

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

PROCTORATUL PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RELAȚII CU MEDIUL ECONOMIC

DEPARTAMENTUL DE RELAȚII CU MEDIUL SOCIO-ECONOMIC ȘI CULTURAL

PLAN OPERAȚIONAL 2014

A. Dezvoltarea parteneriatului dintre Universitatea din Craiova și mediul economic

A.1 Prezentarea oportunităților oferite studenților și cadrelor didactice de către reprezentanții mediului economic:

- FORUM ECONOMIC;
- Seminar “Strategii de dezvoltare a parteneriatului dintre mediul universitar și mediul socio - economic”;
- Seminar „Carriere de succes”.

Termen: Mai - Decembrie 2014.

Răspund: Director DR-MESC, Director DPMI, Director DRPIA, Director CCOP.

A.2 Organizarea unor întâlniri de lucru cu reprezentanți din mediul economic - la nivelul poliilor de competitivitate.

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC.

A.3 Organizarea unor întâlniri de lucru cu reprezentanți din mediul socio-economic și ADR pentru identificarea potențialului economic al regiunii S-V Oltenia, în vederea implementării POS CCE în perioada de programare 2014-2020.

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC, Director DCMF

A.4 Organizarea unor întâlniri de lucru cu agenții economici în vederea semnării unor noi parteneriate (cercetare, prestări servicii etc.) sau dezvoltării colaborărilor existente. (Pirelli Tyres România, Renault Technologie Roumanie, Automobile Dacia S.A., Popeci Utilaj Greu, Cummins Generator Technologies Romania S.A., Ford România, RELOC S.A. Craiova, S.C. Kautex Craiova etc.)

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC, Decani, Consiliul DR-MESC.

A.5 Organizarea unor întâlniri periodice, la nivelul universității / fiecărei facultăți, în vederea dezvoltării parteneriatului cu mediul socio-economic pentru adaptarea ofertei educaționale din universitate la specificul pieței muncii.

Termen: semestrial.

Răspund: Director DR-MESC, Consiliul DR-MESC, Decani, Director DFC, Director DMC, Director CCOP.

B. Sprijinirea dezvoltării personale a studenților în concordanță cu cerințele mediului socio-economic

B.1 Stimularea interesului unor firme de profil din țară și implicarea acestora în dezvoltarea învățământului în domeniile de vârf oferite de universitate prin:

- participare în comisiile de licență și disertație;
- prezentarea unor module de curs;
- organizarea unor seminarii și ateliere de lucru;
- organizarea unor conferințe tematice.

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC, Decani, Consiliul DR-MESC.

B.2 Pregătirea și organizarea stagiilor personalizate, la nivelul facultăților, pentru elaborarea proiectelor de diplomă / disertație pe baza unor teme formulate în colaborare cu reprezentanți ai mediului socio-economic și cultural.

Termen: permanent.

Răspund: Decani, Consiliul DR-MESC

B.3 Organizarea interviurilor și monitorizarea stagiilor, conform contractelor de colaborare.

Termen: semestrial.

Răspund: Consiliul DR-MESC, Prodecani.

B.4 Dezvoltarea unor programe de internship, în colaborare cu agenți economici din țară și din Uniunea Europeană, utilizând: componenta ERASMUS +; proiecte finanțate din fonduri europene; proiecte care se încadrează în axele prioritare ale Agence Universitaire de la Francophonie (ex: stagii de practică pentru licență, stagii de cercetare pentru masteranzi și doctoranzi etc.).

Termen: permanent.

Răspund: Director DR-MESC, Decani, Consiliul DR-MESC, Director DPMI, Director DRI

B.5 Organizarea unor vizite de studiu în funcție de domeniul fiecărei facultăți.

Termen: semestrial

Răspund: Consiliul DR-MESC, Prodecani.

B.6 Utilizarea parteneriatului cu mediul economic pentru obținerea feedback-ului necesar corelării programelor educaționale cu cerințele pieței muncii.

- Aplicarea setului de chestionare, la nivelul fiecărei facultăți.
- Centralizarea chestionarelor și analizarea răspunsurilor în vederea adoptării unor soluții care să răspundă cerințelor pieței muncii.

Termen: Mai - Decembrie 2014.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC, Decani, Prodecani, Director CCOP.

B.7 Promovarea ofertelor de locuri de muncă / stagii de practică / programe de internship.

Termen: permanent.

Răspund: Director DR-MESC, Decani, Prodecani, Director CCOP.

C. Identificarea cererilor agenților economici pentru formarea resursei umane din regiunea Sud-Vest Oltenia

C.1 Promovarea relațiilor de colaborare cu instituțiile care dezvoltă programe de formare: Camera de Comerț și Industrie, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspectoratele școlare din regiunea Sud-Vest Oltenia etc.

Termen: permanent.

Răspund: Director DR-MESC, Director DFC, Decani, Consiliul DR-MESC.

C.2 Crearea cadrului corespunzător, în colaborare cu DMC și DFC, în vederea implementării activităților de formare prin identificarea nevoilor / așteptărilor specifice mediului socio-economic și corelarea cu oferta universității.

Termen: permanent.

Răspund: Director DR-MESC, Director DMC, Director DFC, Director DPMI, Director DLMA, Decani, Consiliul DR-MESC.

C.3 Organizarea unor module de formare a resursei umane din regiunea Sud-Vest Oltenia, conform cererilor agenților economici.

Termen: permanent.

Răspund: Director DR-MESC, Consiliul DR-MESC, Decani, Director DPMI, Director DLMA, Director DFC.

D. Consolidarea rolului universității în viața socio-economică a regiunii

D.1 Participare la elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare regională / locală:

- Ateliere de lucru, coordonate de ADR S-V Oltenia, în vederea realizării strategiei de dezvoltare a Zonei Metropolitane Craiova, pentru perioada 2014-2020;
- Întâlniri de lucru pentru stabilirea strategiei de implementare a POSCCE în perioada 2014-2020 la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia;
- Participare la elaborarea Planului Regional de Acțiune pentru Mediu (PRAM), Planului Local de Acțiune pentru Mediu (PLAM), Planului Regional de Acțiune pentru Învățământ (PRAI), Planului Local de Acțiune pentru Învățământ (PLAI).

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC.

D.2 Organizarea unor întâlniri de lucru în cadrul Consorțiului Regional Sud-Vest Oltenia în vederea identificării unor colaborări (ADR, Asociația Patronatelor, Camera de Comerț și Industrie, AJOFM, Inspectoratele școlare Dolj, Gorj, Olt, Vâlcea, Mehedinți etc.)

Termen: semestrial.

Răspund: Director DR-MESC.

D.3 Întâlniri de lucru în cadrul Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social pentru Formare Profesională (CLDPS Dolj).

Termen: semestrial.

Răspund: Director DR-MESC.

D.4 Organizarea unor întâlniri de lucru cu reprezentanții inspectoratelor școlare în vederea dezvoltării relațiilor de colaborare dintre mediul socio-economic, universitate și liceele cu profil tehnic din regiunea SV-Oltenia.

Termen: semestrial.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC, în colaborare cu Prorector - PSAC

D.5 Dezvoltarea unor colaborări cu agenții economici și autoritățile locale/ regionale în cadrul Polilor de competitivitate / Clusterelor.

Termen: permanent.

Răspund: Prorector – CSRME, Director DR-MESC.