianței ACROSS, făcând activitățile CDI din regiunile de frontieră ale Europei mai relevante, deschise și accesibile actorilor socio-economici. Astfel, vor fi definite și implementate:

- **O agendă CDI** orientată spre prioritățile ERA (*Across border R&I agenda*). Au fost identificate trei priorități ERA care vor fi abordate în anii următori: Facilitarea științei deschise (OS); Promovarea cooperării internaționale; Sprijinirea cercetării și inovării.
- **O rețea internațională de cercetare** (*Across border R&I network*). În acest sens, au fost înființate echipe transfrontaliere de creare de cunoștințe (*Knowledge Creation Teams – KCTs*) care sunt operaționalizate în prezent și vor performa în anii următori (UCv are peste 30 de cercetători în KCT-urile Across).
- **O școală postuniversitară comună** (*Across Graduate School*). Prin această structură se va oferi o experiență internațională și transfrontalieră masteranzilor, doctoranzilor și cercetătorilor aflați la începutul carierei (*Early Career Researchers*). Vor fi implicați și actorii socio-economici, asigurând și formări transdisciplinare în domeniile de interes ale alianței (legate de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU).
- **O rețea de centre de implicare transfrontalieră** (*Across border engagement centres: Challenge teams, Across Incubator Hub, Across Business Gateway*) care leagă universitățile de mediul de afaceri, politici și societate. Împreună, aceste structuri sunt concepute pentru a

transforma Across într-un centru transfrontalier CDI pe termen lung, care generează un impact tangibil pentru regiunile de frontieră din întreaga UE.

Universitatea din Craiova va acționa și pentru întărirea celorlalte colaborări și rețele de cercetare, atât la nivel național, cât și la nivel internațional (din cadrul consorțiului UNIVERSITARIA dar și rețelele Agence Universitaire de la Francophonie AUF, CEEPUS, European Cooperative Programme for Plant Genetic Resources ECPGR, Education in Inland Navigation EDINNA, Réseau Académique International de la Chaire UNESCO "Culture et Traditions du Vin", Southeastern European Network in Mathematical and Theoretical Physics SEENET-MTP, RoNaQCI etc.).

3. Aderarea la **Carta Europeană a Cercetătorilor**, adoptarea **Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor** și continuarea procesului de obținere a Siglei de Excelență în Resurse Umane în Cercetare (*HR Excellence in Research Award – HRS4R*), proceduri inițiate în perioada anterioară și care necesită o derulare instituțională etapizată pe o lungă durată.

Ca urmare a adoptării de către Comisia Europeană a Recomandării privind Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor (care conțin 40 de principii și condiții generale structurate pe patru direcții principale: probleme etice și profesionale, recrutare, condiții de lucru și securitate socială, pregătire), Universitatea din Craiova a semnat în 2023 (prin Rector) Declarația de Aderare la Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor. Astfel, a fost inițiat un proces în 5 pași de implementare a Cartei și Codului Cercetătorilor sub îndrumarea Comisiei Europene. În acest moment, procesul este în curs de evaluare a fazei inițiale de implementare, la finalul căreia Universitatea din Craiova va primi Sigla de Excelență în Resurse Umane în Cercetare. În perioada de aplicare a prezentei strategii, se va parcurge etapa de implementare a acțiunilor HRS4R, respectiv: punerea în funcțiune a planului de acțiune (2026-2027) și îndeplinirea planului de acțiune revizuit (2028-2030).

4. Internaționalizarea activității CDI prin acordarea unor facilități, inclusiv de natură financiară, departamentelor/centrelor de cercetare care derulează proiecte ce presupun integrarea unor cercetători internaționali în activitățile CDI (pe modelul centrelor cu cercetători străini care au fost deja înființate în instituție).

Se va urmări sprijinirea centrelor de cercetare acreditate la nivelul Universității din Craiova și în special la nivelul organizațiilor naționale și internaționale, în care activează cercetători străini activi care publică și contribuie la obținerea de proiecte de cercetare ale UCv. Sprijinul va consta în alocarea de spații și facilități de cercetare (fie în cadrul facultăților unde sunt arondate centrele, fie în Hub-ul INCESA), dar și în acordarea de stimulente financiare.

5. Susținerea domeniilor de cercetare performante, în vederea elaborării unor noi aplicații de includere în *Shanghai Ranking for Academic Subjects* pe modelul de succes al domeniului Matematică, precum și în alte clasamente internaționale majore.

Va fi analizată anual clasarea domeniilor de cercetare din UCv în clasamentele internaționale majore (*Shanghai Ranking, Times Higher Education, QS World University Rankings*) și se va acționa pentru sprijinirea domeniilor cu șanse de creștere, prin depunerea de aplicații consistente acolo unde este cazul, cooptarea de cercetători cu experiență, alocarea de resurse financiare, toate corelate cu domeniile și direcțiile de excelență ale UCv. Pot fi vizate domeniile Științe (Matematică, Fizică), Informatică și Calculatoare, Inginerie și Tehnologie, în care UCv a obținut clasări bune în anii precedenți.

6. Înscrierea unor laboratoare de excelență, a serviciilor oferite de acestea, precum și a unor experți din domenii specifice de cercetare pe portaluri și platforme ale Uniunii Europene (de exemplu, EERTIS).

