

CAIET DE SARCINI

pentru achizitionarea de "Servicii de medicina muncii"

I.OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE:

„Servicii de asistență medicală - medicina muncii” -Cod CPV 85147000-1

II. Cerințe tehnice:

Personalul Universitatii din Craiova este constituit dintr-un număr de 1890 salariați: muncitori îngrijitori,electricieni,instalatori,fochisti,sudori,zidari-zugravi,lacatusi,muncitori spatii verzi,soferi,personal didactic auxiliar,personal didactic.

Serviciile medicale ce urmează a fi achizitionate trebuie să asigure realizarea unitară si completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările si completările ulterioare si anume:

1) *Servicii medicale de medicina muncii* constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 1890 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.

2) *Servicii medicale* constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă;

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – *constă în:*

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Controlul medical periodic

1. – *constă în:*

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – *cuprinde:*

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților **Universitatii din Craiova**.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare în muncă

1. – se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității

1. – se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

III. OBIECTUL CONTRACTULUI:

▪ Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriilor de personal angajate la Universitatea din Craiova.

- Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, atunci cand este cazul (investigații suplimentare, noi angajați), după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de maxim 1890 persoane.

IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Nr.crt	Examenul medical	Numar de investigatii
1	Examen clinic general pentru:	1890
2	Eliberare fisa de aptitudine	1890
3	Viziotest, camp vizual;	400
4	EKG	200
5	Probe vestibulare	100
6	Examen coprobacteriologic	15
7	Examen coproparazitologic	15
8.	Audiograma	100
9	Glicemie	200
10.	P.F.V.	100
11.	Colesterol	200
12.	Supervizare concedii medicale	200
	TOTAL	

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor –conf. Anexei 1 la caietul de sarcini.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Universității din Craiova, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Ofertanții trebuie să prezinte:

- Documente care să ateste că ofertantul are ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii ;Certificat de membru al Colegiului Medicilor din Romania ;
- Documente din care să rezulte că ofertantul are personal angajat calificat care să presteze activități de medicina muncii ;

Alte cerințe :

Alte cerințe :

- Se va asigura personal de specialitate, care va fi disponibil in timpul programului de lucru al beneficiarului de la 8,00-16,00 si ori de cate ori este nevoie, pentru efectuarea tuturor examenelor medicale ce trebuie realizate, examenele medicale se vor face numai de către medicul de medicina muncii, actul medical fiind unul de calitate.
- Efectuarea examenelor medicale periodice se vor efectua la sediul achizitorului cu toate echipamentele necesare pentru investigațiile specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Viziotest , Glucometru), în conformitate cu planificarea efectuată.
- Fișele de aptitudine se redactează în 2 exemplare;
- Raportul privind starea de sănătate a personalului din cadrul Universitatii din Craiova va fi prezentat annual ,dupa finalizarea controlului medical periodic, de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă a achizitorului.
- Pentru stabilirea aptitudinii în muncă, medicul specialist de medicina muncii poate solicita si alte investigatii si examene medicale de specialitate, suplimentare celor prevăzute la art. 8 din HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina în prealabil acordul scris al beneficiarului;

6.CONDIȚII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

La încheierea efectuării examenelor medicale periodice se vor încheia tabele justificative. care conțin suma prestațiilor medicale efectuate, semnate de ambele părți și care vor însoți facturile emise de prestator.

7. TERMEN DE EXECUTIE

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de **medicina muncii**, pe o perioada de 12 luni de la semnarea lui.

8. CRITERIUL DE ATRIBUIRE

Criteriul de atribuire va fi în mod exclusiv, **prețul cel mai scăzut** .

9.PREȚUL PRESTAȚIEI, MODALITĂȚI ȘI TERMENE DE PLATĂ

Valoarea contractului va fi exprimat de însumarea tarifelor examenelor medicale prestate pentru fiecare din categoriile de lucratori ai achizitorului,conform centralizatorului de preturi anexa la formularul de oferta ,fiind de aprox.**44.000** lei.

Plata se va face pe baza facturii emise de prestator, în termen de maxim 30 de zile calendaristice si numai in intervalul 24 -31 a lunii aferente înregistrării facturii la sediul achizitorului.

Plata se face cu OP in contul de Trezorerie al prestatorului indicat pe factura .

Intocmit,
Lucrator desemnat SSM
Ing.Carmen Popescu



ANEXA 1

Nr. Crt.	Examen medical	Pret unitar/ Examen medical	Nr.examene	Valoare
1.	Examen clinic general			
2.	Fisa de aptitudine			
3.	Viziotest,camp vizual;			
4.	EKG			
5.	Probe vestibulare			
6.	Examen coprobacteriologic			
7.	Examen copro parazitologic			
8.	Audiograma			
9.	Glicemie			
10.	PFV			
11.	Colesterol			
10.	Supervizarea concediilor medicale.			
	TOTAL			