

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

**COD DE CONDUITĂ
PENTRU PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA
INCIDENTELOR ANTISEMITE**

2022

COD DE CONDUITĂ PENTRU PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE

Preambul

Universitatea din Craiova își asumă promovarea egalității și a diversității, precum și menținerea unui mediu de lucru și de învățare în care drepturile și demnitatea angajaților săi și ale studenților sunt respectate.

Membrii comunității Universității din Craiova sunt conștienți că prejudecățile și intoleranța, specifice manifestărilor antisemite, conduc la hărțuire și discriminare sistematică, sens în care membrii comunității evreiești din Europa sunt supuși stereotipurilor, insultelor și chiar violențelor fizice.

În condițiile în care incidentele antisemite au luat amploare, Universitatea din Craiova se angajează să devină un spațiu de bune practici în materia prevenției și sancționării acestora, prin reglementarea răspunsurilor la provocările antisemite și prin creșterea gradului de conștientizare a studenților și a personalului său față de acestea, servind drept exemplu în acest sens pentru întreaga societate.

Art. 1. Denumire

Politica Universității din Craiova privind antisemitismul este încorporată în prezentul “Cod de conduită pentru prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite”, denumit în continuare “Codul”.

Art. 2. Destinatari

Prezentul Cod se aplică angajaților și studenților Universității din Craiova, pentru fapte săvârșite în spațiul universitar sau în afara acestuia, precum și terțelor persoane cu care Universitatea interacționează.

Art. 3. Definiții

(1) Prin prezentul Cod, Universitatea din Craiova aderă la Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, aferentă perioadei 2021-2023, aprobată prin H.G. nr. 539/2021.

(2) În aplicarea prezentului Cod, Universitatea din Craiova pune în aplicare definiția de lucru, fără caracter juridic, a antisemitismului, adoptată de cele 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului (IHRA), precum și exemplele incluse în aceasta.

(3) Potrivit IHRA, antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei sau neevrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.

(4) Potrivit IHRA, incidentele de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

a) acțiuni de incitare, ajutare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologii radicale sau al unei percepții radicale a religiei;

- b) formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei ca atare sau despre puterea evreilor ca forță colectivă;
 - c) acuzarea evreilor ca popor ca fiind responsabili de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur evreu sau grup de evrei ori chiar de fapte comise de către neevrei;
 - d) negarea existenței, a amplorii, a mecanismelor (de exemplu, camerele de gazare) sau a intenției genocidului populației evreiești comis de către Germania național socialistă și de suporterii și complicii acesteia în timpul celui de-al doilea război mondial (Holocaustul);
 - e) acuzarea evreilor ca popor sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea Holocaustului;
 - f) refuzarea dreptului evreilor la autodeterminare, de exemplu, susținând că existența statului Israel este un fapt rasist;
 - g) aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni democratice;
 - h) utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
 - i) compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
 - j) atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.
- (5) Actele antisemite pot constitui infracțiuni atunci când sunt prevăzute ca atare de lege.
- (6) Potrivit IHRA, discriminarea antisemită reprezintă refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți.

Art. 4. Responsabilități

- (1) Universitatea din Craiova are responsabilitatea de a asigura un mediu cultural, fără stereotipuri, intoleranță și discriminare.
- (2) Universitatea din Craiova consideră că antisemitismul este o formă de discriminare.
- (3) Comisia de etică este încurajată să facă schimb de bune practici cu organizațiile societății civile în aprecierea incidentelor antisemite.

Art. 5. Sesizări și sancțiuni

- (1) Angajații și studenții Universității din Craiova, victime ale discriminării antisemite, hărțuirii sau denigrării ori care asistă la discursuri sau comportamente antisemite de orice fel, așa cum sunt acestea definite în art. 3 din Cod, pot depune sesizări în conformitate cu reglementările interne ale Universității din Craiova.
- (2) Părțile implicate vor face demersurile necesare pentru soluționarea sesizărilor pe cale amiabilă.
- (3) Consecințele încălcării dovedite ale prezentului Cod, sub forma unor sancțiuni, se apreciază în raport de gravitatea faptei.
- (4) Sancțiunile pot fi, fără a se limita la acestea, scuzele publice, angajamentul de a nu se repeta comportamentul antisemit ori sancțiuni disciplinare.
- (4) Sub rezerva epuizării remediilor interne, părțile își păstrează dreptul de a sesiza instanța competentă.

RECTOR,

Prof. univ. dr. Cezar Ionuț SPÎNU

Prezentul Cod a fost adoptat în ședința Consiliului de Administrație din 29 iunie 2022 și în ședința Senatului Universității din Craiova din 30 iunie 2022.

PREȘEDINTE SENAT,

Prof. univ. dr. ing. Leonardo Geo MĂNESCU