În perioada următoare va fi finalizată introducerea graduală a celor 15 centre de cercetare acreditate și recunoscute la nivelul UCv și a laboratoarele de cercetare din structura acestora (inclusiv echipamentele semnificative și serviciile de cercetare) în platforma EERTIS. O parte consistentă a acestor centre, laboratoare și echipamente a fost deja migrată din platforma EERIS în platforma EERTIS. De asemenea, se va actualiza în EERTIS dotarea centrelor și laboratoarelor de cercetare din infrastructura de cercetare în științe aplicate INCESA, urmărindu-se înregistrarea noilor echipamente achiziționate prin proiectele aflate în derulare.

Totodată, se va urmări înregistrarea cercetătorilor UCv pe diverse portaluri și platforme de cercetare naționale și internaționale, în scopul creșterii vizibilității acestora și a universității (*BrainMap, ORCID, Web of Science ResearcherID* etc.). Prin alianța ACROSS se urmărește creșterea consistentă a numărului de cercetători ai universităților partenere înscriși în ORCID (*Open Researcher and Contributor ID*), ca premisă a creșterii vizibilității și interconectării cercetătorilor.

OS2. Activitatea CDI trebuie să genereze finanțarea suplimentară a instituției.

OS2.A1. Implicarea activă a instituției în programe și proiecte de cercetare, finanțate atât din surse naționale, cât și internaționale.

1. Continuarea susținerii cercetătorilor pentru creșterea calitativă și cantitativă a aplicațiilor depuse în competițiile de granturi naționale și internaționale, inclusiv prin proiecte și structuri de tip HUB-UCv.

Sunt vizate următoarele măsuri:

- Sprijin continuu din partea proectoratului cercetare și relații cu mediul economic pentru colectivele de cercetare care depun proiecte în competiții naționale și internaționale (informații, logistică, legislație prin Biroul juridic al UCv).
- Utilizarea centrului *HUB UCv – Centru Suport pentru Proiecte CD Internaționale pentru regiunea Oltenia* (creat printr-un program POC) destinat susținerii activității de depunere și implementare proiecte pe fonduri europene atât de către Universitatea din Craiova, dar și de către actorii economici din regiune.
- Prin consorțiul UNIVERSITARIA a fost propusă organizarea unor competiții inter-universitare de proiecte și granturi de cercetare susținute din fonduri proprii (inițiativă agreată în 2025). UCv va demara lansarea unor competiții axate pe direcțiile sale de excelență și aliniată la SNCISI 2022-2027.
- Încurajarea depunerii de proiecte internaționale cu parteneri din alianța universitară europeană ACROSS.

2. Continuarea susținerii, inclusiv financiare, a participării cercetătorilor din universitate la parteneriate din viitorul program Orizont Europa sau la aplicații aferente altor programe europene (de exemplu, de tip COST, EUREKA, NATO).

Vor fi sprijinite în continuare inițiativele de depunere a proiectelor de cercetare internaționale majore, cu tematici aliniată la direcțiile de cercetare strategice, de excelență ale universității, cu accent pe specializările inteligente aferente strategiei SNCISI 2022-2027.

Ca exemplu de bune practici, în 2025 a fost depus proiectul *HORIZON Nexus of Across Alliance for Excellence and Innovation in Digital and Green Transformation* (NEXCELLING), având coordonator UCv și realizat în parteneriat cu universități din Europa (inclusiv cu parteneri din alianța ACROSS).

3. Stimularea spiritului de lucru în echipă, precum și inițierea unor activități de cercetare interdisciplinară. Spiritul inovativ va fi cultivat prin implementarea unor proiecte multidisciplinare (cum ar fi, de exemplu, proiectele cu finanțare europeană: HEInnova Sport, Cercetătorii viitorului).

Pentru implementarea acestei acțiuni operaționale sunt vizate următoarele măsuri:

- Formarea de echipe multidisciplinare care să cuprindă și cercetători aflați la începutul carierei (*Early Career Researchers*), în special prin centrele și laboratoarele interdisciplinare INCESA. Va fi utilizat și sistemul de burse INCESA pentru tinerii cercetători.
- Elaborarea și depunerea unor proiecte interdisciplinare cu finanțare națională sau internațională (interdisciplinaritatea este unul dintre avantajele UCv ca universitate comprehensivă).

OS2.A2. Îmbunătățirea managementului pentru activitățile CDI.

1. Monitorizarea și evaluarea activității de cercetare științifică în baza unor indicatori de performanță specifici sistemului național (cu accent pe indicatorii de calitate C2 aferenți finanțării suplimentare), precum și prin indicatori specifici propuși de Consiliul Cercetării Științifice și adoptați de Senatul universitar.

- Vor fi monitorizate permanent metodologiile și indicatorii de performanță propuși de CNFIS și va fi demarată o analiză anuală a activității raportate de facultăți și centre de cercetare în cadrul clasei de indicatori C2 - Cercetare științifică/Creație artistică/Performanță sportivă. Rezultatele analizei vor fi prezentate în Consiliul Cercetării Științifice și în Consiliul de administrație/Senatul Universității din Craiova.
- Indicatorii specifici propuși de Consiliul Cercetării Științifice și adoptați de Senatul universitar vor viza factorii de impact pentru clasamentele internaționale majore.
- Ținând cont de preocupările de la nivelul Uniunii Europene privind guvernarea Științei Deschise (Open Science), dar și ca urmare a propunerilor consorțiului UNIVERSITARIA și a alianței ACROSS, va fi demarată implementarea politicilor **Open Science** și **CoARA**. La nivelul Consiliului Cercetării Științifice al UCv a fost înființată echipa OST (Open Science Team), activă și în alianța ACROSS, care va monitoriza și propune politicile Open Science.

