

ANUNȚ

Universitatea din Craiova- Direcția Resurse Umane-Salarizare scoate la concurs un post de administrator financiar pe perioadă determinată

Concursul va avea loc la sediul Direcției Generale Administrative, strada Libertății, nr.19, camera 119, cămin nr.4, Craiova și va consta în 2(două) probe: proba scrisă și interviu.

Ambele probe se vor organiza în data de 06.04.2017, după cum urmează:

- proba scrisă, ora 10.00;
- interviu, ora 14.00.

La interviu vor intra numai candidații declarați admiși la proba scrisă.

Condiții de ocupare a postului de administrator financiar:

- studii superioare în domeniul economic absolvite cu diplomă de licență;
- vechime în muncă minim 1 an.

Dosarul de concurs va cuprinde:

- cerere de înscriere la concurs;
- copie C.I.;
- copie conform cu originalul de pe diploma de studii;
- copie carnet de muncă conform cu originalul sau după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă;
- cazier judiciar;
- adeverință medicală;
- Curriculum vitae.

Dosarele de concurs se depun până pe data de 31.03.2017, camera 112- Biroul Resurse Umane, str.Libertății nr.19, Craiova, până la ora 12.00.

Rezultatul selecției de dosare se afișează pe data de 31.03.2017, pe site-ul Universității din Craiova, www.ucv.ro.

Eventualele contestații privind selecția dosarelor se depun în termen de o zi lucrătoare, la Direcția Resurse Umane Salarizare, camera 112, str.Libertății nr.19, Craiova, iar rezultatul contestațiilor se afișează pe data de 04.04.2017 pe site-ul www.ucv.ro.

Rezultatul concursului se afișează pe data de 07.04.2017, pe site-ul Universității din Craiova, www.ucv.ro.

Eventualele contestații privind rezultatul concursului se depun în termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor, la Direcția Resurse Umane Salarizare, camera 112, str.Libertății nr.19, Craiova.

Rezultatul contestațiilor se afișează pe data de 11.04.2017, pe site-ul Universității din Craiova, www.ucv.ro.

BIBLIOGRAFIE:

1. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată.
2. Legea nr.1/2011 - Legea Educției Naționale.
3. Legea nr.263/2010 – Legea privind sistemul unitar de pensii publice.
4. OUG.nr.111/2010 – Ordonanță de urgență privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului
5. Legea nr.284/2010 – Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.
6. H.G. nr.583/2015 – Hotărâre privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior.
7. Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.
8. H.G.nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
9. OUG.nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, cu modificări și completări.
10. H.G. nr.500/2011 privind Registrul General de Evidență a Salariaților.

TEMATICĂ:

1. Contractul individual de muncă: încheierea, modificarea, suspendarea, încetarea (încetarea de drept, concedierea, demisia).
2. Pensionarea personalului din învățământul superior: pensia pentru limită de vârstă, pensia anticipată, pensia anticipată parțial, pensia de invaliditate, pensia de urmaș.
3. Norma universitară – norma didactică.
4. Ocuparea funcțiilor didactice și a posturilor didactice.
5. Salarizarea în anul 2017 a personalului din învățământul superior: elementele sistemului de salarizare; stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic, didactic-auxiliar și nedidactic.
6. Timpul de muncă și timpul de odihnă; concediul de odihnă pentru personalul didactic, didactic-auxiliar și nedidactic din învățământul superior.
7. Registrul public și registrul privat privind evidența salariaților.

CONDUCEREA