2. Actualizarea indicatorilor pentru normarea activității de cercetare prin fișa postului pentru fiecare domeniu de cercetare din universitate (matematică și științele naturii; știința sportului și educației fizice; științe biologice și biomedicale; științe inginerești; științe sociale; științe umaniste și arte).

Va fi continuată activitatea de actualizare a indicatorilor pentru normarea activității de cercetare prin fișa postului, pe domenii de cercetare majore și în concordanță cu indicatorii aferenți finanțării suplimentare din clasa C2 CNFIS și cu factorii de impact pentru clasamentele internaționale majore.

3. Sprijinirea facultăților și a unităților de cercetare din cadrul universității pentru organizarea unor simpozioane științifice, seminare, congrese și conferințe cu participare internațională, inclusiv prin elaborarea și depunerea unor proiecte de tip FSS.

Activitatea de suport pentru manifestări științifice este continuă, Universitatea din Craiova fiind parteneră inclusiv în consorții care organizează conferințe și congrese internaționale majore, în diverse domenii de cercetare. Monitorizarea se va face anual, cu raportarea activităților de acest tip la nivelul prorectoratului cercetare și relații cu mediul economic.

4. Îmbunătățirea calității publicațiilor proprii și recunoașterea acestora pe plan internațional (creșterea numărului de reviste ale universității indexate *Web of Science* - *Clarivate Analytics* sau în

alte baze de date internaționale luate în considerare pentru atragerea finanțării suplimentare).

Se vor face raportări anuale privind revistele UCv și indexarea acestora în Baze de Date Internaționale reprezentative. Va fi urmărită creșterea calității publicațiilor și va fi asigurat sprijin logistic prin Editura Universitaria (editare, obținere DOI - *Digital Object Identifier* etc.).

Se va colabora cu IOSUD-UCv pentru editarea revistelor pentru tinerii cercetători (exemplu de bune practici: *Journal of Young Researchers*).

5. Îmbunătățirea sistemului informatic de raportare și gestionare a datelor referitoare la activitatea de cercetare și elaborarea situațiilor statistice anuale (solicitate de organismele abilitate: CNFIS, UEFISCDI, ARACIS).

Platforma de monitorizare și raportare a rezultatelor cercetării necesită în perioada de implementare a prezentei strategii o actualizare și modernizare consistentă. Vor fi analizate două soluții: realizarea unei platforme *in-house*, conectată la sistemele informatice existente sau achiziția unei platforme specializate și a unui pachet de mentenanță corespunzător. Oricare dintre aceste soluții trebuie să asigure conectivitatea cu o serie de baze de date și sisteme scientometrice utilizate intensiv în activitatea de raportare a activității științifice (cum ar fi Web of Science – Clarivate, Scopus, SpringerLink, IEEEExplore etc.).

OS3. Activitatea CDI trebuie să impună Universitatea din Craiova ca lider regional și promotor național al dezvoltării socio-economice inteligente.

OS3.A1. Sprijinirea domeniilor cu potențial de excelență la nivel instituțional, în acord cu provocările societale.

1. Ierarhizarea internă a domeniilor de cercetare, pe baza unor evaluări organizate de CCS. Consiliile facultăților vor fi încurajate să procedeze, la rândul lor, la autoevaluări care să conducă la o redefinire a direcțiilor de cercetare de excelență.

În 2025 a fost demarată redefinirea direcțiilor de cercetare, precum și a direcțiilor de cercetare de excelență ale Universității din Craiova, în conformitate cu specificul universității și cu alinierea la specializările inteligente definite în SNCISI 2022-2027. Se va proceda la actualizarea acestor direcții în funcție de evoluțiile domeniilor de interes (unele dintre acestea fiind caracterizate de o dinamică rapidă, de exemplu Inteligența Artificială, Comunicațiile Cuantice, Securitatea Cibernetică etc.). Aceste direcții sunt grupate, de regulă, pe facultăți sau domenii.

Va fi organizată ierarhizarea internă a domeniilor de cercetare, conform unor indicatori și proceduri aprobate de CCS.

2. Acordarea unor **granturi interne de cercetare**, finanțate din veniturile instituției, care să suplimenteze granturile obținute de departamente sau colective de cercetare.

- Tematicile granturilor interne vor fi definite de către CCS, ca urmare a propunerilor primite de la structurile universității (Consiliul de administrație, Senat, INCESA, CSUD-UCv, facultăți, stațiuni didactice și de cercetare) și vor fi supuse aprobării Consiliului de administrație.
- Procedurile aferente competiției de granturi vor fi întocmite de către CCS și aprobate de către Consiliul de administrație și Senatul universității.

3. Crearea unor poziții de cercetare care să fie ocupate pe perioadă determinată, în cadrul proiectelor, cercetătorii fiind astfel stimulați să se implice în atragerea de venituri extrabugetare.

Se urmărește încurajarea angajării de cercetători cu normă întreagă de cercetare (asistenți de cercetare, cercetători științifici), inclusiv pe perioadă determinată, în special în cadrul centrelor aferente INCESA și la cele trei stațiuni didactice și de cercetare din domeniul agricol și horticol.

4. Sprijinirea domeniilor care reușesc să atragă fonduri pentru finanțarea unor poziții de doctoranzi, postdoctoranzi sau cercetători cu experiență.

În colaborare cu IOSUD-UCv se va urmări finanțarea pozițiilor de doctoranzi, postdoctoranzi, dar și cercetători seniori pentru acele domenii care derulează proiecte naționale și internaționale de cercetare.

5. Încurajarea dezvoltării domeniilor și centrelor de cercetare axate pe specializările inteligente definite în cadrul Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (SNCISI) 2022-2027.

Domeniile și nișele cu potențial de specializare inteligentă din cadrul UCv sunt cuprinse în direcțiile de cercetare de excelență ale facultăților și centrelor de cercetare. Dintre domeniile de impact axate pe specializările inteligente menționăm:

- **Sisteme de transport și energetică:** Vehicule și componente pentru vehicule rutiere; Vehicule și tehnologii pentru trafic rutier; Sisteme energetice și propulsii sustenabile pentru tranziția verde; Vehicule inteligente, autonome și conectate pentru mobilitate sigură; Surse regenerabile, propulsii electrice și hibride; Infrastructuri energetice sustenabile.
- **Inginerie industrială și materiale:** Sisteme inteligente și fabricație digitală pentru Industrie 4.0 și 5.0; Materiale funcționale și tehnologii avansate pentru economie circulară; Ingineria sustenabilă a sistemelor complexe pentru tranziția către o societate rezilientă.
- **Domeniul agro-alimentar:** Dezvoltarea măsurilor adecvate de reabilitare și conservare durabilă a agro și silvo-biodiversității; Digitalizarea și agricultura de precizie; Inovare,

tehnici avansate și transfer tehnologic privind agricultura și silvicultura sustenabilă în strânsă corelație cu securitatea alimentară, mediu protejat și schimbările climatice; Gestionarea responsabilă a resurselor vegetale și animale, în contextul schimbărilor climatice și al tranziției către o bioeconomie circulară.

- **Sănătate și wellness:** Analiza și monitorizarea performanței sportive - utilizarea tehnologiilor tip *wearable* tech, analiza mișcării, analiza tehnicilor specifice în sport; Creșterea incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități fizice și intelectuale prin intermediul exercițiului fizic; Biomecanică, bionică și tehnologii uman-centrice pentru sănătate și reabilitare; Sisteme mecatronice cu aplicații în tehnica medicală.
- **TIC și digitalizare:** Calcul în cloud, comunicații cuantice, volume mari de date și securitate cibernetică; Sisteme inteligente distribuite; Tehnologii industriale 4.0 pentru producție, automotive și construcții; Tehnologii microelectronice pentru sisteme inteligente; Digitalizare și inteligență artificială în sisteme electroenergetice și electromecanice; Reziliență și securitate în infrastructurile energetice inteligente; Digitalizarea economiei.
- **Industria creative:** Practici artistice pentru un viitor sustenabil – tradiție și continuitate; Inteligență artificială, artă și creativitate umană.

Va fi sprijinită și monitorizată activitatea centrelor de cercetare cu rezultate deosebite. De exemplu, din 2025 va fi implementat Centrul de excelență (CoEx-2024): *Centrul Românesc de Excelență în Tehnologii Cuantice cu impact în Securitatea Cibernetică*, implementat în parteneriat de către Universitatea din Craiova cu alte 7 mari universități românești (coordonator Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București). De asemenea, și alte centre cu rezultate în publicistică, brevete și contracte vor beneficia de sprijin instituțional (Centrul de Cercetare în Inginerie Mecanică CECIM, Centrul de Analiză Neliniară și Aplicații CNAA, Centrul de Cercetări Interdisciplinare în Științe 2CIS etc.).

6. Evaluarea periodică și eficientizarea activității centrelor de cercetare existente, precum și crearea unor structuri noi de cercetare-inovare, care să răspundă cerințelor societale.

- Începând cu anul 2026 se va relua activitatea de evaluare a celor 15 centre de cercetare de la nivelul universității, conform procedurii de evaluare periodică/înființare de noi centre (evaluarea precedentă s-a desfășurat în 2021).
- Ca urmare a identificării unor noi provocări, a evoluției științifice și a cerințelor societale se va decide înființarea unor noi centre sau laboratoare de cercetare, conform procedurii existente.

OS3.A2. Dezvoltarea parteneriatului dintre instituție și mediul socio-economic, consolidarea poziției Universității din Craiova ca lider regional și ca promotor la nivel național. Această direcție va fi realizată în principal prin intermediul infrastructurii de cercetare INCESA și va presupune următoarele activități.

1. Valorificarea eficientă și promovarea pe site-uri specializate (de exemplu, EERTIS) a infrastructurii de cercetare a instituției.

- Va fi continuată prezentarea infrastructurii de cercetare a Universității din Craiova (centre, laboratoare, echipamente, echipe de cercetare, servicii) pe platforma EERTIS.
- Va fi promovată Universitatea din Craiova și infrastructura sa de cercetare în cadrul rețelei de cercetare ACROSS (*Across border R&I network*), precum și în cadrul rețelei de centre de implicare transfrontalieră ACROSS (*Across border engagement centres: Challenge teams, Across Incubator Hub, Across Business Gateway*).

2. Întreținerea și modernizarea echipamentelor utilizate efectiv pentru punerea la dispoziția unor beneficiari terți a serviciilor CDI (inclusiv prin proiecte FDI).

Universitatea din Craiova depune anual proiecte în competiția de accesare a fondurilor de dezvoltare instituțională (FDI) desfășurată de către CNFIS (și câștigă majoritatea proiectelor depuse), pe toate domeniile strategice vizate de CNFIS (8 domenii în 2025). În proiectele FDI câștigate în special în cadrul domeniilor 3, 4 și 6 (Domeniul 3: asigurarea funcționării în bune condiții a grădinilor botanice universitare, a stațiunilor didactice, a bazelor de practică și a altor infrastructuri de susținere a activităților didactice, similare bazelor de practică, din cadrul universităților, folosite pentru instruirea studenților; Domeniul 4: susținerea activităților societăților antreprenoriale studențești (SAS) din cadrul universităților; Domeniul 6: dezvoltarea capacității instituționale pentru cercetare din instituțiile de învățământ superior) vor fi prevăzute și bugetate anual activități de mentenanță și de modernizare pentru infrastructura de cercetare, inclusiv pentru cea care deservește activități studențești, antreprenoriale, beneficiari terți.

3. Participarea la evenimente regionale și naționale care vizează transferul unor tehnologii sau servicii inovative, inclusiv prin rețeaua EEN (*Europe Enterprise Network*).

- Vor fi prevăzute și organizate evenimente anuale care vizează transferul unor tehnologii sau servicii inovative. Se va pune accent pe evenimentele din rețeaua EEN în care UCv este partener, pentru sprijinirea mediului economic în vederea accesării piețelor internaționale.
- Se intenționează aplicarea în continuare la instrumente de finanțare prin Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 (PoCIDIF), care vine în continuarea eforturilor de sprijinire a implementării strategiei naționale sau regionale de specializare inteligentă.

4. Creșterea numărului și valorii contractelor de cercetare încheiate cu agenții economici.

Rolul principal în identificarea partenerilor agenți economici precum și încheierea de contracte de servicii specializate și de cercetare îi revine hub-ului INCESA, inclusiv prin Departamentul de Relații cu Mediul Socio-Economic și Cultural (DR-MESC). Se intenționează păstrarea ritmului ascendent din ultimii ani privind numărul și valoarea contractelor.

5. Crearea unor oferte de colaborare CDI „personalizate”, pe baza nevoilor reale ale partenerilor din regiune.

- Se vor desfășura în continuare întâlniri de lucru anuale în cadrul Consorțiului Regional Sud-Vest Oltenia (ADR S-V Oltenia, Asociația Patronatelor, Agenți economici, Camera de Comerț și Industrie, AJOFM, Inspectoratele școlare Dolj, Gorj, Olt, Vâlcea, Mehedinți etc.), dar și directe cu partenerii economici pentru identificarea necesităților regionale ale partenerilor tradiționali, precum și a potențialilor noi parteneri din regiunea Sud-Vest Oltenia.
- Centrele de cercetare din cadrul INCESA și centrul de transfer tehnologic INCESA vor elabora oferte de colaborare CDI „personalizate”, pe baza nevoilor identificate ale partenerilor din regiune.

6. Organizarea periodică de evenimente de tipul *business to business* pentru promovarea rezultatelor activității CDI în mediul economic (de tipul Burselor Invențiilor INSPIRE).

Se vor organiza: evenimente tip *business to business* prin rețeaua *Europe Enterprise Network* și târguri de carieră periodice precum Forumul Carierei – FoCar, Jobs4IT etc. care permit promovarea relațiilor universității cu piața muncii atât din punct de vedere al creșterii angajabilității absolvenților, cât și al promovării activităților CDI.

ANALIZA SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Universitatea din Craiova este cea mai mare și puternică instituție de educație și cercetare din Oltenia, fiind un factor integrator și catalizator pentru toate entitățile din regiune ▪ Universitatea din Craiova este comprehensivă, existența unor domenii diverse, de la științe și inginerie până la științe umaniste și sociale asigurând colaborări inter- și transdisciplinare în domeniul CDI ▪ Universitatea din Craiova este membră a Consorțiului UNIVERSITARIA, care reunește unele dintre cele mai puternice universități din România, inclusiv în domeniul cercetării ▪ Universitatea din Craiova este membră a alianței universitare europene ACROSS, axată pe cooperarea transfrontalieră în domeniul educației și cercetării, alianță finanțată printr-un proiect european pentru perioada 2025-2028 ▪ Existența unei infrastructuri de cercetare de excelență, 15 centre de cercetare, inclusiv INCESA, Infrastructura de cercetare în științe aplicate a Universității din Craiova, construită și dotată printr-un proiect european de anvergură ▪ Existența unor unități de tradiție care asigură cercetarea aplicativă și transferul tehnologic precum cele trei stațiuni didactice și de cercetare în domeniul agricol și horticol (Caracal, Râmnicu Vâlcea, Banu Mărăcine), Grădina Botanică, Centrul de transfer al INCESA ▪ Câștigarea și derularea unor proiecte majore de cercetare în parteneriat, în domeniul Comunicațiilor cuantice, Securității cibernetice, Inteligenței artificiale și Microelectronicii (RoNaQCI, SENTHICOM, COEX) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Număr mic de granturi doctorale repartizate de la ministerul de resort în raport cu necesitățile dar și cu posibilitățile Universității din Craiova ▪ Număr relativ mic de doctorate internaționale (cotutelă, doctoranzi străini) ▪ Activitatea de cercetare științifică este realizată relativ neuniform la nivelul cadrelor didactice și cercetătorilor din universitate ▪ Majoritatea cercetătorilor din Universitatea din Craiova sunt cadre didactice, există relativ puțin personal dedicat exclusiv activității de cercetare (cercetători științifici, asistenți de cercetare) ▪ Implementare insuficientă încă a conceptelor moderne de Știință Deschisă (Open Science, Open Data etc.) ▪ Activitatea de transfer tehnologic și de cunoaștere prin intermediul start-up-urilor și antreprenoriatului inovativ este insuficientă ▪ Clasarea Universității din Craiova în <i>ranking-urile</i> internaționale nu este la nivelul capacității și aspirațiilor acesteia, dar are potențial de îmbunătățire

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Existența unei resurse umane foarte bine pregătite în domeniul cercetării, inclusiv 10 școli doctorale în cadrul IOSUD-UCv ▪ Existența reglementărilor și structurilor adecvate care asigură integritatea academică, etica și deontologia, inclusiv în domeniul CDI 	
Oportunități	Amenințări
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Susținerea activității și infrastructurilor CDI la nivelul UE și existența unor programe de finanțare europene pe diverse axe și domenii ▪ Existența strategiilor și politicilor naționale și europene pentru stimularea transferului tehnologic și de cunoaștere ▪ Dezvoltarea parteneriatelor public-privat pentru susținerea antreprenoriatului și pentru accelerarea transferului tehnologic dinspre universități și institute de cercetare către industrie și societate ▪ Schimbarea paradigmei actuale din domeniul IT cu orientarea către Inteligența Artificială și Tehnologiile Cuantice ▪ Capacitatea de a genera noi parteneriate strategice și de a câștiga proiecte de cercetare europene prin intermediul alianței universitare ACROSS ▪ Inter- și transdisciplinaritatea sunt oportunități specifice Universității din Craiova care pot fi exploatate pentru dezvoltarea activității CDI ▪ Posibilitatea de implicare în activitatea CDI a unei resurse umane valoroase din regiunea Oltenia (studenți, masteranzi, doctoranzi, cercetători), în condițiile economice actuale nefavorabile pentru migrație în alte zone ▪ Atragerea de doctoranzi și cercetători internaționali prin diverse programe (Across Graduate School, AUF etc.) ▪ Susținerea prin politici și programe a digitalizării pe toate planurile 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Situația economică nefavorabilă la nivel național, cu impact în domeniul cercetării ▪ Situația politică instabilă la nivel regional și internațional, cu impact din punct de vedere al atragerii resurselor financiare și umane pentru cercetare ▪ Subfinanțarea continuă a activităților CDI la nivel național ▪ Schimbări relativ frecvente ale legilor și reglementărilor ▪ Neuniformitatea calității resursei umane în ceea ce privește cercetarea și inovarea din cadrul facultăților și departamentelor universității, cu impact în obținerea de rezultate CDI, la nivel individual sau prin cooperare la nivel de grup ▪ Dezvoltarea economică regională mai slabă, cu posibil impact asupra dezvoltării unor parteneriate de cercetare avansată

**PLAN OPERAȚIONAL MULTIANUAL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI CDI
PENTRU PERIOADA 2025-2029**

Obiectiv strategic/Acțiune operațională/Măsură	Responsabili	Termen	Evaluare/ Monitorizare
OS1. Activitatea CDI trebuie să conducă la creșterea performanței și a vizibilității naționale și internaționale a universității.			
<i>OS1.A1. Stimularea și recunoașterea excelenței în cercetare la nivel individual.</i>			
1. Susținerea cercetării prin plata taxelor pentru publicarea de articole și de participare la conferințe de prestigiu sau a taxelor pentru brevete de invenție, din fondul de sprijinire a activității de cercetare.	Prorectorul responsabil cu activitatea de cercetare (P2), Prodecanii responsabili cu activitatea de cercetare (PRAC)	Permanent	Anuală
2. Utilizarea prevederilor legale pentru majorarea veniturilor salariale din granturile de cercetare.	Rectorul, P2, Consiliul Cercetării Științifice (CCS), IOSUD-UCv	Anual	Anuală
3. Premiera performanțelor științifice, artistice sau sportive prin acordarea unor granturi de excelență, plata de abonamente, achiziționarea de echipamente de cercetare, prin mecanismele create în cadrul Galei Cercetării, dar și prin proiecte instituționale tip FDI.	P2, Membrii CCS	Anual (Gala organizată de regulă în decembrie pentru anul precedent)	Anuală
4. Încurajarea și susținerea mobilității cercetătorilor Universității din Craiova prin diverse mecanisme de finanțare, cu accent pe stagiile și vizitele tinerilor cercetători în universități și instituții de prestigiu internaționale.	P2, Prorectorul Relații internaționale și imagine academică (P4)	Permanent	Anuală
5. Înființarea unei Comisii consultative științifice internaționale ca structură a Consiliului Cercetării Științifice al Universității din Craiova, cu rolul de consiliere în vederea creșterii performanței și viabilității UCv în domeniul CDI.	P2, CCS	Decembrie 2026	Decembrie 2026
<i>OS1.A2. Îmbunătățirea poziției universității în clasamentele internaționale de tipul „world university rankings” prin creșterea producției științifice și întărirea colaborărilor și rețelelor internaționale</i>			
1. Creșterea producției științifice (monografii și articole de impact, brevete), inclusiv prin cooptarea în grupul de cercetători onorifici asociați ai universității a unor specialiști de înaltă clasă, dispuși să activeze și să publice sub afilierea instituției.	P2, Decanii, Membrii CCS	Permanent	Anuală
2. Integrarea instituției în colaborări, proiecte sau rețele internaționale care pot să genereze o creștere a calității proceselor educative/de cercetare.	P2, P4, Membrii Executive Board ACROSS	Permanent	Anuală/Evaluare finală ACROSS în 2028
3. Aderarea la Carta Europeană a Cercetătorilor, adoptarea Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor și continuarea procesului de obținere a Siglei de Excelență în Resurse Umane în Cercetare (HR Excellence in Research Award – HRS4R), proceduri inițiate în perioada anterioară.	P2, P4, Prorectorul Fonduri Structurale și Digitalizare (P5)	2029-2030	Monitorizare anuală/Evaluare finală 2029-2030

Obiectiv strategic/Acțiune operațională/Măsură	Responsabili	Termen	Evaluare/ Monitorizare
4. Internaționalizarea activității CDI prin acordarea unor facilități, inclusiv de natură financiară, departamentelor/centrelor de cercetare care derulează proiecte ce presupun integrarea unor cercetători internaționali în activitățile CDI.	P2, P4, PRAC, Directorii Stațiilor Didactice și de Cercetare	Permanent	Anuală
5. Susținerea domeniilor de cercetare performante, în vederea elaborării unor noi aplicații de includere în <i>Shanghai Ranking for Academic Subjects</i> pe modelul de succes al domeniului Matematică, precum și în alte clasamente internaționale majore.	P2, P4, Decanii, PRAC	Anual	Anuală
6. Înscrierea unor laboratoare de excelență, a serviciilor oferite de acestea, precum și a unor experți din domenii specifice de cercetare pe portaluri și platforme ale Uniunii Europene (de exemplu, EERTIS).	Directorul INCESA, PRAC	Permanent	Anuală
OS2. Activitatea CDI trebuie să genereze finanțarea suplimentară a instituției.			
<i>OS2.A1. Implicarea activă a instituției în programe și proiecte de cercetare, finanțate atât din surse naționale, cât și internaționale.</i>			
1. Continuarea susținerii cercetătorilor pentru creșterea calitativă și cantitativă a aplicațiilor depuse în competițiile de granturi naționale și internaționale, inclusiv prin proiecte și structuri de tip HUB-UCv.	P2, Directorul INCESA, Personalul Departamentului Cercetare	Permanent	Anuală
2. Continuarea susținerii, inclusiv financiare, a participării cercetătorilor din universitate la parteneriate din viitorul program Orizont Europa sau la aplicații aferente altor programe europene (de exemplu, de tip COST, EUREKA, NATO).	P2, P4, P5, Directorul INCESA, Membrii Executive Board ACROSS	Permanent	Anuală
3. Stimularea spiritului de lucru în echipă, precum și inițierea unor activități de cercetare interdisciplinară. Spiritul inovativ va fi cultivat prin implementarea unor proiecte multidisciplinare (cum ar fi, de exemplu, proiectele cu finanțare europeană: HEInnova Sport, Cercetătorii viitorului).	P2, PRAC	Permanent	Anuală
<i>OS2.A2. Îmbunătățirea managementului pentru activitățile CDI.</i>			
1. Monitorizarea și evaluarea activității de cercetare științifică în baza unor indicatori de performanță specifici sistemului național (cu accent pe indicatorii de calitate C2 aferenți finanțării suplimentare), precum și prin indicatori specifici propuși de Consiliul Cercetării Științifice (CCS) și adoptați de Senatul universitar.	P2, Membrii CCS	Anual/ Indicatori specifici până în Decembrie 2026	Anuală/ Decembrie 2026
2. Actualizarea indicatorilor pentru normarea activității de cercetare prin fișa postului pentru fiecare domeniu de cercetare din universitate (matematică și științele naturii; știința sportului și educației fizice; științe biologice și biomedicale; științe inginerești; științe sociale; științe umaniste și arte).	P2, Decanii, PRAC	În funcție de modificările în standardele CNATDCU și indicatorii CNFIS	Monitorizare anuală

Obiectiv strategic/Acțiune operațională/Măsură	Responsabili	Termen	Evaluare/ Monitorizare
3. Sprijinirea facultăților și a unităților de cercetare din cadrul universității pentru organizarea unor simpozioane științifice, seminare, congrese și conferințe cu participare internațională, inclusiv prin elaborarea și depunerea unor proiecte de tip FSS.	P2, PRAC	Permanent	Anuală
4. Îmbunătățirea calității publicațiilor proprii și recunoașterea acestora pe plan internațional (creșterea numărului de reviste ale universității indexate <i>Web of Science - Clarivate Analytics</i> sau în alte baze de date internaționale luate în considerare pentru atragerea finanțării suplimentare).	P2, PRAC	Permanent	Anuală
5. Îmbunătățirea sistemului informatic de raportare și gestionare a datelor referitoare la activitatea de cercetare și elaborarea situațiilor statistice anuale (solicitate de organismele abilitate: CNFIS, UEFISCDI, ARACIS).	P2, P5, PRAC, Directorul Serviciului de Informatică și Comunicații	Permanent/ Platformă actualizată - Iulie 2027	Monitorizare anuală/Evaluare implementare platformă – Decembrie 2027
OS3. Activitatea CDI trebuie să impună Universitatea din Craiova ca lider regional și promotor național al dezvoltării socio-economice inteligente.			
<i>OS3.A1. Sprijinirea domeniilor cu potențial de excelență la nivel instituțional, în acord cu provocările societale.</i>			
1. Ierarhizarea internă a domeniilor de cercetare, pe baza unor evaluări organizate de CCS. Consiliile facultăților vor fi încurajate să procedeze, la rândul lor, la autoevaluări care să conducă la o redefinire a direcțiilor de cercetare de excelență.	P2, Membrii CCS, Decanii, PRAC	Anual	Anuală
2. Acordarea unor granturi interne de cercetare, finanțate din veniturile instituției, care să suplimenteze granturile obținute de departamente sau colective de cercetare.	Rectorul, P2, P5, Directorul INCESA, Decani,	Anual	Anuală
3. Crearea unor poziții de cercetare care să fie ocupate pe perioadă determinată, în cadrul proiectelor, cercetătorii fiind astfel stimulați să se implice în atragerea de venituri extrabugetare.	P2, Directorul INCESA	Permanent	Anuală
4. Sprijinirea domeniilor care reușesc să atragă fonduri pentru finanțarea unor poziții de doctoranzi, postdoctoranzi sau cercetători cu experiență.	P2, Directorul CSUD	Permanent	Anuală
5. Încurajarea dezvoltării domeniilor și centrelor de cercetare axate pe specializările inteligente definite în cadrul Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (SNCISI) 2022-2027.	P2, Directorul INCESA, Directorii centrelor de cercetare	Permanent	Anuală
6. Evaluarea periodică și eficientizarea activității centrelor de cercetare existente, precum și crearea unor structuri noi de cercetare-inovare, care să răspundă cerințelor societale.	P2, Directorul INCESA, PRAC, Directorii centrelor de cercetare, Directorii Stațiilor Didactice și de Cercetare	Periodic/ Decembrie 2026/ Evaluarea centrelor la cel mult 5 ani	Monitorizare anuală/Re-evaluarea centrelor – Decembrie 2026

Obiectiv strategic/Acțiune operațională/Măsură	Responsabili	Termen	Evaluare/ Monitorizare
<i>OS3.A2. Dezvoltarea parteneriatului dintre instituție și mediul socio-economic, consolidarea poziției Universității din Craiova ca lider regional și ca promotor la nivel național.</i>			
1. Valorificarea eficiență și promovarea pe site-uri specializate (de exemplu, EERTIS) a infrastructurii de cercetare a instituției.	Directorul INCESA, PRAC, Membrii Executive Board ACROSS	Permanent	Anuală
2. Întreținerea și modernizarea echipamentelor utilizate efectiv pentru punerea la dispoziția unor beneficiari terți a serviciilor CDI (inclusiv prin proiecte FDI).	P2, PRAC, Directorii proiectelor FDI	Anual	Anuală
3. Participarea la evenimente regionale și naționale care vizează transferul unor tehnologii sau servicii inovative, inclusiv prin rețeaua EEN (<i>Europe Enterprise Network</i>).	P2, P5, Directorul EEN UCv	Permanent	Anuală
4. Creșterea numărului și valorii contractelor de cercetare încheiate cu agenții economici.	P2, Directorul INCESA, PRAC	Permanent	Anuală
5. Crearea unor oferte de colaborare CDI „personalizate”, pe baza nevoilor reale ale partenerilor din regiune.	P2, Directorul INCESA	Anual	Anuală
6. Organizarea periodică de evenimente de tipul <i>business to business</i> pentru promovarea rezultatelor activității CDI în mediul economic (de tipul Burselor Invențiilor INSPIRE).	P2, Directorul INCESA, Directorul EEN UCv	Anual	Anuală

Prezenta Strategie a Cercetării, Dezvoltării și Inovării la Universitatea din Craiova pentru perioada 2025-2029 a fost avizată în Consiliul Cercetării Științifice din data de 11.12.2025 și aprobată în ședința Senatului Universității din Craiova din data de 18.12.2025.